*Załącznik do Uchwały Zarządu Stowarzyszenia LGD*

*„Ziemia Wieluńsko- Sieradzka” nr. 1/2015 z dnia 22.12.2015 r.*

**Lokalna Strategia Rozwoju**

**Stowarzyszenia**

**Lokalna Grupa Działania**



**Biała- Brąszewice- Brzeźnio- Czarnożyły- Mokrsko- Ostrówek- Skomlin- Wieluń- Wróblew- Złoczew**

**Grudzień 2015**

**SPIS TREŚCI**

1. **Rozdział – CHARAKTERYSTYKA LGD……………………………………………………………………..……… 3**
2. **Rozdział – PARTYCYPACYJNY CHARAKTER LSR………………………………………………………..…….. 8**

**III. Rozdział – DIAGNOZA- OPIS OBSZARU I LUDNOŚCI………………………………………………….………. 10**

**IV. Rozdział – ANALIZA SWOT………………………………………………………………………………………...... 23**

**V. Rozdział – CELE I WSKAŹNIKI……………………………………………………………………………………. 25 VI. Rozdział – SPOSÓB WYBORU I OCENY OPERACJI ORAZ SPOSÓB USTANAWIANIA KRYTERIÓW WYBORU…………………………………………………………………………………………………………………… 38**

**VII. Rozdział – PLAN DZIAŁANIA………………………………………………………………………………….….... 43**

**VIII. Rozdział – BUDŻET LSR…………………………………………………………………………………….….…... 44**

**IX. Rozdział – PLAN KOMUNIKACJI………………………………………………………………………………...…. 45**

**X. Rozdział – ZINTEGROWANIE……………………………………………………………………………….……….. 46**

**XI. Rozdział – MONITORING I EWALUACJA………………………………………………………………...………. 52**

**XII. Rozdział – STRATEGICZNA OCENA ODZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO……………………………….. 55**

**WYKAZ WYKORZYSTANEJ LITERATURY……………………………………………………………………...….. 59**

**WYKAZ TABEL…………………………………………………………………………………………………………… 60**

**WYKAZ WYKRESÓW………………………………………………………………………………………………..…... 61**

**WYKAZ TABEL DO ZAŁĄCZNIKÓW LSR……………………………………………………………………..….…. 61**

**Załączniki do LSR**

**Załącznik nr 1 – PROCEDURA AKTUALIZACJI LOKLANEJ STRATEGII ROZWOJU…………………….. 62 Załącznik nr 2 – PROCEDURA DOKONYWANIA EWALUACJI I MONITORINGU………………………… 62 Załącznik nr 3 – PLAN DZIAŁANIA…………………………………………………………………………………. 67 Załącznik nr 4 – BUDŻET LSR………………………………………………………………………………………... 69 Załącznik nr 5 – PLAN KOMUNIKACJI……………………………………………………………………………….... 70**

1. **Rozdział – CHARAKTERYSTYKA LGD**
2. **Forma prawna i nazwa stowarzyszenia**

Lokalna Grupa Działania posiada status prawny stowarzyszenia, działając pod nazwą Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, które działa na podstawie przepisów ustawy Prawo o stowarzyszeniach, ustawy z 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności, rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013r.

LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” jest kontynuacją LGD „Ziemia Wieluńska” realizująca Program PROW 2007-2013. Stowarzyszenie dokonało rozszerzenia terytorialnego przyłączając 4 gminy z powiatu sieradzkiego łącząc się terytorialnie i działając wspólnie według określonych celów statutowych. Została wyrażona chęć współpracy ramach Lokalnej Grupy Działania pod nową nazwą „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” powstałej z połączenia LGD „Szlakiem Sieradzkiej E-ski” - która nie będzie startować do nowego Programu PROW 2014-2020. Dlatego Gminy z powiatu sieradzkiego postanowiły przyłączyć się do sąsiadującej LGD, której działania, aspekty przyrodnicze, historyczne i kulturowe są spójne. Dokonano zmiany statutu, nazwy LGD a także dokonano ponownego wyboru poszczególnych organów składających się z poszczególnych przedstawicieli gmin.

W myśl postanowień statutu siedzibą biura jest miejscowość Wieluń z filią w miejscowości Brzeźnio. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczpospolitej Polskiej. Może działać poza terytorium Rzeczpospolitej Polskiej, w przypadku realizacji projektów współpracy z innymi lokalnymi grupami działania oraz innymi instytucjami posiadającymi siedziby poza terytorium Rzeczpospolitej Polskiej.

Stowarzyszenie zawiązano na czas nieokreślony, zaś rozwiązaniu może ulec na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia lub w inny sposób zgodny z przepisami ustawy Prawo o Stowarzyszeniach.

**Stowarzyszenie zostało zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w Łodzi pod numerem 0000259497, uzyskując także numer identyfikacji podmiotów gospodarki narodowej REGON 100218724. Nr beneficjenta nadany przez ARiMR to 062769831.**

1. **Opis obszaru objętego LSR na lata 2014-2020**

LGD planuje stworzyć Lokalną strategię Rozwoju przy uwzględnieniu lokalnych potrzeb i uwarunkowań. Stanowić ona będzie podstawę działalności i inicjatyw podejmowanych przez LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”. Działania objęte LSR obejmować będą zasięg 10 gmin : Biała, Brąszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew i Złoczew.

***Mapa administracyjna LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”***



Obszar objęty działalnością LGD zlokalizowany jest w powiecie wieluńskim i sieradzkim w południowo-zachodniej części województwa łódzkiego, jest spójny przestrzennie i znajduje się w jednym obrysie. Podstawowym elementem mówiącym o spójności obszaru jest jego spójność przestrzenna i terytorialna. Gminy wchodzące w skład LGD sąsiadują ze sobą tworząc zwarty przestrzennie obszar. Powierzchnia całego obszaru wynosi 975 km2  a zamieszkuje go 56 575 mieszkańców.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa Gminy** | **Powierzchnia w km 2**  | **Ludność** |
| Biała | 74 | 5536 |
| Brąszewice | 104 | 4511 |
| Brzeźnio | 129 | 6301 |
| Czarnożyły | 70 | 4559 |
| Mokrsko | 78 | 5422 |
| Ostrówek | 101 | 4563 |
| Skomlin | 55 | 3428 |
| Wieluń | 114 | 8897 |
| Wróblew | 113 | 6086 |
| Złoczew | 117 | 7272 |

Tabela 1. *Źródło: Opracowanie własne według danych z GUS.*

Liczba bezrobotnych na obszarze LSR (obliczona jako średnia gmin) to 4405 według stanu na 31.12.2013r.

Dochód podatkowy gminy na 1 mieszkańca na obszarze LSR (obliczony jako średnia z gmin tworzących obszar LSR) wynosi 3 161,50 zł według stanu na 31.12.2013r.

1. **Opis procesu tworzenia partnerstwa i doświadczenie LGD**

Identyfikacja istniejących problemów lokalnych, niski poziom wykorzystywania posiadanych zasobów oraz dostępność środków Leader Programu PROW 2014-2020 stały się motywem do podjęcia współpracy pomiędzy gminą Biała, Brąszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew i Złoczew, w celu rozpoczęcia działań zmierzających do aktywizacji min. mieszkańców, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorców zainteresowanych projektami w ramach osi IV PROW na lata 2014-2020 - Leader. Efektem tej współpracy jest dalsza kontynuacja istniejącej LGD lecz pod nową nazwą „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” na podstawie doświadczeń dwóch LGD „Ziemi Wieluńskiej” oraz przyłączającej się do niej „Szlakiem Sieradzkiej E-ski”. Każda z tych Stowarzyszeń zrealizowała Program PROW 2007-2013, wdrożyła poprawnie określone wcześniej cele i wskaźniki a poprzez swoje działania zapisano wiele sukcesów na ich koncie. W szczególności LGD „Szlakiem sieradzkiej E-ski”, która jest członkiem zwyczajnym stowarzyszenia posiada znakomite rezultaty swojej działalności gdyż podczas przeprowadzonej ewaluacji wszystkich LGD w województwie łódzkim w roku 2012 badającej poziom efektywności wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju uzyskała 1 miejsce na liście rankingowej w województwie. Najlepsze wyniki osiągnęła w zakresie poziomu realizacji budżetu, przedsięwzięć i celów. Wyróżnienia dotyczyły także kwestii realizowania innowacyjnych projektów. Dużym atutem była wysoka liczba składanych wniosków, którym udzielano doradztwa przypadająca na jednego pracownika. Pomimo małego zatrudnienia doradztwo było prowadzone bardzo często. Wysokie doświadczenie LGD potwierdzone jest stopniem wykorzystania budżetu w ramach Programu PROW 2007-2013, który uzyskany został na poziomie ponad 98%. LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” składająca się z dwóch LGD zrealizowała po dwa projekty współpracy międzyregionalne. Nie była koordynatorem projektów ale realizowała projekty w 5 składowym partnerstwie. Kontynuacją realizacji celów będzie poprawa jakości życia mieszkańców na obszarach Wiejskich terenu LGD a LSR obejmuje z rozszerzeniem działań na rzecz poprawy zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy, przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu oraz rozwój ekonomii społecznej.

Aby podjąć nowe wyzwania oraz móc w skuteczny sposób kontynuować rozwiązywanie istotnych problemów zdiagnozowanych w okresie programowania 2007-2013, partnerstwo, jakim niewątpliwie jest LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” musi posiadać silne i merytorycznie przygotowane kadry, które dzięki swojej wiedzy i doświadczeniu będą w stanie pomóc mieszkańcom obszaru.

LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” posiada 6 letnie doświadczenie i wykwalifikowaną kadrę do zarządzania LGD. Zatrudnione osoby w biurze były kierownikami dwóch LGD, które realizowały Program PROW 2007-2013. Obecnie pracownicy piastują stanowiska: kierownika biura i zastępcy kierownika. Od samego początku pozyskania środków unijnych wdrażały cele i główne założenia Stowarzyszeń. Dbały o poprawne przygotowywanie dokumentacji biurowej zgodnie z wymogami PROW. Zarządy w Stowarzyszeniach pracowały społecznie i opierały się na funkcji zarządczej a całość dokumentacji wdrożeniowej dbali pracownicy. Osoby te posiadają doświadczenie i niezbędną wiedzę do wdrażania i aktualizacji LSR, co dodatkowo potwierdzają uzyskane podczas szkoleń certyfikaty i zaświadczenia. Niniejszy dokument stworzyli pracownicy biura a zakres obowiązków jest adekwatny do poszczególnych działań realizowanych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju.

Opisy zadań pracowników Biura, wymagania na poszczególnych stanowiskach oraz opis pomiaru jakości udzielanego doradztwa są zawarte w Regulaminie Biura LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”.

*LGD określiło zadania w zakresie animacji lokalnej i współpracy oraz metody ich pomiaru:*

- organizacja wolontariatu,

- przydzielanie mieszkańcom aktywnych ról i konkretnych zadań w projektach (w tym także ról animatorów społecznych),

- organizowanie społeczności przez tworzenie sieci kontaktów i współpracy,

- organizowanie szkoleń, warsztatów, prezentacji, podczas których mieszkańcy mogą wystąpić nie tylko jako uczestnicy, ale także jako prelegenci,

- zajęcia plenerowe,

- imprezy integracyjne,

- konkursy z środków Programu PROW 2014-2020

Zaplanowano plan szkoleń dla członków Rady i pracowników biura oraz metody weryfikacji wiedzy. Członkowie Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz pracownicy przed rozpoczęciem realizacji Programu zostaną przeszkoleni z odpowiednich procedur odpowiadających kompetencji poszczególnych organów i pracowników.

W zakresie obowiązków pracowników bardzo ważną rolę odgrywa doradztwo.

**Metodą oceny efektywności świadczonego doradztwa** będzie badania ankietowe pod kątem następujących kryteriów:

- przydatności przekazanych podczas doradztwa wiedzy/umiejętności

– możliwość zastosowania wiedzy oraz umiejętności nabytych podczas doradztwa w pracy;

- wiedzy osoby prowadzącej sesję doradczą;

- udzielenia przez doradcę wyczerpujących odpowiedzi na pytania

Uczestnika/Uczestniczki doradztwa;

- umiejętności przekazywania wiedzy przez doradcę;

- korzyści, jakie przyniosło uczestnictwo w sesjach doradczych

W formularzu zostały zawarte również informacje dotyczące tematu usługi doradczej, doradcy prowadzącego usługę, miejsca i terminu realizacji sesji doradczej oraz płci osoby uczestniczącej w doradztwie. Co roku będzie dokonywana analiza formularzy wykonania usług doradczych pod kątem jakości świadczonych przez doradców usług. Analizie poddano przede wszystkim drugą część formularza zawierającą informacje o zidentyfikowanym celu świadczonego wsparcia, stosowanych metodach dydaktycznych oraz efektach usługi doradczej. Celem analizy tych dokumentów było zbadanie użyteczności i skuteczności świadczonych usług doradczych.

Członkowie LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” posiadają bogate doświadczenie w realizacji operacji w ramach LSR. Gminy wchodzące w skład LGD w ramach działania „Odnowa i rozwój wsi” zrealizowały projekty inwestycyjne, innowacyjne i służące użytkowaniu szerokiej społeczności lokalnej a zarazem przyczyniły się do podwyższenia atrakcyjności miejscowości obszarów Wiejskich. Duża liczba organizacji pozarządowych pozytywnie zrealizowały operacje w ramach działania „Małe projekty” przyczyniające się do tworzenia miejsc rekreacyjnych, Kulturalnych i turystycznych często służących jako świetlice wiejskie. Organizacje te zdobyły doświadczenie w realizacji projektów unijnych i poszerzają świadomość możliwości pozyskiwania środków unijnych w swoich społecznościach. Jednakże nieznaczna liczba przedsiębiorców skorzystała ze środków unijnych poprzez LGD z powodu małego zainteresowania pomimo prowadzonych przez biuro LGD działań informacyjno-promocyjnych. Doświadczona LGD „PRYM” zamierza kontynuować swoją politykę w okresie 2015-2022 lecz z większym nastawieniem na tworzenie miejsc pracy na obszarach Wiejskich przy uwzględnieniu grup de faworyzowanych.

Najistotniejszym etapem budowania partnerstwa było przygotowanie Lokalnej Strategii rozwoju. Odbyły się konsultacje społeczne i warsztaty mające na celu wypracowanie Analizy SWOT. Partnerzy społeczni, gospodarczy oraz publiczni, zostali zaproszeni na konsultacje społeczne w każdej z gmin objętych działaniem LGD. Dzięki tym spotkaniom poznaliśmy potrzeby i oczekiwania mieszkańców, zostały przedstawione możliwości pozyskiwania środków z Programu PROW 2014-2020 dla poszczególnych organizacji. Efektem tego było wyznaczenie zdefiniowanych celów ogólnych i szczegółowych mających na celu polepszenie jakości życia mieszkańców na obszarach Wiejskich.

Kontynuacją działań LGD będzie realizacja Projektów Współpracy i zbudowany potencjał w ramach tego działania będzie dalej poszerzany i udoskonalany. Naszym wielkim potencjałem było stworzenie obszaru przyjaznego mieszkańcom o skoordynowanej i ciekawej ofercie turystycznej i kulturalnej a także rozwój potencjału społecznego i aktywizację mieszkańców.

1. **Reprezentatywność LGD**

Członkami Stowarzyszenia są osoby fizyczne reprezentujące sektor mieszkańców, które uczestniczyły w realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju w latach 2008-2015, brały udział w przedsięwzięciach organizowanych przez LGD i deklarują współpracę w przyszłym okresie Programowania. Wśród członków możemy wyróżnić także organizacje pozarządowe reprezentujące sektor społeczny. To Stowarzyszenia, które pozyskiwały środki z PROW 2007-2013 i realizowały wskaźniki strategii. Reprezentacją sektora publicznego są wójtowie i burmistrzowie gmin członkowskich, które mają duże doświadczenie w pozyskiwaniu środków zarówno z PROW 2007-2013 jak i źródeł zewnętrznych. Ostatnia kategoria sektorowości członów Stowarzyszenia to przedsiębiorcy. W skład tego sektora wchodzą osoby prowadzące działalność gospodarczą a także rolnicy. Większość z nich ma na swoim koncie wiele sukcesów w pozyskiwaniu środków unijnych, wiele z nich uczestniczyło we wdrażaniu LSR poprzedniego Programowania.

Skład członkowski LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” jest reprezentatywny dla lokalnej społeczności i uwzględnia przedstawicieli grup docelowych przedsięwzięć zaplanowanych do realizacji w ramach LSR:

Stowarzyszenie włącza nowe grupy interesów, środowisk społecznych i zawodowych oraz poszerza reprezentacje partnerstwa. W skład LGD wchodzą przedstawiciele instytucji publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców.

Wykres 1. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

Ponieważ nasza LSR obejmuje m.in. działania na rzecz poprawy zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy, przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu oraz rozwój ekonomii społecznej mamy wśród swoich członków przedstawicieli grup defaworyzowanych:

- osoby bezrobotne

- osoby o niskich kwalifikacjach

- osoby powyżej 50 roku życia

- młodzież

Stowarzyszenie wkraczając w nowy okres Programowania PROW 2014-2020 poszerzyła swoje partnerstwo bardzo znacznie. Dołączyło wiele organizacji pozarządowych, które nigdy nie były w składzie LGD deklarując współpracę w ramach wspólnie określonych celów. Przystąpiło także wiele przedsiębiorców, którzy mają doświadczenie w pozyskiwaniu środków unijnych i mają potencjał aby pracować nad grupą de faworyzowaną. LGD nawiązała umowę partnerską z Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Bratoszewicach z oddziałami regionalnymi: Kościerzyn i Wieluń aby w ramach obopólnej współpracy wdrażać działania w ramach „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” oraz skupiać swoje działania nad grupą de faworyzowaną. Dzięki tej współpracy ukazujemy możliwości wspierania operacji w zakresie rolnictwa społecznego obejmujące działania w zakresie reintegracji społecznej oraz rehabilitacji społecznej i zawodowej umożliwiających osobom w trudnej sytuacji ponownie wejść w kontakt z działalnością produkcyjną i naturą. W ramach działań skierowanych do grupy de faworyzowanej w szczególności do osób bezrobotnych, nawiązana i podpisana została współpraca z Państwowymi Urzędami Pracy w Sieradzu i Wieluniu. Razem z tymi instytucjami tworzymy partnerstwo działające według wspólnych celów i przyczyniające się do polepszenia jakości życia mieszkańców na obszarach Wiejskich. Powiatowe Urzędy Pracy we współpracy z LGD będą zachęcać osoby bezrobotne do korzystania z doradztwa w biurze LGD w celu pozyskania środków na otworzenie działalności gospodarczej. Jako LGD będziemy ściśle współpracować z tymi instytucjami aby podejmowane przez nas działania trafiały do konkretnych odbiorców. Zamierzamy również współpracować z ośrodkami wsparcia ekonomii społecznej oferującymi usługi animacji lokalnej, inkubacji podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych oraz w miarę możliwości w obszarze wsparcia „biznesowego” dla firm społecznych.

1. **Organ decyzyjny - Rada**

W skład organu decyzyjnego – Rady Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” wchodzi piętnastu członków. Liczebność ta została ustanowiona podczas posiedzenia Walnego Zebrania i została zapisana w statucie. Obecny skład Rady pozwala na ograniczenie reprezentowania sektora społeczno-gospodarczego przez osoby związane z sektorem publicznym. Osoby trzecie nie są upoważniane do udziału w podejmowaniu decyzji, a członkowie organu decyzyjnego pełnią swoje funkcje osobiście. Podział składu Rady ze względu na reprezentację sektorów i udział procentowy:

- sektor publiczny – 4 osoby – 26,66%

- sektor gospodarczy – 5 osób – 33,34%

- sektor społeczny – 6 osób – 40%

Skład ten jest reprezentatywny dla lokalnej społeczności i zapewnia taką reprezentację, że ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie mają więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji przez Radę. Ten parytet musi być zachowany każdorazowo na etapie głosowania nad wyborem konkretnej operacji. W Biurze LGD będzie prowadzony Rejestr interesów członków Rady i aktualizowany przed każdym posiedzeniem dotyczącym wyboru operacji. Ponadto, w składzie Rady znajdują się przedsiębiorcy, kobiety i jedna osoba poniżej 35 roku życia.

Do publicznej wiadomości będą podawane protokoły z posiedzeń Rady zawierające informacje o wyłączeniach z procesu decyzyjnego, ze wskazaniem których wniosków wyłączenie dotyczy.

Nie dopuszcza się upoważniania osób trzecich do udziału w podejmowaniu decyzji. Funkcje członków Rady mają być pełnione osobiście, tj. w przypadku osób fizycznych wybranych do Rady – przez te osoby, zaś w przypadku osób prawnych – przez osoby, które na podstawie dokumentów statutowych lub uchwał właściwych organów są uprawnione do reprezentowania tych osób prawnych.

Zamierza się dyscyplinować członków Rady, którzy systematycznie nie biorą udziału w posiedzeniach Rady lub też podczas dokonywania oceny wniosków nie stosują zatwierdzonych kryteriów (dokonują oceny w sposób niezgodny z treścią kryteriów oceny). Poprze zmianę składu Rady.

Członkowie Rady będą zobligowani do uczestnictwa w programie szkoleń w zakresie oceny wniosków w celu podniesienia ich wiedzy i kompetencji oraz do weryfikowania w formie testu/ egzaminu wiedzy w zakresie zapisów LSR.

Kierownik Biura jest osobą, której zadaniem jest czuwanie nad prawidłowym przebiegiem procesu oceny i wyboru operacji w ramach wdrażania LSR, poprawności dokumentacji i zgodności formalnej.

1. **Dokumenty regulujące funkcjonowanie LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”:**

Wszystkie dokumenty regulujące funkcjonowanie Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńska” są podane do wiadomości publicznej i znajdują się na stronie internetowej Stowarzyszenia. Zmiany w poszczególnych dokumentach i ich aktualizacje są wprowadzane poprzez uchwały ustanawiane podczas głosowania odpowiednio przez Walne Zebranie Członków lub Zarząd Stowarzyszenia.

Każde aktualizacje dokumentów, które są przyjmowane przez Walne Zebranie Członków jest konsultowana z lokalną społecznością poprzez zamieszczenie projektów tych dokumentów na stronie internetowej i podczas obrad walnego zebrania.

**Procedury zamiany wyżej wymienionych regulaminów są zawarte w tychże dokumentach:**

**- Statut –** uchwalany i aktualizowany przez Walne zebranie Członków. Minimalny zakres uregulowań zgonie z ustawą prawo o stowarzyszeniach oraz ustawą o rozwoju lokalnym. Organem nadzoru jest Marszałek Województwa Łódzkiego. Dodatkowym organem stowarzyszenia – odpowiedzialnym za wybór operacji - jest Rada. Statut określa kompetencje Rady i zasady reprezentatywności. Określenie Zarządu jako organu kompetentnego w zakresie uchwalenia LSR i jej aktualizacji oraz kryteriów wyboru operacji. Statut zawiera uregulowania dotyczące zachowania bezstronności członków organu decyzyjnego w wyborze operacji (w tym przesłanki wyłączenia z oceny operacji). Statut określa zasady nabywania i utraty członkostwa w LGD oraz w jej organach.

**- Regulamin Zarządu –** uchwalany i aktualizowany przez Walne Zebranie Członków. Regulamin określa szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Zarządu, kompetencje danego organu, zasady protokołowania posiedzeń. **- Regulamin Komisji Rewizyjnej –** uchwalany i aktualizowany przez Walne Zebranie Członków. Regulamin określa szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Komisji, zasady prowadzenia działań kontrolnych, zasady protokołowania posiedzeń.

**- Regulamin Rady** - uchwalany i aktualizowany przez Walne Zebranie Członków. Regulamin określa m.in.: szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń Rady, szczegółowe rozwiązania dotyczące sposobu wyłączenia członka z oceny operacji, szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji (ocena wniosków).

**-Regulamin Biura LGD –** uchwalany i aktualizowany przez Zarząd. Regulamin określa zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników, uprawnienia kierownika biura i zastępcy kierownika , zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD uwzględniające zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych, opis oceny efektywności świadczonego przez pracowników biura doradztwa.

**- Polityka rachunkowości -** uchwalana i aktualizowana przez Zarząd.

1. **Rozdział – PARTYCYPACYJNY CHARAKTER LSR**

W przygotowaniu LSR bezpośrednio zaangażowani byli mieszkańcy obszaru LGD. Działania pozwalające na zidentyfikowanie problemów obszaru poprzedzone były szerokim zakresem konsultacji z sektorem gospodarczym, sektorem społecznym, publicznym jak i z mieszkańcami.

W ramach prac nad nową Lokalna Strategią Rozwoju, która będzie realizowana na terenie LGD ,,Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” w latach 2014-2020 zastosowano szereg działań aby w ramach budowania dokumentu uczestniczyli przedstawiciele wszystkich w/w sektorów. Korzystając z wieloletnich doświadczeń budowy strategii LGD "Ziemia Wieluńsko-Sieradzka" wykorzystała 4 partycypacyjne metody konsultacji na każdym kluczowym etapie prac nad opracowaniem LSR a mianowicie:

**1.** Powołano zespół ds. opracowania LSR. Celem przedstawicieli grupy interesariuszy z różnych sektorów była dyskusja związana z budowaniem strategii. Spotkania odbywały się na każdym etapie tworzenia LSR, dotyczyły przygotowania planu komunikacyjnego, określenia celów i przedsięwzięć, diagnozy i analizy SWOT, zasad i kryteriów wyboru operacji, zasad monitorowania i ewaluacji.

**2.** Prace nad dokumentem prowadzone były metodą uspołecznioną z udziałem przedstawicieli samorządów gminnych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców, rolników, nadleśnictw czy kościoła.

Prace nad strategią prowadzone były metodą warsztatową – przeprowadzono dwie edycje spotkań w gminach należących do obszaru LGD tj. Biała, Brąszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew i Złoczew, z czego pierwsze spotkania podzielone były na dwie grupy: pierwsza dla przedsiębiorców a druga dla Stowarzyszeń.

**Poniżej tabela przedstawia szczegółowy harmonogram I edycji spotkań odbytych w miesiącach lipiec-sierpień.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Gmina** | **Miejsce spotkania** | **Data** |
| **1** | Skomlin | Urząd Gminy Skomlin | 15.07.2015 |
| **2** | Mokrsko | Urząd Gminy Mokrsko | 15.07.2015 |
| **3** | Biała | Urząd Gminy Biała | 23.07.2015 |
| **4** | Wieluń | Wieluński Dom Kultury | 23.07.2015 |
| **5** | Złoczew | Urząd Miasta i Gminy Złoczew | 24.07.2015 |
| **6** | Brąszewice | Gminna Biblioteka Publiczna w Brąszewicach | 24.07.2015 |
| **7** | Brzeźnio | Urząd Gminy Brzeźnio | 31.07.2015 |
| **8** | Wróblew | Urząd Gminy Wróblew | 31.07.2015 |
| **9** | Ostrówek | Gminny Ośrodek Upowszechniania Kultury i Sportu | 06.08.2015 |
| **10** | Czarnożyły | Gminny Ośrodek Kultury w Czarnożyłach | 06.08.2015 |

Tabela 2. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

W celu zdefiniowania potrzeb i problemów poproszono o wskazanie największych problemów i potrzeb mieszkańców obszaru w określonych dziedzinach życia. Pracownicy biura przyjmowali sugestie i uwagi mieszkańców dotyczące celów LSR a także propozycje co miałoby się znaleźć w działaniach naszego dokumentu.

**Poniżej tabela przedstawiająca szczegółowy harmonogram II edycji spotkań odbytych w miesiącu wrześniu.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Gmina** | **Miejsce spotkania** | **Data** |
| **1** | Skomlin | Urząd Gminy Skomlin | 07.09.2015 |
| **2** | Mokrsko | Urząd Gminy Mokrsko | 07.09.2015 |
| **3** | Biała | Urząd Gminy Biała | 08.09.2015 |
| **4** | Wieluń | Wieluński Dom Kultury | 08.09.2015 |
| **5** | Złoczew | Urząd Miasta i Gminy Złoczew | 09.09.2015 |
| **6** | Brąszewice | Gminna Biblioteka Publiczna w Brąszewicach | 09.09.2015 |
| **7** | Brzeźnio | Urząd Gminy Brzeźnio | 10.09.2015 |
| **8** | Wróblew | Urząd Gminy Wróblew | 10.09.2015 |
| **9** | Ostrówek | Gminny Ośrodek Upowszechniania Kultury i Sportu | 11.09.2015 |
| **10** | Czarnożyły | Gminny Ośrodek Kultury w Czarnożyłach | 11.09.2015 |

Tabela 3. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

W ramach tych spotkań została wypracowana analiza SWOT, wizja i misja, cele oraz przedsięwzięcia do realizacji w ramach LSR.

Wiemy także jak rozplanować budżet na poszczególne projekty aby w pełni wykorzystać go na rozwój obszaru LGD. Na spotkaniach uczestnicy wypełniali również bazy pomysłów, które chcieliby zrealizować na obszarze swoich gmin a to pozwoliło na przeanalizowanie zgłoszonych pomysłów i wypracowanie kierunków w podejmowanych przez nas przyszłych działań.

Dokonano także analizy skuteczności dotychczasowych programów, które miały nieść pomoc grupom defaworyzowanym, aby uniknąć błędów na etapie planowania działań skierowanych do tych grup. Podczas spotkań mieszkańcy obszaru LGD wskazali, że grupami defaworyzowanymi, którymi należy udzielić największego wsparcia są osoby 50 plus, osoby bezrobotne, młode i o niskich kwalifikacjach zawodowych.

**3.** W ramach pracy nad analizą obszaru LSR wykorzystano badania konsultacyjno-kwestionariuszowe przy współpracy z firmą OMIKROM. Ankieta była anonimowa i zawierała w większości pytania zamknięte a jedynie należało zaznaczyć, której gminy dotyczy. Głównym celem ankiety było pokazanie jakie główne problemy respondenci dostrzegają na obszarze swojej gminy a skierowana była przede wszystkim do społeczności lokalnej. Została umieszczona na stronach internetowych gmin, stronie LGD oraz na stronach mediów lokalnych.

Zostały one także rozpowszechnione na spotkaniach Rady gmin w celu poznania punktu widzenia sektora publicznego(Radni ankiety wypełniali na zebraniach).

Wyniki ankiet zostały szczegółowo opracowane za pomocą wykresów, a wyciągnięte wnioski posłużyły do tworzenia lokalnej strategii rozwoju.

**4.** Na stronie www LGD w celu końcowych konsultacji, które przeprowadzane były poprzez różne metody partycypacyjne, zostały umieszczone opracowane dokumenty przez pracowników biura oraz zespołu ds. opracowania LSR, które powstały dzięki uczestnictwu osób wszystkich sektorów w tworzeniu lokalnej strategii rozwoju. Można było zapoznać się z dokumentem a także wyrazić swoja opinię i odnieść się do wypracowanych już dokumentów.

Do opracowania LSR wykorzystano dane ze wszystkich przeprowadzonych konsultacji społecznych, dane z ankiet oraz ustalono cele ogólne i przedsięwzięcia nowej LSR. Dokument został opracowany wyłącznie przez pracowników biura LGD, którzy uczestniczyli we wdrażaniu LSR na lata 2007-2013.

1. **Rozdział – DIAGNOZA – OPIS OBSZARU I LUDNOŚCI**
2. **Charakterystyka obszaru**

Obszar objęty działalnością LGD zlokalizowany jest w powiecie wieluńskim i sieradzkim w południowo-zachodniej części województwa łódzkiego o powierzchni 958 km2 . W skład stowarzyszenia wchodzi osiemnaście gmin. Na obszarze LGD dominuje teren płaski bądź falisty o niewielkich spadkach terenu.

Podstawowym elementem mówiącym o spójności obszaru jest jego spójność przestrzenna i terytorialna. Gminy wchodzące w skład LGD sąsiadują ze sobą tworząc zwarty przestrzennie obszar. Wszystkie gminy zlokalizowane są w województwie łódzkim. Na obszarze tym występują dwa zbiorniki wodne Próba w gminie Brzeźnio i Smardzew w gminie Wróblew. Sieć rzeczną na analizowanym obszarze tworzą Rzeki :Prosna, Pyszna Oleśnica, Myja , Źeglina ( lewobrzeżne dopływy Warty), Łużyca, Pokrzywnica, Żurawka, Brąszówka – małe cieki wodne. Zlewnia Łużycy jest zlewnią deficytową dla potrzeb rolnictw.

Teren Lokalnej Grupy Działania stwarza ogromne możliwości do uprawiania różnych form turystyki, w szczególności turystyki aktywnej dzięki występowaniu szlaków rowerowych i konnych zarówno w powiecie sieradzkim jak i wieluńskim. Na trasie szlaków oprócz uroczych zakątków podziwiać można pamiątki kultury materialnej, walory przyrodnicze oraz ciekawą architekturę dworską. Występują także inne szlaki tj: Szlak Romański czy Szlak Bursztynowy a także szlaki piesze.

Ziemia Wieluńsko-Sieradzka jest obszarem o niepowtarzalnych walorach turystycznych. Głównym atutem obszaru są zasoby objęte ochroną tj. „Brąszewicki” Obszar Chronionego Krajobrazu, Rezerwat przyrody „Jaźwiny” , Rezerwat leśny "Nowa Wieś", Park Krajobrazowy Międzyrzecza Warty i Widawki (Otulina), Nadwarciański obszar Chronionego Krajobrazu, Obszar Chronionego Krajobrazu (Dolina Rzeki Prosny), Zespół Przyrodniczo-Krajobrazowy „Wzgórza Ożarowskie”. Uwagę turystów przyciągają liczne zabytki oraz atrakcje turystyczne jak pomniki przyrody a także zabytkowe parki.

Na obszarze LGD znajdują się złoża kopaliny pospolitej (Gmina Biała) tj. luźnej skały osadowej należącej do grupy psefitów (żwir). Złoża składają się z otoczonych okruchów skalnych (tzw. otoczaków) o średnicy przekraczającej 2 mm. W chwili obecnej złoża te nie są eksploatowane.

-złoża piasku ( Gmina Ostrówek)

-część złoża węgla brunatnego „Złoczew” o zatwierdzonych zasobach (Gmina Ostrówek)

-gliny zwałowe i piaski (Gmina Wieluń)

-torfy (Gmina Skomlin)

-gliny (Gmina Mokrsko)

Obecnie trwają prace nad uruchomieniem kopalni węgla brunatnego na terenie gminy Złoczew i Ostrówka. Opracowywane są także plany stworzenia strefy inwestycyjnej na podstawie kopalni i planowanej kolei. Powstaje także strefa inwestycyjna na terenie gminy Wieluń i Złoczew.

*Wśród najcenniejszych zabytków na terenie LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” wyróżniamy:*  obiekty sakralne objęte rejestrem zabytków występujące na całym obszarze LGD, młyny wodne na terenie gminy Brąszewice oraz drewniane wiatraki koźlak w Kociewie, zabytkowe dwory wiejskie i parki występujące na całym terenie LGD, drewniane spichlerze podworskie na ziemi wieluńskiej, zabytkowy Pałac Ruszkowskich w Złoczewie, Neogotycka kaplica cmentarna p.w.św .Barbary w gminie Skomlin.

Posiadamy bardzo wiele produktów regionalnych przygotowywanych przez Koła Gospodyń Wiejskich z obszaru LSR. Produkty te promowane są przy każdej okazji wydarzeń promocyjnych. LGD angażuje kobiety 50+ a także z młodszego pokolenia w różne przedsięwzięcia, organizujemy wyjazdy na targi, wystawy, jarmarki czy na coroczne wydarzenia promocyjne gmin promując nasze produkty w skali gminy, powiatu, województwa. Dokonywaliśmy promocji poza granicami województwa a także na arenie międzynarodowej. Takie okazje były sposobem na wypromowanie produktów regionalnych, zwiększenia popytu na nie i jednocześnie integrowały kobiety z KGW i Stowarzyszeń do działania wobec wspólnego określonego celu. Uczestnicy tych przedsięwzięć zdobywali nowe doświadczenia, umiejętności i uczyły się małej przedsiębiorczości. Osoby, które prężnie działały w tej dziedzinie wdrażały młodsze pokolenie ze swoich miejscowości aby idea produktów regionalnych była cały czas podtrzymywana i wdrażana. Tych eksperymentów dokonała nieliczna liczba organizacji. Dlatego w zgłaszanych potrzebach można zauważyć, że organizacje pozarządowe chętnie deklarują realizację takich przedsięwzięć tj. warsztatów kulinarnych łączących pokolenia aby tradycje, zwyczaje i obrzędy podtrzymało młodsze pokolenie. Dla wszystkich aktywnych organizacji LGD będzie stwarzała możliwości wystawiennicze i możliwości zarobkowania na nich.

LGD opublikuje folder promujący wszystkie takie produkty z terenu objętego LSR. W ten sposób zachęcimy zmobilizujemy do dalszego aktywnego działania w społeczeństwie. Jednym z już wykreowanych produktów z branży produkcji rolnej i sadowniczej są jabłka z Wróblewa. Funkcjonująca tam grupa producencka swoimi działaniami promuje nie tylko produkty, lecz również gminę.

Jako kolejny zasób, który posiadamy na terenie to dość duża liczba powierzchnia lasów. Lasy na obszarze Lokalnej Grupy Działania zajmują ponad 18%powierzchni obszaru. W strukturze lasu dominują zbiorowiska sosnowe i mieszane. Część obszarów leśnych obfituje w runo leśne, jagody i grzyby. Jest to doskonały atut naszego regionu tworząc ofertę turystyczną i rekreacyjną i zarazem motywuje społeczeństwo do ochrony środowiska i walorów przyrodniczych naszego terenu.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Gmina** | **Powierzchnia w ha** | **Gmina** | **Powierzchnia w ha** |
| Biała | 263,22 | Ostrówek | 2704,35 |
| Brąszewice | 3815,35 | Skomlin | 825,19 |
| Brzeźnio | 3225,50 | Wieluń | 1834,26 |
| Czarnożyły | 1277,84 | Wróblew | 988,75 |
| Mokrsko | 1455,97 | Złoczew | 3064,14 |
| **OBSZAR LGD** | **17 620,31** |

 Tabela 4. *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

**Niniejsza diagnoza opisuje najważniejsze obszary, na które może mieć wpływ LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”**

***Diagnoza potwierdza wewnętrzną spójność obszaru LGD:***

- **spójność geograficzna**: obszar LGD znajduje się w jednym zarysie tworząc obszar spójny terytorialnie.

- **wspólna tożsamość**: teren LGD zlokalizowany jest w południowo-zachodniej części województwa łódzkiego, posiada wspólne zasoby przyrodnicze, wytyczone szlaki rowerowe, konne.

- **tradycje**: aktywna społeczność mieszkańców, działalność lokalnych stowarzyszeń i organizacji społecznych, kultywujących tradycje, folklor i zwyczaje lokalne, zamiłowanie do biesiadowania, organizowanie imprez społecznych

- **potrzeby**: Wspieranie rozwoju infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej w oparciu o atrakcyjność przyrodniczą, wzbogacanie lokalnych produktów i usług bazujących na lokalnych zasobach,

- **zasoby lokalne**: dalsze rozwój szlaków turystycznych, ścieżek dydaktycznych i tras rowerowych łączących cały obszar LGD, ochronę krajobrazu i zabudowy wsi oraz rewitalizację obiektów będących śladami tradycji hutniczych i kuźniczych;

1. **Struktura demograficzna**

Badaną cechą w poniższym wykresie jest liczba ludności z podziałem na płeć w poszczególnych gminach obszaru Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” na przestrzeni roku 2006 i 2013. Patrząc na wykres możemy stwierdzić, że najmniej zamieszkaną gminą jest Skomlin natomiast najliczniejszą gmina Wieluń. Zauważalny jest porównywalny poziom mężczyzn i kobiet w każdej z gmin w stosunku do jej liczebności.

|  |  |
| --- | --- |
| **Gmina** | **Stan ludności na 31 XI** |
| **2006** | **2013** |
| **Kobiety** | **Mężczyźni** | **Kobiety** | **Mężczyźni** |
| **Brąszewice** | 2230 | 2242 | 2236 | 2275 |
| **Brzeźnio** | 3161 | 3183 | 3143 | 3158 |
| **Wróblew** | 3136 | 3074 | 3070 | 3016 |
| **Złoczew** | 3748 | 3654 | 3711 | 3561 |
| **Biała** | 2776 | 2755 | 2765 | 2771 |
| **Czarnożyły** | 2274 | 2272 | 2294 | 2265 |
| **Mokrsko** | 2749 | 2686 | 2705 | 2717 |
| **Ostrówek** | 2386 | 2293 | 2330 | 2233 |
| **Skomlin** | 1724 | 1699 | 1719 | 1709 |
| **Wieluń** | 4340 | 4233 | 4534 | 4363 |

Tabela 5. *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

Wykres 2. *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

Badaną cechą w powyższym wykresie jest liczba ludności w poszczególnych przedziałach klasowych wieku na obszarze Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”. Z wykresu możemy odczytać ile ludności mieści się w danym przedziale wiekowym. Patrząc na wykres spostrzegamy zbliżoną liczbę ludności, w każdym przedziale.

**Struktura ludności w grupach wiekowych z podziałem na funkcjonalność z poszczególnych gminach obszaru LGD (w osobach)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Gmina** | **Liczba ludności w wieku:** |
| **przedprodukcyjnym** | **W tym kobiety** | **produkcyjnym** | **W tym kobiety** | **poprodukcyjnym** | **W tym kobiety** |
| **Brzeźnio** | 1264 | 593 | 3850 | 1761 | 1187 | 789 |
| **Brąszewice** | 995 | 475 | 2773 | 1260 | 743 | 501 |
| **Wróblew** | 1116 | 553 | 3776 | 1721 | 1194 | 796 |
| **Złoczew** | 1430 | 722 | 4540 | 2103 | 1302 | 886 |
| **Biała** | 1080 | 519 | 3416 | 1539 | 1040 | 707 |
| **Czarnożyły** | 889 | 407 | 2786 | 1278 | 884 | 609 |
| **Mokrsko** | 1114 | 518 | 3320 | 1498 | 988 | 689 |
| **Ostrówek** | 875 | 429 | 2818 | 1288 | 870 | 613 |
| **Skomlin** | 705 | 331 | 2143 | 985 | 580 | 403 |
| **Wieluń** | 1658 | 856 | 5582 | 2549 | 1657 | 1129 |

Tabela 6. *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

Dane przedstawione w tabeli prezentują liczbę ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym z podziałem na gminy obszaru Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”. Dodatkowym kryterium, jakie pozwoliliśmy sobie przybliżyć jest wyszczególnienie kobiet w każdej grupie wiekowej. Na tej podstawie jesteśmy w stanie odczytać, że kobiety w przedstawionych podziałach największą wartość osiągnęły w gminie Wieluń. Natomiast najniższą wartość liczebną w każdej z grup podanych powyżej wykazała gmina Skomlin. Można stwierdzić, że w przedziale poprodukcyjnym mamy przewagę kobiet nad mężczyznami w pozostałych przypadkach więcej jest mężczyzn.

Poniższy wykres prezentuje gęstość zaludnienia w poszczególnych gminach obszaru Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” w latach 2006 i 2013. Z wykresu możemy odczytać najniższy poziom zaludnienia gminy Ostrówek oraz największe zaludnienie, które wykazuje gmina Wieluń. Widzimy duży poziom zaludnienia przypadający na 1km2 . Porównując rok 2006 i 2013 nie jest zauważalna różnica w gęstości zaludnienia.

Wykres 3.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

1. **Charakterystyka gospodarki/przedsiębiorczości (w tym przedsiębiorczości społecznej), branż z potencjałem rozwojowym (informacja o branżach gospodarki mających kluczowe znaczenie dla rozwoju obszaru).**

Położenie geograficzno-administracyjne gmin należących do LGD, w środkowej części Polski, pomiędzy dwoma aglomeracjami – łódzką i warszawską, jak również doskonałe połączenia komunikacyjne sprzyjają rozwojowi gospodarczemu. W gospodarce obszaru LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” przeważa rolnictwo ze sporadyczną uprawą owoców i warzyw. Jedynie gmina Wróblew ukierunkowana jest na rolnictwo owocowo-warzywne.

Pod względem gospodarczym obszar Lokalnej Grupy Działania ma charakter rolniczy. Dominują gospodarstwa małe, co nie służy wzrostowi efektywności produkcji rolnej. W ostatnich latach w strukturze zasiewów nie nastąpiły istotne zmiany, a od kilku lat o jej kształcie decydują warunki przyrodnicze i tradycje uprawy. W uprawie zbóż tradycyjnie największy udział ma żyto i mieszanki zbożowe. Pozostałe uprawy to ziemniaki, warzywa i kukurydza.

Poza rolnictwem ważną rolę w strukturze gospodarczej odgrywa przemysł, handel i usługi, albowiem wielu mieszkańców łączy pracę w rolnictwie z pracą w zakładach przemysłowych czy usługowych.

Zmienił się krajobraz gospodarczy gmin tworzących LGD w ciągu ostatnich kilkunastu lat. Przestało funkcjonować wiele dużych zakładów. Jednocześnie zaczęły powstawać nowe podmioty w miejsce tych, które ginęły z mapy gospodarczej. Zdecydowaną większość podmiotów stanowią działalności jednoosobowe oraz małe firmy zatrudniające od kilku do kilkunastu osób.

Na terenie Lokalnej Grupy Działania istnieją również przedsiębiorstwa, które stawiają na rozwój i przyszłość gospodarki na rzecz ochrony środowiska. Jednym z takich przedsiębiorstw jest PGE GiEK S.A. odział w Wieluniu i Sieradzu. Jest to spółka, która składa się z Elektrowni Bełchatów i KWB Bełchatów. Wiadomo, że aby elektrownia wyprodukowała prąd potrzebny jest surowiec do produkcji energii. Głównym surowcem jest węgiel brunatny z pobliskiej Kopalni. Dodatkowe źródła energii na obszarze LGD produkujące prąd to szerzące się na dużą skale elektrownie wiatrowe napędzane turbinami wiatrowymi. Energia elektryczna uzyskana z energii wiatru jest uznawana za ekologiczne czystą, gdyż, pomijając nakłady energetyczne związane z wybudowaniem takiej elektrowni, wytworzenie energii nie pociąga za sobą spalania żadnego paliwa.

Dane przedstawione w poniższej tabeli prezentują podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON z obszaru Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” w poszczególnych sekcjach. Z wykresu wynika, że najwięcej podmiotów mieści się w dziedzinie handlu, przemysłu i budownictwa. Najmniejsze zainteresowanie wykazują: zakwaterowanie i gastronomia, działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz obsługa rynku nieruchomości.

**Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON z obszaru Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” wg wybranych sekcji (w osobach)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gmina** | **Ogółem** | **Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo****i rybactwo** | **Przemysł** | **Budownictwo** | **Handel** | **Transport****i gospodarka magazynowa** | **Zakwaterowanie****i gastronomia** | **Działalność finansowa****i ubezpieczeniowa** | **Obsługa rynku nieruchomości** |
| **Brąszewice** | 266 | 11 | 65 | 41 | 66 | 5 | 10 | 3 | - |
| **Brzeźnio** | 382 | 17 | 61 | 60 | 105 | 22 | 7 | 5 | 7 |
| **Wróblew** | 291 | 17 | 40 | 33 | 90 | 24 | 4 | 4 | 5 |
| **Złoczew** | 485 | 23 | 58 | 55 | 167 | 23 | 11 | 10 | 5 |
| **Biała** | 322 | 8 | 53 | 52 | 95 | 24 | 4 | 5 | 2 |
| **Czarnożyły** | 289 | 12 | 39 | 26 | 112 | 22 | 6 | 6 | 1 |
| **Mokrsko** | 289 | 10 | 42 | 42 | 84 | 10 | 7 | 9 | - |
| **Ostrówek** | 249 | 12 | 23 | 32 | 85 | 18 | 13 | 4 | - |
| **Skomlin** | 185 | 13 | 21 | 24 | 62 | 8 | 3 | - | 1 |
| **Wieluń** | 659 | 32 | 84 | 104 | 223 | 46 | 13 | 14 | 103 |

 Tabela 7. *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

**Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON z obszaru Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” w 2013 roku.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gmina** | **Ogółem** | **Sektor publiczny** | **Sektor prywatny** | **Spółki cywilne** | **Spółdzielnie** | **Fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne**  | **Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą** |
| **Brąszewice** | 266 | 9 | 257 | 12 | 1 | 16 | 211 |
| **Brzeźnio** | 382 | 17 | 365 | 20 | 3 | 20 | 281 |
| **Wróblew** | 291 | 13 | 278 | 13 | 3 | 26 | 212 |
| **Złoczew** | 485 | 18 | 467 | 30 | 4 | 21 | 377 |
| **Biała** | 322 | 13 | 309 | 10 | 4 | 13 | 252 |
| **Czarnożyły** | 289 | 14 | 275 | 13 | 1 | 14 | 233 |
| **Mokrsko** | 289 | 21 | 268 | 7 | 3 | 19 | 224 |
| **Ostrówek** | 249 | 14 | 235 | 7 | 1 | 14 | 197 |
| **Skomlin** | 185 | 10 | 175 | 10 | 2 | 10 | 145 |
| **Wieluń** | 659 | 6 | 653 | 39 | 1 | 24 | 555 |

Tabela 8. *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

1. **Przedstawienie działalności sektora społecznego, w tym integracja/rozwój społeczeństwa obywatelskiego.**

Na obszarze LGD „Kraina Rawki” funkcjonuje dużo organizacji pozarządowych, zarówno formalnych jak i nieformalnych. Odgrywają one znaczącą rolę w życiu kulturalnym swoich gmin, ponieważ są inicjatorem wielu projektów, spotkań i imprez, dbają o zachowanie dziedzictwa kulturowego wsi oraz integracji środowiska lokalnego. Zgodnie z rejestrem REGON, na terenie Lokalnej Grupy Działania działa 177 stowarzyszeń i organizacji społecznych. Stowarzyszenia rozwijają i propagują inicjatywy, postawy i działania sprzyjające zachowaniu dziedzictwa kulturowego, poszanowaniu zabytków i dobra społecznego. Aktywnie biorą czynny udział w imprezach kulturalnych i rekreacyjnych, w konkursach i prezentacjach regionalnych. Możemy śmiało stwierdzić, że na podstawie Wdrożonego Programu PROW 2007-2013 zaczęły pozyskiwać środki unijne na inicjatywy i potrzeby swoich społeczeństw. Lecz nadal dążą do aktywizacji społeczności lokalnych i do tworzenia ofert rekreacyjnych i Kulturalnych a także turystycznych.

Podążając za światowym rozwojem budzą się w nich dodatkowe potrzeby. Organizacje pozarządowej reprezentując sektor społeczny ciągle wykazują inicjatywy do działania, ponieważ widzą, że mieszkańcy mało angażują się w różne przedsięwzięcia. Próbują z tym walczyć i chcą zwiększyć atrakcyjność sowich miejscowości min. budując oferty aktywnego spędzania czasu wolnego.

Oprócz Kół Gospodyń Wiejskich, zespołów ludowych i wiosek tematycznych prężnie również działają Ochotnicze Straże Pożarne, kluby sportowe oraz stowarzyszenia działające na rzecz rozwoju danych miejscowości.

Wszystkie wyżej wspomniane organizacje pozarządowe z wielką chęcią promują się na różnego rodzajach imprezach, dożynkach i festynach gminnych, powiatowych, wojewódzkich, targach, czy ogólnokrajowych. Należy podkreślić, iż działające na naszym obszarze zespoły ludowe zajmują wysokie miejsca i wyróżnienia na różnego rodzaju przeglądach pieśni tradycyjnych i regionalnych.

1. **Wskazanie problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem problemów ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz skali tych zjawisk (np. dostęp do miejscowej infrastruktury i kultury, liczba osób objętych opieką społeczną).**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gmina** | **ogółem** | **Powody przyznania pomocy:** |
| **ubóstwo** | **bezrobocie generujące ubóstwo** | **niepełnosprawność** | **długotrwała lub ciężka choroba** | **bezradność w sprawach opiekuńczo – wychowawczych i prowadzenie gospodarstwo domowego** | **alkoholizm, narkomania**  | **przemoc** |
| **Liczba korzystających z pomocy**: |  |
| **rodzin** | **osób** | **rodzin** | **osób** | **rodzin** | **osób** | **rodzin** | **osób** | **rodzin** | **osób** | **rodzin** | **osób** | **rodzin** | **osób** | **rodzin** | **osób** |  |
| Biała | 175 | 592 | 125 | 438 | 64 | 217 | 48 | 129 | 33 | 88 | 30 | 115 | 9 | 17 | 2 | 5 |
| Brąszewice | 131 | 584 | 79 | 389 | 46 | 201 | 56 | 237 | 84 | 384 | 36 | 216 | 17 | 64 | 4 | 30 |
| Brzeźnio | 406 | 1312 | 340 | 916 | 170 | 514 | 51 | 110 | 16 | 31 | 86 | 410 | 21 | 32 | 22 | 43 |
| Czarnożyły | 96 | 340 | 4 | 14 | 48 | 172 | 28 | 80 | 26 | 104 | 7 | 33 | 4 | 16 | 12 | 40 |
| Mokrsko | 186 | 581 | 12 | 50 | 54 | 182 | 27 | 51 | 23 | 60 | 19 | 78 | 11 | 49 | 0 | 0 |
| Ostrówek | 177 | 559 | 21 | 77 | 76 | 231 | 55 | 140 | 17 | 47 | 53 | 224 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Skomlin | 150 | 509 | 1 | 1 | 62 | 215 | 25 | 49 | 13 | 29 | 30 | 156 | 16 | 52 | 3 | 7 |
| Wieluń | 773 | 1820 | 594 | 1416 | 518 | 1340 | 316 | 644 | 352 | 740 | 141 | 551 | 98 | 190 | 5 | 17 |
| Wróblew | 141 | 514 | 89 | 316 | 72 | 266 | 38 | 125 | 48 | 177 | 11 | 55 | 16 | 57 | 6 | 31 |
| Złoczew | 210 | 711 | 80 | 246 | 116 | 328 | 42 | 126 | 60 | 203 | 34 | 147 | 20 | 47 | 8 | 29 |  |
| **OBSZAR LGD** | **2445** | **7522** | **1345** | **3863** | **1226** | **3666** | **686** | **1691** | **672** | **1863** | **447** | **1985** | **213** | **525** | **62** | **202** |

Sytuacja mieszkańców obszaru LGD „Kraina Rawki” w ostatnich latach uległa poprawie pod względem dostępu do miejscowej infrastruktury i kultury, ale nie oznacza to stanu idealnego, ponieważ potrzeby mieszkańców są znacznie większe od tego co udało się do tej pory zrobić. Powstały nowe świetlice wiejskie i domy kultury, wyremontowane zostały niektóre istniejące świetlice wiejskie, powstały nowe place zabaw, organizowanych jest znacznie więcej różnego rodzaju szkoleń, warsztatów plastycznych i ceramicznych, rękodzielnictwa (bibułkarstwo, wycinanki).

Tabela 9.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań Ośrodków Pomocy Społecznej.*

Według sprawozdań Ośrodków Pomocy Społecznej w 2013 roku osób korzystających z pomocy społecznej w sumie było 2445 osoby, co stanowi 4,32 % ogólnej liczby mieszkańców obszaru LGD. Największa liczba osób korzystających z pomocy społecznej występowała w gminie Wieluń 773 osoby, co stanowiło 31,61% wszystkich osób korzystających z pomocy społecznej oraz w gminie Brzeźnio 406 osób, co stanowiło 16,60% wszystkich osób korzystających z pomocy społecznej.

 Natomiast najmniej osób korzystających z pomocy społecznej było w Czarnożyły 96 osób, co stanowiło 3,92% wszystkich osób korzystających z pomocy społecznej.

|  |  |
| --- | --- |
| **Gmina** | **Stan w dniu 31.XII. 2013 roku** |
| **Biblioteki publiczne** | **Czytelnicy w ciągu roku** | **Liczba ludności na 1 bibliotekę** |
| Brąszewice | 3 | 1329 | 1504 |
| Brzeźnio | 3 | 1241 | 2100 |
| Wróblew | 1 | 629 | 6086 |
| Złoczew | 3 | 1552 | 1454 |
| Biała | 4 | 2638 | 1384 |
| Czarnożyły | 2 | 794 | 2280 |
| Mokrsko | 4 | 1238 | 1356 |
| Ostrówek | 2 | 876 | 1521 |
| Skomlin | 2 | 706 | 1714 |
| Wieluń | 4 | 256 | 4055 |
| **RAZEM OBSZAR LGD** | **28** | **11 259** | **23 454** |

 Tabela 10.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

Z powyższej tabeli wynika, że na obszarze LGD było łącznie 28 bibliotek, a czytelników było 11 259, co stanowi 19,9% całej ludności obszaru LGD. Czytelnictwo jest na niskim poziomie i problem ten nie dotyczy tylko polskich wsi, lecz całego kraju. Największą ilością czytelników może pochwalić się gmina Biała, która miała ich 2638 oraz gmina Złoczew licząca 1552 czytelników. Najniższe czytelnictwo wykazała gmina Wieluń licząca 256 czytelników w ciągu roku. Na obszarze LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” według danych GUS w 2013 roku istniało jedno kino, najbliższe kina są w mieście Łódź, w Kaliszu czy też w Bełchatowie. Na naszym terenie działają jedynie dwa domy kultury - Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Białej Rawskiej oraz Gminny Dom Kultury w Żelechlinku. Życie kulturalne mieszkańców gmin skupia się wśród istniejących świetlic wiejskich, gdzie organizowane są różnego rodzaju imprezy kulturalne.

1. **Opis rynku pracy (poziom zatrudnienia i stopa bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym, charakterystyka grup pozostających poza rynkiem pracy).**

Wykres 4.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

Badaną cechą w powyższym wykresie jest poziom bezrobocia w poszczególnych gminach obszaru LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” w latach 2006 i 2013. Z wykresu możemy odczytać, że liczba osób bezrobotnych w gminach: Brąszewice, Brzeźnio, Wróblew i Złoczew spada, natomiast w pozostałych gminach dzieje się zupełnie odwrotnie -liczba bezrobocia wzrasta.

**Sytuacja na rynku pracy wg wybranych kryteriów w poszczególnych gminach obszaru LGD (w osobach)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Gmina** | **Liczba osób bezrobotnych** |
| **ogółem** | **kobiety** | **z prawem do zasiłku** | **długotrwale bezrobotni** | **w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki** | **do 25 roku życia** | **powyżej 50 roku życia** |
| **ogółem** | **kobiety** | **ogółem** | **kobiety** | **ogółem** | **kobie ty** | **ogółem** | **kobiety** |
| **Brąszewice** | 198 | 117 | 15 | 94 | 61 | 26 | 16 | 84 | 53 | 22 | 6 |
| **Brzeźnio** | 328 | 153 | 36 | 162 | 91 | 35 | 10 | 100 | 41 | 53 | 14 |
| **Wróblew** | 333 | 169 | 41 | 165 | 94 | 36 | 19 | 110 | 59 | 52 | 20 |
| **Złoczew** | 417 | 210 | 42 | 227 | 124 | 29 | 18 | 122 | 64 | 71 | 21 |
| **Biała** | 258 | 129 | 28 | 144 | 74 | 26 | 15 | 81 | 45 | 46 | 14 |
| **Czarnożyły** | 239 | 107 | 27 | 142 | 67 | 19 | 8 | 72 | 30 | 37 | 8 |
| **Mokrsko** | 241 | 125 | 35 | 137 | 80 | 14 | 10 | 70 | 41 | 55 | 17 |
| **Ostrówek** | 249 | 117 | 33 | 136 | 75 | 14 | 7 | 63 | 34 | 45 | 15 |
| **Skomlin** | 175 | 79 | 19 | 102 | 45 | 11 | 5 | 43 | 23 | 33 | 9 |
| **Wieluń** | 437 | 203 | 63 | 235 | 109 | 39 | 24 | 103 | 60 | 100 | 24 |

 Tabela 11.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

Dane przedstawione w powyższej tabeli przedstawiają sytuację na rynku pracy w obrębie Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” wg wybranych kryteriów. Największą liczbę bezrobotnych wyznacza gmina Wieluń i Złoczew natomiast najmniejszą gmina Skomlin i Brąszewice. Wyraźnie widać, że bezrobocie dominuje wśród młodych ludzi a jeszcze większą liczbę stwarzają osoby długotrwale bezrobotne.

**Struktura ludności bezrobotnej pod względem poziomu wykształcenia w poszczególnych gminach obszaru LGD (w osobach)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Gmina** | **Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem:** |
| **ogółem** | **wyższe** | **policealne i śr. zawodowe**  | **średnie ogólnokształcące** | **zasadnicze zawodowe** | **gimnazjalne i niższe** |
| **Brąszewice** | 198 | 22 | 40 | 20 | 72 | 44 |
| **Brzeźnio** | 328 | 46 | 64 | 25 | 114 | 79 |
| **Wróblew** | 333 | 37 | 73 | 33 | 98 | 92 |
| **Złoczew** | 417 | 57 | 85 | 63 | 122 | 90 |
| **Biała** | 258 | 21 | 50 | 19 | 100 | 68 |
| **Czarnożyły** | 239 | 22 | 65 | 16 | 75 | 61 |
| **Mokrsko** | 241 | 29 | 46 | 33 | 87 | 46 |
| **Ostrówek** | 249 | 23 | 53 | 21 | 107 | 45 |
| **Skomlin** | 175 | 13 | 30 | 12 | 66 | 54 |
| **Wieluń** | 437 | 47 | 78 | 49 | 157 | 106 |

 Tabela 12.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

Badaną cechą przedstawioną w powyższej tabeli jest bezrobocie pod względem poziomu wykształcenia na terenie Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”. Analizując zebrane dane możemy wywnioskować, że najmniej osób bezrobotnych jest z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym. Najwięcej osób bezrobotnych charakteryzuje ludność z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Diagnozując podany przykład możemy stwierdzić, że znaczna większość osób bezrobotnych to osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi i wykształceniem.

Poniższy wykres prezentuje dane dotyczące poziomu zatrudnienia z wyszczególnieniem płci w poszczególnych gminach obszaru Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”. Analizując zebrane dane, chcieliśmy pokazać, że w następujących gminach: Wieluń, Skomlin, Czarnożyły, Wróblew i Brzeźnio widać wyraźną przewagę w zatrudnieniu mężczyzn. Mając taką wiedzę mamy na celu wyeliminować odsetek bezrobotności kobiet poprzez grupę de faworyzowaną.

Stan zatrudnienia na obszarze LGD przedstawia się następująco:

Wykres 5.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

Poniższy wykres pokazuje dane dotyczące poziomu zatrudnienia z poszczególnych gminach obszaru Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” na przestrzeni lat 2006 i 2013. Analizując zebrane dane możemy stwierdzić, że zatrudnienie wzrosło a w przypadku niektórych gmin znacznie wzrosło np. w gminie Brąszewice czy w gminie Wróblew. Tylko jedna gmina Mokrsko wykazała spadek poziomu zatrudnienia. Tendencja wzrostu zatrudnienia zmierza w pozytywnym kierunki, coraz więcej osób fizycznych decyduje się na zakładanie swoich działalności gospodarczych. LSR podejmie działania zmierzające do większego wzrostu zatrudnienia i zaraz do obniżenia stopy bezrobocia oferując pomoc finansową.

 Wykres 6.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

1. **Konsultacje społeczne**

Mając na uwadze przeprowadzone konsultacje społeczne w ramach Wsparcia Przygotowawczego widzimy, że wiele organizacji uczestniczyło w nich zgłaszając potrzeby swoich regionów, wyrażali chęć kontynuacji współpracy z Lokalną Grupą Działania i chętnie poszerzali wiedzę na temat nowego Programu PROW 2014-2020. Brali czynny udział w ocenie terenu LSR konstruując Analizę SWOT. Podczas spotkań stowarzyszenia złożyły ” bazę pomysłów” dokument opracowany przez LGD celem określenia celów, przedsięwzięć i wskaźników w LSR. Opracowana strategia jest odpowiedzią na zgłaszane potrzeby społeczeństwa. Wszystkie bazy pomysłów zatwierdzone przez biuro będą służyły w celu udokumentowania dokonywania oceny przez Członków Rady w kartach oceny kryteriów LGD.

Poniższy wykres przedstawia jak kształtowały się zgłoszone potrzeby przez społeczność lokalną na podstawie wytycznych Programu PROW 2014-2020. Przedstawione są także obszary tematyczne na jakie będzie ukierunkowana LSR z wyszczególnieniem budżetu na podstawie ukazanych w bazach pomysłów środków finansowych aplikujących o wsparcie.

 Wykres 7. *Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z zarejestrowanych baz pomysłów.*

Bardzo duże zainteresowanie okazali osoby chcące zakładać działalności gospodarcze a także firmy zazwyczaj jednoosobowe chcące rozwijać swoje działalności. Po przeprowadzonych konsultacjach ogłosiliśmy, że przez miesiąc będziemy przyjmować zgłoszenia baz pomysłów. Ku naszemu zaskoczeniu wpłynęła ich dość duża ilość i dzięki temu mamy większą pewność, że będą zrealizowane wskaźniki określające tworzenie miejsc pracy na obszarach Wiejskich. LSR stwarza warunki umożliwiające podjęcie pracy osobom dotąd pozostającym bez pracy a także tworzenia korzystnych warunków do zakładania nowych firm i rozwoju już istniejących. Sprzyjać to będzie zwiększeniu potencjału rozwojowego osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy. Dzięki nawiązanej współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy wspólnie będziemy pracować z takimi osobami oferując im pomoc.

Podczas konsultacji społecznych zostały ze społeczeństwem opracowane przykładowe kryteria oceny możliwe do zastosowania przy realizacji naborów konkursowych. Mając na uwadze wytyczne, większość obecnych podczas konsultacji stwierdziła, że głównymi kryteriami podczas oceny wniosków były zgłoszone wcześniej bazy pomysłów, zgodność wniosku z celami LSR a także czy wniosek realizuje wskaźniki zapisane w przedsięwzięciach. Głównym źródłem badania potrzeb społeczeństwa są bazy pomysłów. Z konsultacji możemy wywnioskować, że społeczność opowiada się za większym premiowaniem wniosków aplikujących o mniejsze kwoty przyznanej pomocy, aby premiować wnioski aktywizujące społeczność lokalną w ten sposób będzie pewność , że wdrożone środki będą służyły mieszkańcom. Wyniki i podsumowanie konsultacji udokumentowane jest w protokołach z każdego spotkania. Kryteria oceny zostały zbudowane na podstawie konsultacji społecznych i zgłaszanych uwag i propozycji.

W trakcie przeprowadzanych konsultacji wypracowana została z mieszkańcami Analiza SWOT. Zbudowany został dokument z przykładowymi propozycjami zaczerpniętymi z strategii LGD „Ziemia Wieluńska” i „Szlakiem Sieradzkiej E-ski” z poprzedniego Programu PROW oraz z strategii Gmin Członkowskich a także z możliwością dodatkowych wpisów. Po przeanalizowaniu został wypracowany dokument ze słabymi i mocnymi stronami a także z szansami i zagrożeniami naszego terenu. Każdy uczestnik spotkania miał zadanie określić które tematy i zakresy uznaje za problem a który za atut. Poniżej przedstawiamy zebrane wnioski przedstawiające obszary tematyczne będące słabą stroną - problemem a w rezultacie będą to obszary na które będzie oddziaływać LSR.

Wykres 8.  *Źródło: Opracowanie własne na podstawie wypracowanej Analizy SWOT przez społeczność lokalną oraz na podstawie ankiet sondażowych internetowych.*

Diagnoza wskazuje **najważniejsze problemy (kierunki strategii)**:

1. Zbyt mało lokalnych firm
2. Zbyt niska lokalna przedsiębiorczość mieszkańców
3. Zbyt małe zaangażowanie mieszkańców w lokalne inicjatywy
4. Niedostatecznie rozwinięta infrastruktura kulturalna
5. Niedostatecznie rozwinięta infrastruktura rekreacyjna
6. Niedostatecznie rozwinięta infrastruktura turystyczna

Potrzeby, zasoby i potencjał wynika z wypracowanej podczas konsultacji społecznych Analizy SWOT. Posiadane zasoby przedstawione są w pierwszej części rozdziału Diagnozy.

Dzięki konsultacją społecznym i wypracowaniu analizy SWOW możemy formułować cele, przedsięwzięcia i wskaźniki a także opracować budżet LSR. Tak szeroka baza wyjściowa, stwarza możliwość spojrzenia na obszar LSR z perspektywy wszystkich liczących się podmiotów i da wiarygodny pogląd na to, które problemy są najistotniejsze i wymagają rozwiązania.

Diagnoza została opracowana przy wykorzystaniu metody partycypacji społecznej na podstawie przeprowadzonych konsultacji społecznych, prac w powołanych grupach roboczych do pisania LSR, ankiety sondażowej internetowej oraz konsultacji strategii na stronie internetowej LGD.

1. **Określenie grup szczególnie istotnych z punktu widzenia realizacji LSR oraz problemów i obszarów interwencji odnoszących się do tych grup.**

W ramach przeprowadzonych konsultacji społecznych oraz złożonych baz pomysłów a także przedstawionego powyżej badania obszaru LGD możemy określić grupę odbiorców działań LSR, którzy będą realizować cele i wskaźniki określone w LSR.

- realizacja grantów : organizacje pozarządowe, kościoły, instytucje kultury,

- realizacja działań przedsiębiorczych – osoby fizyczne i przedsiębiorstwa będące na ZUS.

Defaworyzacja jako zjawisko zaczyna obejmować coraz liczniejsze grupy społeczne. Problem ten dotyczy różnych grup wiekowych. Defaworyzacja, marginalizacja, wykluczenie społeczne, peryferyzacja to tylko niektóre określenia dotyczące zjawiska obniżenia możliwości korzystania w pełni z życia społecznego, dóbr kultury, życia zawodowego.

Podczas konsultacji społecznych na obszarze LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” mieszkańcy wskazali cztery grupy defaworyzowane ze względu na dostęp do rynku pracy– młodzież, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby i niskich kwalifikacjach. Osoby powyżej 50 roku życia zostały wskazane jako grupa zagrożona również wykluczeniem społecznym.

Bezrobocie ludzi młodych jest jednym z najtrudniejszych zjawisk występujących na rynku pracy. Obecnie największe problemy ze znalezieniem pracy mają ludzie młodzi, którzy nie ukończyli jeszcze 25. roku życia, a także absolwenci szkół wyższych. Im szczególnie trudno znaleźć pracę, bo nie mają doświadczenia zawodowego ani stażu pracy. A ukończona szkoła nie zawsze jest gwarancją nabycia umiejętności i kwalifikacji. Problemy ze znalezieniem zatrudnienia na rynku pracy wśród młodzieży są wynikiem wielu czynników m.in. niekorzystna sytuacja demograficzna, niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb pracodawców, brak doświadczenia zawodowego, skutki kryzysu i oszczędzanie przedsiębiorców oraz likwidacji dużych i małych zakładów pracy.

Ciekawą możliwością dla młodych ludzi rozpoczynających karierę zawodową może być założenie własnej działalności gospodarczej i rozpoczęcie pracy na własny rachunek. Należy podkreślić zalety takiego zatrudnienia, a mianowicie cenioną w szczególności przez osoby młode niezależność i nienormowany czas pracy. Powodami do zakładania własnej firmy jest przede wszystkim brak pracy lub problemy ze znalezieniem zatrudnienia w zawodzie, a także chęć poprawy własnej sytuacji finansowej. Jednakże aby młodzi ludzie bez obaw mogli podejmować działalność należy w nich wykształcić postawy przedsiębiorczości zaczynając od poziomu podstawowego. Młodym ludziom brakuje pewności siebie i obycia w świecie biznesu. LGD „ziemia Wieluńsko-Sieradzka” za pomocą dostępnych środków chce spróbować usunąć przyczyny a nie tylko skutki takiego stanu rzeczy.

Osoby powyżej 50 roku życia znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z jednej strony w bliskiej perspektywie mają przejście na emeryturę, a z drugiej strony ze względu na swój wiek mają problemy ze znalezieniem bądź zmianą pracy. Stanowią znaczący odsetek wśród osób bezrobotnych, a ich liczba w ostatnich latach systematycznie wzrasta. Często są to osoby długotrwale bezrobotne, o niskiej aktywności zawodowej i niskiej motywacji do nabywania nowych umiejętności.

Głównymi przyczynami bezrobocia wśród osób w wieku 50+ jest przekonanie pracodawców o ich mniejszej wydajności pracy, szybkim odchodzeniu na emeryturę, braku opanowywania nowych technologii, czy większym koszcie utrzymania takiego pracownika. Najistotniejszą przyczyną dezaktywacji osób 50+ są negatywne stereotypy dotyczące efektywności ich pracy, które przejawiają się w przeświadczeniu, iż zaawansowany wiek wiąże się bez wątpienia z obniżeniem zdolności do pracy i jej wydajności, z pogarszającym się stanem zdrowia i kondycji fizycznej, co w konsekwencji prowadzi do niskiej oceny własnych sił i umiejętności. Kolejną przyczyną dezaktywizacji są zbyt niskie i nieaktualne kwalifikacje pracowników 50+ ograniczające ich możliwości utrzymania się na rynku pracy, w szczególności z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz znajomości języków obcych, jak również brak motywacji do rozszerzania i aktualizacji posiadanej wiedzy i umiejętności. Ponadto pracodawcy nie chcą finansować szkoleń starszych pracowników. Zapominają przy tym o pozytywnych aspektach zatrudnienia osób w tym wieku, a mianowicie myślą w szerszym kontekście, lepiej oceniają skutki, działają spokojniej, mają duże doświadczenie, ogromną motywację do pracy i są lojalni, jak również duży odsetek osób w wieku powyżej 50 roku życia ma ogromne doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych.

**Wśród grupy defaworyzowanej możemy określić grupę osób na które będzie oddziaływać LSR:**

- **młodzież** – osoby do 29 r. życia po ukończeniu szkół nie posiadają doświadczenia zawodowego i na starcie mają bardzo utrudniony dostęp do rynku pracy. Planuje się zorganizowanie szkoleń, które wykształcą świadomość podjęcia własnej działalności

– **osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych** – osoby, które nie uzyskały średniego wykształcenia, odnosząc się do tabeli nr 11 widzimy największą liczbę osób bezrobotnych z niskim wykształceniem. Na tej podstawie planuje się objąć pomocą tę grupę osób poprzez angażowanie ich w przedsięwzięcia szkoleniowe a zarazem zachęcanie do aplikowania wniosków w ramach organizowanych konkursów.

- **osoby 50+** - dla tej grupy osób planuje się organizację warsztatów kulinarnych, rękodzieła mających na celu przekazywanie umiejętności, tradycji i kultury młodszym pokoleniom. W ramach aktywnego zagospodarowania czasu wolnego planuje się stworzenie oferty miejsc rekreacyjnych, które służyć będą osobom 50+ do aktywnego i zdrowego trybu życia

- **bezrobotni** – dla tej grupy osób planuje się szkolenia i pomoc finansową w organizowanych naborach konkursowych.

1. **Rozdział – ANALIZA SWOT**

**Celem analizy SWOT jest określenie czynników zewnętrznych jak i wewnętrznych:**

- zewnętrzne, czyli zdarzenia, zjawiska, tendencje i procesy wpływające pozytywnie lub negatywnie na rozwój

LGD - to tak zwane *szanse* i *zagrożenia* rozwoju,

- wewnętrzne uwarunkowania, które wynikają z obecnej i przewidywanej sytuacji w sferze społeczno- gospodarczej i funkcjonalno-przestrzennej gmin LGD, czyli zidentyfikowanie *silnych* i *słabych* stron.

Analiza możliwości rozwoju LGD polega na prawidłowym zidentyfikowaniu wymienionych wyżej czterech grup czynników, a to z kolei pozwala na określenie jej szans rozwojowych w przyszłości oraz stanowi podstawę do określenia strategicznych celów rozwoju oraz działań przewidzianych do realizacji.

**Opracowanie analizy SWOT zostało wykonane w oparciu o:**

- wyniki konsultacji społecznych przeprowadzanych we wrześniu 2015r.; w badaniu uczestniczyli przedstawiciele wszystkich sektorów: publicznego, gospodarczego, społecznego oraz mieszkańcy.

- Strategie Rozwoju gmin.

W warsztatach uczestniczyli przedstawiciele sektora gospodarczego, społecznego, publicznego oraz mieszkańcy z wszystkich 10 gmin wchodzących skład LGD.

Niniejszy dokument jest wspólnym ustaleniem grupy i może być modyfikowany przez kolejne etapy konsultacji.

Wyniki analizy SWOT opracowano przy użyciu narzędzi statystycznych. Wybrano odpowiedzi powtarzające się najczęściej uwzględniając tego typu dane zawarte w dokumentach, które były omawiane podczas konsultacji społecznych.

O ostatecznym kształcie analizy SWOT decydować będą konsultacje społeczne, gdyż to one w budowaniu strategii stanowią oddolny charakter tego dokumentu będącego dla LGD podstawowym narzędziem zarządzania.

|  |
| --- |
| **UWARUNKOWANIA WEWNĘTRZNE** |
| **MOCNE STRONY(strenghts)** | **SŁABE STRONY(weaknesses)** |
| **S.1** Działalność jednostek sportu | **W.1** Brak siłowni zewnętrznych, mała ilość placów zabaw |
| **S.2** Rosnąca świadomość znaczenia zdrowego stylu życia | **W.2** Brak wielofunkcyjnych przestrzeni dla rekreacji |
| **S.3** Edukacja ekologiczna w szkołach | **W.3** Mała ilość koszy na odpady segregowane w miejscach publicznych |
| **S.4** Działalność jednostek OSP | **W.4** Mała liczba miejsc rekreacji i spędzania wolnego czasu |
| **S.5** Bogata kultura | **W.5** Mała ilość miejsc spotkań |
| **S.6** Działalność jednostek kultury, Kół Gospodyń Wiejskich, Domów Ludowych świetlic wiejskich | **W.6** Małe zainteresowanie wydarzeniami kulturalnymi |
| **S.7** Dostęp do bibliotek publicznych | **W.7** Brak zajęć i szkoleń dla osób starszych |
| **S.8** Wysoki poziom tożsamości lokalnej, pielęgnowania tradycji, zwyczajów | **W.8** Brak produktu wyróżniającego obszar |
| **S.9** Bogata historia, Liczne zabytki kultury sakralnej | **W.9** Zły stan obiektów o znaczeniu historycznym |
| **S.10** Położenie geograficzne w centralnej Polsce w pobliżu aglomeracji Łódzkiej, bliskość węzła S8 oraz dróg krajowych i wojewódzkich | **W.10** Brak oferty turystycznej i zorganizowanej promocji gmin, Brak rozwoju agroturystyki |
| **S.11** Duży potencjał środowiskowo-przyrodniczy, różnorodność ukształtowania terenu | **W.11** Małe wykorzystanie walorów przyrodniczych, słabe oznakowanie atrakcji i szlaków turystycznych,  |
| **S.12** Wolne tereny rekreacyjne do zagospodarowania(np. wokół zalewów, stawów) | **W.12** Brak bazy noclegowej i gastronomicznej |
| **S.13** Powstawanie publikacji historycznych o niektórych miejscowościach regionu | W.13 mało projektów inwestycyjnych, twórczych o nowej technologii |
|  | W.14 sporadyczne występowanie solarów świetlnych, które wykorzystują walory przyrodnicze |
|  | W. 15 obawa przed zakładaniem działalności gospodarczej |
|  | W. 16 małe wsparcie finansowe dla przedsiębiorczości |
|  | W 17 brak oferty szkoleniowych związanych z zakładaniem firm |
|  | W. 18 mało kursów na rynku pracy podwyższające kwalifikacje zawodowe |
| **UWARUNKOWANIA ZEWNĘTRZNE** |
| **SZANSE(oportunities)** | **ZAGROŻENIA(threats)** |
| **O.1** Rozwój turystyki weekendowej, wzrost zainteresowania regionem turystów zagranicznych | **T.1** Brak chęci do pracy części społeczeństwa |
| **O.2** Dotacje unijne, wykorzystanie funduszy na rozwój infrastruktury | **T.2** Brak efektywnego systemu pożyczkowego i doradczego na terenie kraju |
| **O.3** Duża skłonność do współpracy organizacji pozarządowych | **T.3** Zwiększający się poziom dziedziczonej bezradności i obojętności społeczeństwa |
| **O.4** Wzrost zainteresowania turystyką historyczną, kulturową, sakralną | **T.4** Brak korzystnej oferty na rynku pracy, szczególnie dla osób młodych |
| **O.5** Bliskość drogi ekspresowej S8, udostępnienie terenów inwestycyjnych i stref ekonomicznych | **T.5** Wyludnianie się wsi – odpływ młodych, wykształconych ludzi |
| **O.6** dużo instytucji odpowiedzialnych za działania w dziedzinie przedsiębiorczości | **T.6** zbyt dużo obostrzeń prawnych dla przedsiębiorców |
| **O.7** dostęp środków unijnych w obszarze edukacji i kształcenia | **T.7** zbyt duże koszty związane z zakupem urządzeń ekologicznych |

 Tabela 13. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

Przeprowadzona Analiza SWOT wskazuje jakie w otoczeniu wewnętrznym obszaru LGD występują słabe strony, co stanowi odniesienie do kierunków działań na rzecz poprawy sytuacji i będzie przedmiotem dalszych rozważań i analiz. Środowiska lokalne stanowią mocną stronę obszaru LGD, gwarantując skuteczność podejmowanych działań. Analiza otoczenia zewnętrznego w zakresie szans stwarza możliwości rozwojowe obszaru LGD, natomiast analiza zagrożeń pozwoli uniknąć konsekwencji negatywnych i podjąć działania zapewniające uniknięcie skutków tych zagrożeń. Z analizy jednoznacznie wynika, że atutami LGD są wysokie walory środowiska przyrodniczego, walory historyczne oraz tereny inwestycyjne i strefy ekonomiczne, które będą powodować napływ firm stwarzających wiele miejsc pracy.

Główne problemy, jakie wynikają z badania to min. brak miejsc rekreacyjnych jak i miejsc spotkań, brak rozwoju agroturystyki czy brak i zajęć dla osób starszych.

1. **Rozdział - CELE I WSKAŹNIKI**

Proces tworzenia Lokalnej Strategii Rozwoju jest procesem ciągłym. Wymaga stałego zaangażowania mieszkańców LGD w realizację jej głównych założeń. Zgodnie z obecnym stanem zasobów, potrzebami społeczności lokalnej i możliwościami, jakie niesie ze sobą Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2016 – 2022 opracowano cele ogólne i szczegółowe oraz wskaźniki Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”. Cele i wskaźniki wynikają z diagnozy obszaru analizy SWOT i wniosków z niej płynących, a formułowano je podczas konsultacji społecznych w ramach uwiarygodnienia procesu budowania strategii.

Realizacja celów ogólnych LSR nastąpi dzięki wsparciu w ramach wdrażania lokalnej strategii rozwoju. Umożliwi to przywrócenie równowagi pomiędzy zasobami społeczno-kulturowymi, przyrodniczymi, naturalnymi, gospodarką a potrzebami i oczekiwaniami społecznymi dotyczącymi możliwości godnego życia przejawiającego się m. in. uzyskiwaniem odpowiednich dochodów, nieskrępowanym dostępem do szeroko rozumianej infrastruktury społecznej i technicznej oraz ofertą kulturalną i szerszą integracją społeczną.

**Cele ogólne:**

1. Poprawa jakości życia z uwzględnieniem rozwoju kultury, rekreacji i turystyki
na obszarze LGD.
2. Rozwój potencjału społecznego i aktywizacja mieszkańców LGD.
3. Tworzenie potencjału dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i tworzenie miejsc pracy.

**Cele szczegółowe w ramach celu 1:**

1. Rozwój obszarów wiejskich poprzez tworzenie miejsc rekreacji, wypoczynku
oraz rozwój kultury.
2. Zachowanie dziedzictwa lokalnego.
3. Ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność.

**Cele szczegółowe w ramach celu 2:**

1. Promocja i upowszechnianie wiedzy o obszarze Lokalnej Grupy Działania.
2. Integracja i pobudzenie do realizacji oddolnych inicjatyw społeczności lokalnej.

**Cele szczegółowe w ramach celu 3:**

1. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości.
2. Podnoszenie wiedzy i kompetencji społeczności lokalnej.

Cele określone w strategii są spójne z celami określonymi w ustawie RLKS. Stanowią rozwiązanie dla określonych w strategii problemów i wyzwań a także wynikają z przeprowadzonej diagnozy.

Poprawa jakości życia z uwzględnieniem rozwoju kultury, rekreacji i turystyki
na obszarze LGD jest celem w którym planuje się działania w zakresie budowy miejsc rekreacyjnych i turystycznych w postaci placów zabaw, siłowni zewnętrznych i wewnętrznych, postawieniu altan z całym doposażeniem a służyć to będzie do stworzenia oferty miejsc rekreacyjnych w których społeczność lokalna może aktywnie zagospodarować swój czas wolny. Przy niektórych miejscach rekreacyjnych umiejscowione będą lampy z zamontowaną turbiną wiatrową lub fotoogniwem. Oświetlą one nocą miejsca rekreacyjne i zarazem taka inwestycja wpływać będzie na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom i klimatu oraz będą to **innowacyjne projekty**. Dzięki realizacji tych projektów wdrożona zostanie innowacyjność, która także ma odzwierciedlenie w kartach oceny według kryteriów LGD. Przez innowacyjność rozumie się wdrożenie nowego na danym obszarze lub znacząco udoskonalonego produktu, usługi, procesu organizacji lub nowego sposobu wykorzystania lub zmobilizowania istniejących lokalnych zasobów przyrodniczych, historycznych, kulturowych czy społecznych. W ramach wskazanego celu ogólnego będą także przebudowywane świetlice wiejskie spełniające funkcje rekreacyjne, turystyczne i kulturalne jak również zostanie poprawiana infrastruktura obiektów służąca zachowaniu dziedzictwa lokalnego np. kościoły, kapliczki związane z historią, tradycją i kulturą naszego regionu. Także orkiestry i zespoły ludowe doposażone zostaną w instrumenty niezbędne do podtrzymywania kultury.

Natomiast w ramach celu rozwój potencjału społecznego i aktywizację mieszkańców planuje się wydawanie publikacji służącej przekazywaniu informacji o walorach terenu LGD. Bardzo ważnym elementem w realizacji tego celu jest wzmacnianie kapitału społecznego poprzez aktywizację społeczności lokalnej poprzez min. organizacje warsztatów kulinarnych, rękodzieła łączących pokolenia przy dodatkowym doposażeniu świetlic wiejkich w celu prawidłowego przeprowadzenia całego przedsięwzięcia. W ramach tego celu przeprowadzona zostanie animacja ze społecznością lokalną. Skierowane zostaną przedsięwzięcia mające na celu pobudzenie społeczeństwa do działania w ramach oddolnych inicjatyw. Aby dokonać pomiaru Animacji ze społeczeństwem zorganizowane zostaną spotkania w poszczególnych gminach członkowskich a potwierdzeniem tych spotkań będą uzupełnione listy obecności. W ramach środków z Funkcjonowania lgd i aktywizacji zorganizowane zostaną wydarzenia promocyjne w które zaangażowane będą KGW, zespoły ludowe oraz osoby 50+ należące do grupy de faworyzowanej. Promocja obszaru LGD dokonywana będzie systematycznie poprzez spoty w mediach lokalnych a także poprzez wydane przez biuro LGD foldery i ulotki informujące o działach LGD.

Trzeci cel to tworzenie potencjału dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i tworzenie miejsc pracy. W ramach tego celu planuje się przyznanie pomocy osobom fizycznym chcącym założyć swoje działalności gospodarcze i pośrednio wzbudzić poczucie przedsiębiorczości i szukania dodatkowych źródeł dochodu min. w przypadkach wykluczenia społecznego. Poza organizowaniem konkursów podejmowane będą działania szkoleniowe podnoszące odpowiednie kwalifikacje zawodowe i wiedzę, które umożliwią szybsze dotarcie do rynku pracy. Poza zakładaniem działalności pomoc otrzymają także mikro i małe przedsiębiorstwa, które zadeklarują utworzenie dodatkowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w ramach realizacji zaplanowanego przedsięwzięciaa w kryteriach oceny otrzymają dodatkowe punty za utworzenie miejsca pracy z grupy de faworyzowanej.

W ramach tego celu zrealizowany zostanie także międzynarodowy projekt współpracy mający na celu poszerzenie wiedzy przedsiębiorcom ukierunkowanym na odnawialne źródła energii.

Na podstawie corocznej ewaluacji wskaźników LGD będzie monitorowała realizację LSR według wytyczonego harmonogramu czasowego. Osiąganie wskaźników będzie mierzone na różnych „poziomach” wdrażania strategii (produkt – operacje i przedsięwzięcia, rezultat – cel szczegółowy, oddziaływania – cel ogólny).

**Proces ustalania celów i formułowania przedsięwzięć oparty był o test „SMART”, czyli przyjęte w LSR cele są:**

**S(pecific)** – konkretne, stanowią rozwiązanie dla określonych w strategii problemów i potrzeb zgłaszanych podczas konsultacji społecznych, ankiet sondażowych a propozycje ich rozwiązania przedstawione zostały w bazach pomysłów złożonych do LGD od społeczności lokalnej. Odpowiadają także na realne i rzeczywiste problemy lokalnej społeczności.

**M(easurable)** – mierzalne poprzez wskaźniki produktu – zrealizowane konkretne operacje przez beneficjentów ; źródła pozyskania danych do pomiaru wskaźników to liczba rozliczonych projektów którym przyznano pomoc.

**A(mbitious)** – ambitne,wskazane cele służą nie tylko rozwiązaniu podstawowych problemów ale starają realizować przedsięwzięcia innowacyjne z zastosowaniem nowej technologii a także walczyć z pogarszającym się klimatem i zanieczyszczonym środowiskiem. Można także stwierdzić, że zarejestrowano znacznie większą ilość zainteresowanych organizacji pozarządowych, osób fizycznych, przedsiębiorców środkami unijnymi w porównaniu do okresu realizacji Programu PROW 2007-2013. Społeczność lokalna przełamała barierę niepowodzeń operacji przy zastosowaniu środków unijnych i chętnie zgłasza chęć działania na rzecz polepszania jakości życia ich społeczności poprzez odpowiednie Programy. Część organizacji mając za sobą doświadczenie w wdrażaniu funduszy wychodzi zmierza ku realizacji projektów bardziej innowacyjnych.

**Ale jednocześnie są również:**

**R(ational)** – możliwe do osiągnięcia w perspektywie realizacji LSR oraz biorąc pod uwagę możliwości LGD, głównie ograniczenia budżetowe mogą sprawić, że nie wszystkim zainteresowanym potencjalnym beneficjentom, którzy złożyli bazy pomysłów przyznana zostanie pomoc finansowa na zaplanowane przez nich operacje. Są także realistycznie możliwe do osiągnięcia w danej perspektywie czasowej przy określonych zasobach finansowych.

**T(ime)** – mają określoną perspektywę czasową. Cele i wskaźniki, które zapisała LGD planuje wdrażać do roku 2022. W związku z powyższym opracowany jest harmonogram wdrażania poszczególnych przedsięwzięć z podziałem budżetowym.

LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” zaplanowała realizację 2 projektów współpracy określając szczegółowo cele i wskaźniki LSR jakie te projekty będą realizować.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** |  **Proponowany tytuł projektu współpracy** | **Cele projektu** | **Wskaźniki projektu** |
| **1.** | **Rozbudowanie oferty miejsc rekreacyjnych na wytyczonych szlakach terenu LGD** | **Cel ogólny I.**Poprawa jakości życia z uwzględnieniem rozwoju kultury, rekreacji i turystyki na obszarze LGD**Cel szczegółowy I.1**Rozwój obszarów wiejskich poprzez tworzenie miejsc rekreacji, wypoczynku oraz rozwój kultury  | **Wskaźnik produktu:**Ilość stworzonych miejsc ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność**Wskaźnik rezultatu:**Liczba osób korzystających z nowych miejsc ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność |
| **2.** | **Wyjazd studyjny pokazujące dobre praktyki wspópracy międzynarodowej** | **Cel ogólny III.**Tworzenie potencjału dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości I tworzenie miejsc pracy**Cel szczegółowy III. 2**Podnoszenie wiedzy I kompetencji społeczności lokalnej | **Wskaźnik produktu:**- Liczba zorganizowanych szkoleń podnoszących kwalifikacje i wiedzę**Wskaźnik rezultatu:**Liczba uczestników szkoleń |

 Tabela 14. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

Cele i przedsięwzięcia LSR są zbieżne z wszystkimi trzema celami przekrojowymi PROW 2014-2020 tj. ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność.

**Tabela poniżej przedstawia powiązanie przedsięwzięć LSR z grupami docelowymi**

|  |  |
| --- | --- |
| **Przedsięwzięcia zaplanowane w LSR** | **Grupy docelowe** |
| Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich | - mieszkańcy obszaru LGD, w tym osoby bezrobotne,- mikro i mali przedsiębiorcy |
| Obszar o skoordynowanej i ciekawej ofercie rekreacyjnej i kulturalnejAngażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych | - mieszkańcy obszaru LGD, w tym dzieci i młodzież  oraz osoby 50+- kościoły i związki wyznaniowe, - organizacje pozarządowe |

 Tabela 15. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

Każde przedsięwzięcie skierowane jest do konkretnej grupy docelowej.

Złożone bazy pomysłów od wskazanej grupy docelowej zrealizują wszystkie wskaźniki produktu przypisane poszczególnym celom szczegółowym. Dzięki przeprowadzonym konsultacjom społecznym można było określić grupy docelowe, przedsięwzięcia, wskaźniki i cele.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.0 | CEL OGÓLNY I | Poprawa jakości życia z uwzględnieniem rozwoju kultury, rekreacji I turystyki na obszarze LGD |
| 1.A1 | CELE SZCZEGÓŁOWE | Rozwój obszarów wiejskich poprzez tworzenie miejsc rekreacji, wypoczynku oraz rozwój kultury |
| 1.B2 | Zachowanie dziedzictwa lokalnego |
| I.C3 | Ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność |
|  | *Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego* | *Jednostka miary* | stan początkowy2016 rok | plan 2022 rok | *Źródło danych/sposób pomiaru* |
| W1.0 | Wzrost liczby osób deklarujących poprawę jakości życia na obszarach Wiejskich  | osoba | 0 | 3 500 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
|  | *Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych* | *Jednostka miary* | stan początkowy2016 rok | plan 2022 rok | *Źródło danych/sposób pomiaru* |
| w1.1 |  Liczba osób korzystających z nowych miejsc rekreacyjnych – 800 osób do roku 2022. | osoba | 0 | 800 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| W1.2 | Wzrost liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej I rekreacyjnej | osoba | 0 | 500 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| w1.3 | Wzrost liczby osób odwiedzających zabytki i obiekty | osoba | 0 | 700 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| W1.4 | Liczba osób korzystających z obiektów i ofert z zachowaniem dziedzictwa lokalnego | osoba | 0 | 500 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| w 1.5 | Liczba osób korzystających z nowych miejsc ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność  | osoba | 0 | 500 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| w1.6 | Liczba osób korzystających z nowych miejsc rekreacji usytuowanych na szlakach turystycznych ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność  | osoba | 0 | 500 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
|  Przedsięwzięcia | Grupy docelowe | Sposób realizacji (konkurs, projekt grantowy, operacja własna, projekt współpracy, aktywizacja itp.) | Wskaźniki produktu |
| nazwa | Jednostka miary | wartość | Źródło danych/sposób pomiaru |
| początkowa2016 rok | końcowa2021rok |
| 1.1.A1 | Obszar o skoordynowanej I ciekawej ofercie rekreacyjnej I kulturalnej | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe, jst | Project grantowy |  W1.1. A1 - ilość stworzonych miejsc rekreacyjnych i kulturalnych | sztuki | 0 | 47 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| 1.1.A1aA | Obszar o skoordynowanej I ciekawej ofercie rekreacyjnej I kulturalnej | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe, jst | Projekt grantowy | W1.2. A1 - Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej I rekreacyjnej | sztuki | 0 | 24 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| 1.1.B2 | Obszar o skoordynowanej I ciekawej ofercie rekreacyjnej I kulturalnej | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe, jst, kościoły | Project grantowy | W1.3. B2 - ilość operacji zachowujących dziedzictwo lokalne | sztuki | 0 | 7 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| 1.1.B2 | Obszar o skoordynowanej I ciekawej ofercie rekreacyjnej I kulturalnej | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe, jst, gok, mok | Projekt grantowy | W1.4 .B2 -Liczba operacji obejmujących wyposażenie podmiotów działających w sferze kultury | Sztuki | 0 | 14 |  |
| 1.1.C3 | Obszar o skoordynowanej I ciekawej ofercie rekreacyjnej I kulturalnej | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe, jst | Project grantowy | W1.5. C3 - ilość stworzonych miejsc ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność | sztuki | 0 | 6 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| 1.1.C3 | Obszar o skoordynowanej I ciekawej ofercie rekreacyjnej I kulturalnej | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe, jst | Project współpracy | W1.6. C3 - ilość stworzonych miejsc ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność w ramach projektów współpracy | sztuki | 0 | 10 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
| 2.0 | CEL OGÓLNY II | Rozwój potencjału społecznego i aktywizacja mieszkańców LGD |
| 2.A1 | CELE SZCZEGÓŁOWE | Promocja i upowszechnianie wiedzy o obszarze LGD |
| 2.B2 | Integracja i pobudzenie do realizacji oddolnych inicjatyw społeczności lokalnej |
|  | *Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego* | *Jednostka miary* | stan początkowy2016Rok | plan 2022 rok | *Źródło danych/sposób pomiaru* |
| W2.0 | Wzrost liczby mieszkańców deklarujących zwiększenie aktywności społeczności lokalnej | osoby | 0 | 4800 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
|  | *Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych* | *Jednostka miary* | stan początkowy 2016 rok | plan 2022. rok | *Źródło danych/sposób pomiaru* |
| W2.1 | liczba osób deklarujących wzrost działań promujących teren LGD | osoba | 0 | 200 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| W2.2 | Liczba osób zapoznana z treścią publikacji | osoba | 0 | 2000 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| W2.3 | Liczba osób biorąca udział w wydarzeniach promocyjnych LGD | osoba | 0 | 2000 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| W2.4 | liczba osób biorących udział w przeprowadzonych warsztatach  | osoba | 0 | 500 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
| W2.5 | Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych | Osoba | 0 | 100 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
|  Przedsięwzięcia | Grupy docelowe | Sposób realizacji (konkurs, projekt grantowy, operacja własna, projekt współpracy, aktywizacja itp.) | Wskaźniki produktu |
| nazwa | Jednostka miary | wartość | Źródło danych/sposób pomiaru |
| początkowa2016 rok | końcowa2022 rok |
| 2.2.A1 | Angażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe | Projekt grantowy |  W2.1.A1 ilość operacji promujących teren LGD | sztuki | 0 | 2 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| 2.2.A1 | Angażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe |  aktywizacja LGD | W2.2.A1 ilość operacji ukierunkowanych na wydawanie publikacji | komplet | 0 | 5 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
| 2.2.A1 | Angażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych | Mieszkańcy terenu LGD | Aktywizacja LGD | W2.3.A1 ilość operacji związanych z wydarzeniami promocyjnymi i zakupem namiotów na promocje LGD | komplet | 0 | 3 | Dokumenty ewaluzacyjne LGD |
| 2.2.B2 | Angażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe | Projekt grantowy | W2.4.B2 ilość zorganizowanych i przeprowadzonych warsztatów aktywizujących społeczność lokalną | sztuki | 0 | 25 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| 2.2.B2 | Angażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych | Mieszkańcy terenu LGDOsoby 50+Organizacje pozarządowe | Animacja – Aktywizacja LGD | W2.5.B2 Liczba spotkań informacyjno-konsultacyjnych LGD z mieszkańcami | sztuki | 0 | 13 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
| 3.0 | CEL OGÓLNY III | Tworzenie potencjału dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości I tworzenie miejsc pracy |
| 3.A1 | CELE SZCZEGÓŁOWE | Rozwój lokalnej przedsiębiorczości |
| 3.B2 | Podnoszenie wiedzy I kompetencji społeczności lokalnej |
|  | *Wskaźniki oddziaływania dla celu ogólnego* | *Jednostka miary* | stan początkowy2016 rok | Plan 2022 rok | *Źródło danych/sposób pomiaru* |
| W3.0 | Wzrost liczby mieszkańców deklarujących rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich | osoba | 0 | 800 | Badania sondażowe mieszkańców z terenu LGD |
|  | *Wskaźniki rezultatu dla celów szczegółowych* | *Jednostka miary* | stan początkowy2016 rok | plan 2022. rok | *Źródło danych/sposób pomiaru* |
| W3.1 i 2 | liczba utworzonych miejsc pracy | osoby | 0 | 35 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| W3.3 | liczba osób która podniosła więdzę i kwalifikacje w tym osoby z grup defaworyzowanych | osoby | 0 | 60 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
| W3.4 | Liczba osób , które otrzymały wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizację LSR, świadczonego w biurze LGD | osoby | 0 | 90 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
| W3.5 | Liczba osób, które pośrednio i bezpośrednio wzięły udział w międzynarodowym projekcie współpracy | osoby | 0 | 20 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
|  Przedsięwzięcia | Grupy docelowe | Sposób realizacji (konkurs, projekt grantowy, operacja własna, projekt współpracy, aktywizacja itp.) | Wskaźniki produktu |
| nazwa | Jednostka miary | wartość | Źródło danych/sposób pomiaru |
| początkowa2016 rok | końcowa2022 rok |
| 3.3.A1 | Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich | - mieszkańcy obszaru LGD, w tym osoby bezrobotne, | Konkurs  |  W3.1.A1 liczba operacji polegających na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa | sztuki | 0 | 20 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| 3.3.A1 | Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich | - mikro i mali przedsiębiorcy | konkurs |  W3.2.A1 Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa | sztuki | 0 | 15 | Ankieta monitorująca postęp realizacji LSR |
| 3.3.B2 | Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich | - mieszkańcy obszaru LGD, w tym osoby z - grupy defaworyzowanej- mikro i mali przedsiębiorcy | Aktywizacja LGD |  W3.3.B2 Liczba zorganizowanych szkoleń i kursów | komplet | 0 | 6 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
| 3.3.B2 | Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich | - organy LGD(Rada, Zarząd)- pracownicy biura LGD | Aktywizacja LGD | W3.4.B2 Liczba zorganizowanych szkoleń dla organów i biura LGD | sztuki | 0 | 34 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |
| 3.3.B2 | Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich | - mieszkańcy obszaru LGD, w tym osoby z grupy defaworyzowanej- mikro i mali przedsiębiorcy | Projekt współpracy | W3.5.B2 Liczba przygotowanych projektów współpracy | sztuki | 0 | 1 | Dokumenty ewaluacyjne LGD |

Tabela 16. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

**Matryca logiczna powiązań diagnozy obszaru i ludności, analizy SWOT oraz celów i wskaźników**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zidentyfikowane problemy/wyzwania społeczno-ekonomiczne | Cel ogólny | Cele szczegółowe | Planowane przedsięwzięcia | Produkty | Rezultaty | Oddziaływanie | Czynniki zewnętrze mające wpływ na realizację działań i osiągnięcie wskaźników |
| W1,W2,W4,W10 | Cel ogólny I.Poprawa jakości życia z uwzględnieniem rozwoju kultury, rekreacji i turystyki na obszarze LGD | Cel szczegółowy 1.A1. Rozwój obszarów wiejskich poprzez tworzenie miejsc rekreacji, wypoczynku oraz rozwój kultury | Przedsięwzięcie 1.1.A1Obszar o skoordynowanej i ciekawej ofercie rekreacyjnej i kulturalnej | W1.1.A1 Ilość stworzonych miejsc rekreacyjnych i kulturalnych | W1.1. Liczba osób korzystających z nowych miejsc rekreacyjnych i kulturalnych  | W1.0 Wzrost liczby osób deklarujących poprawę jakości życia na obszarach wiejskich | O1,O2,O3,O5T1,T3 |
| W1.2.A1 Liczba nowych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej | W1.2. Wzrost liczby osób korzystających z obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej |
| W6, W9 | Cel szczegółowy 1.B2. Zachowanie dziedzictwa lokalnego | Przedsięwzięcie 1.1.B2Obszar o skoordynowanej i ciekawej ofercie rekreacyjnej i kulturalnej | W1.3.B2 Ilość operacji zachowujących dziedzictwo lokalne | W1.3. Wzrost liczby osób odwiedzających zabytki i obiekty | O1,O2,O4T1,T3,T5 |
| W1.4.B2 Liczba operacji obejmujących wyposażenie podmiotów działających w sferze kultury | W1.4. Liczba osób korzystających z obiektów i ofert z zachowaniem dziedzictwa lokalnego |
| W12,W13,W14 | Cel szczegółowy 1.C3. Ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność | Przedsięwzięcie 1.1.C3Obszar o skoordynowanej i ciekawej ofercie rekreacyjnej i kulturalnej | W1.5.C3 Ilość stworzonych miejsc ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność | W1.5. liczba osób korzystających z nowych miejsc ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność | O1,O2,O5T1,T3,T7 |
| W1.6.C3 Ilość stworzonych miejsc ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność w ramach projektu współpracy | W1.6. Liczba osób korzystających z nowych miejsc rekreacji usytuowanych na szlakach turystycznych ukierunkowanych na ochronę środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność |  |
| W6,W10 | Cel ogólny II.Rozwój potencjału społecznego i aktywizacja mieszkańców LGD | Cel szczegółowy 2.A1 Promocja i upowszechnianie wiedzy o obszarze LGD | Przedsięwzięcie 2.2.A1 Angażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych | W2.1.A1 Ilość operacji promujących teren LGD | W2.1.Liczba osób deklarujących wzrost działań promujących teren LGD | W2.0 Wzrost liczby mieszkańców deklarujących zwiększenie aktywności społeczności lokalnej | O1,O2,O3T1,T5 |
| W2.2.A1 Ilość operacji ukierunkowanych na wydawanie publikacji  | W2.2. Liczba osób zapoznana z treścią publikacji |
| W2.3.A1 Ilość operacji związanych z wydarzeniami promocyjnymi i zakupem namiotów na promocję LGD | W2.3. Liczba osób biorąca udział w wydarzeniach promocyjnych LGD |
| W5, W7, W8, W12 | Cel szczegółowy 2.B2 Integracja i pobudzenie do realizacji oddolnych inicjatyw społeczności lokalnej | Przedsięwzięcie 2.2.B2 Angażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych | W2.4.B2 Ilość zorganizowanych i przeprowadzonych warsztatów aktywizujących społeczność lokalną | W2.4.Liczba osób biorących udział w przeprowadzonych warsztatach | O2,O3,O4T1,T3,T4,T5 |
| W2.5.B2 Liczba spotkań informacyjno-konsultacyjnych LGD z mieszkańcami | W2.5. Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych |
| W15,W16 | Cel ogólny III.Tworzenie potencjału dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i tworzenie miejsc pracy | Cel szczegółowy 3.A1. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości | Przedsięwzięcie 3.3.A1 Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich | W3.1.A1 Liczba operacji polegających na utworzeniu nowych przedsiębiorstw | W3.1 i 2 Liczba utworzonych miejsc pracy | W3.0 Wzrost liczby mieszkańców deklarujących rozwój przedsiębiorczości na obszarach wiejskich | O2,O6T1,T2,T4,T6 |
| W3.2.A1 Liczba operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa |
| W17,W18 | Cel szczegółowy 3.B2. Podnoszenie wiedzy i kompetencji społeczności lokalnej | Przedsięwzięcie 3.3.B2 Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich | W3.3.B2 Liczba zorganizowanych szkoleń i kursów | W3.3. Liczba osób, która podniosła wiedzę i kwalifikacje w tym osoby z grup defaworyzowanych | O2,O7T1,T3,T4 |
| W3.4.B2 Liczba zorganizowanych szkoleń dla organów i biura LGD | W3.4. Liczba osób, która otrzymała wsparcie po uprzednim udzieleniu indywidualnego doradztwa w zakresie ubiegania się o wsparcie na realizacje LSR, świadczonego w biurze LGD  |
| W3.5.B2 Liczba przygotowanych projektów współpracy | W3.5. Liczba osób, które pośrednio i bezpośrednio wzięły udział w międzynarodowym projekcie współpracy |

Tabela 17. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

1. **Rozdział – SPOSÓB WYBORU I OCENY OPERACJI ORAZ SPOSÓB USTANAWIANIA KRYTERIÓW WYBORU**

Lokalna Grupa Działania opracowała niedyskryminujące i przejrzyste procedury wyboru oraz obiektywne kryteria wyboru operacji, które pozwalają uniknąć konfliktu interesów, gwarantują, że co najmniej 50% głosów w decyzjach dotyczących wyboru pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi. Procedury wyboru operacji oraz kryteria wyboru ustalane były mając na uwadze wskazane wcześniej problemy, przedsięwzięcia, cele i wskaźniki. Przygotowanie zasad odnoszących się do wyboru operacji ściśle na podstawie powyżej wymienionych elementów zapewnia spójność w ramach całej LSR i zagwarantuje, że wybrane zostaną jedynie te operacje, które faktycznie przyczyniają się do realizacji strategii.

W ramach realizacji LSR opracowanej przez LGD w rozumieniu przepisów PROW
2014-2020 dla obszaru gmin: Biała, Brąszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew. Złoczew , LGD będzie działała m. in. poprzez:

* upowszechnianie założeń LSR;
* upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy w ramach PROW 2014-2020, kryteriach wyboru projektów oraz zasadach naborów;
* ogłaszanie i prowadzenie naborów wniosków z obszaru działania LGD.

Beneficjenci z terenu LGD mogą wnioskować o pomoc w ramach inicjatywy LEADER objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Pomoc będzie przyznawana na operacje w zakresie:

1. wzmocnienia kapitału społecznego, w tym przez podnoszenie wiedzy społeczności lokalnej w zakresie ochrony środowiska i zmian klimatycznych, także z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych;
2. rozwoju przedsiębiorczości na obszarze wiejskim objętym strategią rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność;
3. podejmowanie działalności gospodarczej;
4. rozwijanie działalności gospodarczej;

- w tym podnoszenie kompetencji osób realizujących operacje w tym zakresie

1. zachowania dziedzictwa lokalnego;
2. budowy lub przebudowy ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej lub rekreacyjnej, lub kulturalnej
3. promowania obszaru objętego LSR, w tym produktów lub usług lokalnych;

W ramach środków z Programu PROW 2014-2020 50% budżetu tj. 3 500 000zł przeznaczone zostanie na tworzenie miejsc pracy na obszarach Wiejskich.

Natomiast kolejne 50% przeznaczona będzie na realizację projektów grantowych.

Zasady finansowania działań w ramach realizacji LSR:

- Finansowanie operacji podejmowanie działalności gospodarczych za pomocą premii w wysokości pełnych 100 000zł

- Finansowanie rozwoju działalności gospodarczych za pomocą refundacji do 70% poniesionych kosztów kwalifikowanych w wysokości do 300 000zł

- Finansowanie grantów w ramach projektów grantowych polegać będzie na finansowaniu operacji w formie premii w wysokości 100% wnioskowanej kwoty pomocy. Premia dla grantu nie może być wyższa niż 50 tys. złotych oraz niższa niż 5 tys. złotych. Limit pomocy na jednego grantobiorcę wynosi 100 tys. złotych w ramach projektów grantowych realizowanych przez LGD**.**

*Wnioski składane do LGD, kwalifikujące się do udzielenia pomocy w ramach inicjatywy Leader, mogą dotyczyć tylko działań i projektów zgodnych z LSR. Ich realizacja powinna w możliwie najwyższym stopniu pozytywnie oddziaływać na środowisko, prowadzić do tworzenia nowych miejsc pracy, być zgodna z innymi dokumentami planistycznymi danego obszaru oraz odznaczać się innowacyjnością, przyczyniając się do poprawy ogólnej jakości życia mieszkańców na obszarze LGD.*

1. **Informacja o realizacji projektów grantowych.**
2. **Sposób udostępniania procedur dla wszystkich zainteresowanych**

Wszystkie procedury, dokumenty wewnętrzne stowarzyszenia (strategia, statut, regulamin rady), wzory dokumentów udostępniane są na stronie internetowej LGD w aktualnościach i poszczególnych zakładkach a po każdym zrealizowanym naborze konkursowym tworzone będą archiwa.

1. **Sposób organizacji naborów wniosków**

**a) zgromadzenie wszystkich niezbędnych dokumentów do przeprowadzenia ogłoszenia naboru**

LGD przygotowuje komplet dokumentów dotyczących ogłaszanego naboru tj.: ogłoszenie o naborze, regulamin projektów grantowych, wzór wniosku aplikacyjnego (nieedytowalny), wzór załączników do wniosku, instrukcję wypełniania, kartę zgodności z LSR, kartę oceny lokalnych kryteriów, wzór umowy grantowej, sposób zabezpieczenia umowy. LGD nadaje numer każdemu kolejnemu ogłoszeniu - naborowi wniosków projektów grantowych np. 1/G/2016.

Ogłoszenie o naborze zawiera :

- termin i miejsce składania wniosków o powierzenie grantu,

- określony zakres tematyczny projektu grantowego, zgodny z zakresem określonym w umowie ramowej,

- planowane do osiągnięcia w ramach projektu grantowego cele i wskaźniki,

- kwotę dostępną w ramach ogłoszenia,

- planowane do realizacji w ramach projektu grantowego zadania,

- wskazanie miejsca upublicznienia opisu kryteriów wyboru grantobiorców, stanowiących załącznik nr 9 umowy ramowej oraz zasad przyznawania punktów za spełnienie danego kryterium (np. link do miejsca publikacji tych kryteriów lub zasad),

- informacje o wysokości kwoty grantu lub intensywności pomocy ( poziomie dofinansowania),

- wskazanie miejsca udostępnienia LSR i wzorów dokumentów aplikacyjnych ( formularza wniosku o powierzenie grantu), wzoru umowy o powierzenie grantu, a także wzoru sprawozdania z realizacji zadania,

**b) podanie do publicznej wiadomości ogłoszenia o naborze**

LGD w terminie nie krótszym niż 14 dni poprzedzających otwarcie naboru/konkursu podaje do publicznej wiadomości - za pośrednictwem swojej strony internetowej (publikuje) - ogłoszenie o planowanym naborze/konkursie. Dodatkowo LGD może wykorzystać inne kanały informacyjne typu: ogłoszenie prasowe, ogłoszenie na tablicy ogłoszeń przed siedzibą LGD, reklama radiowa i telewizyjna, publikację na serwisach społecznościowych i inne. Ważne aby, strona internetowa LGD/portal internetowy miał możliwość oznaczania znacznikiem czasu publikowanego materiału. LGD na potwierdzenie podania do publicznej wiadomości ogłoszenia (zachowanie terminów) drukuje opublikowane ogłoszenie - ze znacznikiem czasu publikacji.

Ogłoszenie zawiera wszystkie wymagane prawem informacje i elementy oraz dokumentację naboru: regulamin projektów grantowych, wzór wniosku aplikacyjnego , kartę zgodności z LSR, kartę oceny lokalnych kryteriów, wzór umowy grantowej. Dokumenty są dostępne do pobrania w formie nieedytowalnej (np. PDF). Ogłoszenie wraz z dokumentacją dostępne jest na stronie internetowej do końca prowadzenia danego naboru.

Po publikacji dokumentacji ogłoszenia na stronie internetowej LGD - nie ma możliwości zmiany treści ogłoszenia i kryteriów wyboru.

Dokumentacja naboru dostępna jest również w wersji papierowej w biurze LGD.

**c) archiwizacja ogłoszenia o naborze**

LGD na potwierdzenie zachowania terminów i poprawności dokonania ogłoszenia - archiwizuje wydruk ze strony internetowej wraz z dokumentacją (w formie papierowej) danego naboru. Przenosi ogłoszenie (na swojej stronie internetowej) z bieżących aktualności lub bieżących ogłoszeń o konkursach do działu: archiwum (jako podstrona). Dział archiwum zakładany jest po zakończeniu pierwszego naboru i prowadzony jest do końca okresu programowania LGD zamieszcza w nim wszystkie ogłoszenia zakończonych naborów/konkursów.

1. **Szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji**
2. W terminie do 45 dni od dnia następującego po ostatnim dniu naboru wniosków o przyznanie pomocy, Rada LGD dokonuje oceny zgodności operacji z LSR wg. kryteriów dla wyboru operacji w ramach realizacji projektu grantowego oraz kryteriów zgodności z Lokalną Strategią Rozwoju, wybiera operacje zgodnie z zapisami Regulaminu funkcjonowania Rady stanowiącego załącznik do umowy ramowej.
3. W celu dokonania oceny Członek Rady loguje się do udostępnionego (aktywnego w czasie trwania oceny) systemu oceny on-line - podając indywidualny identyfikator i wygenerowane wcześniej hasło. Następnie dokonuje elektronicznie oceny wniosków w biurze LGD według Procedur wyboru i oceny operacji w ramach LSR.
4. Dodatkowo Członek Rady ma do zaakceptowania w systemie on-line oświadczenie, że:

- w przypadku gdy pozostaję z podmiotem ubiegającym się o dofinansowanie w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności niezwłocznie poinformuję o tym fakcie Przewodniczącego Rady i wycofam się z ***oceny danej operacji***,

- w deklaracji bezstronności i poufności zawarta jest informacja, że sam zgłosi przewodniczącemu posiedzenia rady i wykluczy się gdy wystąpi jeden z poniższych przypadków:(sam jestem wnioskodawcą, wniosek zostanie złożony przez współmałżonka, krewnego w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej (dziadek-ojciec-syn-wnuk) oraz w linii bocznej do drugiego stopnia (rodzeństwo), jestem związany/związana z beneficjentem z tytułu przysposobienia, opieki oraz kurateli, jestem przedstawicielem wnioskodawcy, pozostaję w stosunku pracy lub zlecenia, jestem członkiem władzy beneficjenta, wszczęto przeciw mnie dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne.

- zapoznał się z regulaminem Rady,

- zobowiązuje się, wypełniać obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą,

- zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszystkich informacji i dokumentów ujawnionych lub wytworzonych lub przygotowanych w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadza się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie mogą zostać ujawnione stronom trzecim,

- zobowiązuje się nie zatrzymywać kopii jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji dotyczących dokonywanej oceny.

1. Poprzez operację zgodną z LSR rozumie się operację, która:
2. zakłada realizację celów głównych i szczegółowych LSR, przez osiąganie zaplanowanych w LSR wskaźników;
3. jest zgodna z programem, w ramach którego jest planowana realizacja tej operacji, w tym z warunkami, o których mowa w art. 19 ust. 4 pkt. 2 lit. a, oraz na realizację której może być udzielone wsparcie w formie, o której mowa w art. 19 ust. 4 pkt. 1 lit. b;
4. jest zgodna z zakresem tematycznym, o którym mowa w art. 19 ust. 4 pkt. 1 lit. c;
5. jest objęta wnioskiem o udzielenie wsparcia, który został złożony w miejscu i terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków o udzielenie wsparcia, o którym mowa w art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia 1303/2013;
6. Rada dokonuje wyboru spośród operacji, które:
7. są zgodne z LSR,
8. zostały złożone w miejscu i terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków o udzielenie wsparcia o których mowa w art. 35 ust. 1lit. b rozporządzenia nr 1303/2013,,
9. są zgodne z zakresem tematycznym, który został wskazany w ogłoszeniu o naborze wniosków o udzielenie wsparcia, o którym mowa w art. 35 ust. 1lit. b rozporządzenia nr 1303/2013,
10. **Podawanie do publicznej wiadomości**

Schemat ogłoszenia, zasady i elementy stosowane w naborach o powierzenie grantu zawarte są w Procedurach wyboru i oceny grantobiorców w ramach Projektów grantowych.

1. **Odwołanie od oceny**
2. Wnioskodawcy przysługuje prawo wniesienia do LGD odwołania na decyzję Rady. Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni - liczonych od dnia następującego po publikacji informacji na stronie internetowej LGD. Odwołanie wnosi się na formularzu udostępnionym przez LGD.

Wraz z ogłoszeniem informacji o wyborze wniosków przez Radę - LGD udostępnia formularz wniesienia odwołania do pobrania ze strony internetowej LGD.

Postępowanie według poszczególnych etapów w związku z złożonym odwołaniem odbywa się zgodnie z Procedurami wyboru i oceny operacji w ramach LSR.

1. LGD w terminie 45 dni od zakończenia naboru zobowiązane jest przekazać kompletną dokumentację naboru, oceny wniosków oraz wniosek o powierzenie grantu do Zarządu Województwa, celem dokonania weryfikacji . Jeśli wpłyną odwołania od grantobiorców czas ten zostaje przedłużony do momentu rozstrzygnięcia sprawy.
2. **Umowa**

Po zakończonym procesie oceny Rady, procesie składania odwołań, weryfikacji dokumentacji przez Zarząd Województwa i po podpisaniu umowy na realizację projektu grantowego, możliwe jest podpisanie umowy z grantobiorcą.

**Biuro LGD przygotowuje odpowiednią dokumentację - umowę o powierzenie grantu, w którą na podstawie wniosku o dofinansowanie wprowadza następujące bloki danych (opcjonalnie - wskazane dane importowane są z systemu on-line) :**

- oznaczenie stron,

- podstawę prawną sporządzenia umowy o powierzenie grantu,

- postanowienia ogólne,

- cel realizacji zadania, na który udzielono grant i wskaźniki, jakie mają być osiągnięte w wyniku realizacji zadania,

- miejsce i czas realizacji zadania,

- kwotę grantu i wkładu własnego,

- zasady prefinansowania zadania,

- zadania grantobiorcy,

- zobowiązania grantobiorcy, z uwzględnieniem zapewnienia trwałości grantu, zgodnie z art. 71 ust. 1 rozporządzenia nr 1303/2013 oraz obowiązku przechowywania dokumentacji, a także, gromadzenia i przechowywania dokumentów dotyczących zadania, na który udzielany jest grant oraz udostępnienia informacji i dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia kontroli, monitoringu i ewaluacji zadania, na które udzielany jest grant, oraz umożliwienia kontroli uprawnionym podmiotom, a także zobowiązania wynikające z rozporządzenia LSR,

- zasady realizacji i rozliczania grantów, w szczególności obejmujące rodzaj i tryb przekazywania przez Grantobiorcę dokumentacji związanej z realizacją zadania, warunki i dokumenty potrzebne do rozliczenia grantu, zasady przekładania i przechowywania faktur oraz dokumentów o równoważnej wartości dowodowej wystawionych na grantobiorców, dokumentujących poniesienie przez grantobiorców wydatków związanych z grantem oraz dowodów zapłaty, zasady dokumentowania poniesienia wkładu niepieniężnego,

- sposób i terminy wezwania do usunięcia braków lub złożenia wyjaśnień na etapie rozliczenia grantu,

- zasady oceny realizacji grantu oraz zasady przeprowadzania kontroli przez LGD również w okresie jego trwałości,

- obowiązki i tryb udostępnienia informacji uprawionym podmiotom w okresie realizacji i trwałości projektu grantowego,

- zakres i tryb składania sprawozdania z realizacji zadania, również w okresie trwałości operacji,

- zakres kar związanych z niewykonaniem przez grantobiorcę zobowiązań,

- numeru rachunku bankowego grantobiorcy, na który będzie przekazywany grant,

- forma zabezpieczenia wykonania zobowiązań umownych,

- zobowiązanie do zwrotu grantu w przypadku wykorzystania go niezgodnie z celami projektu grantowego oraz zasady odzyskiwania środków finansowych w przypadku niewywiązania się Grantobiorcy z warunków umowy.

1. **Archiwizacja umowy i zabezpieczenia**

Biuro LGD zachowuje w aktach sprawy umowę o dofinansowanie grantu wraz z kserokopią dokumentacji wekslowej. Udostępnia ją innym instytucjom uprawnionym - w razie konieczności.

**Przyjęte przez LGD procedury są:**

- zgodne z przepisami obowiązującymi dla RLKS,

- niedyskryminujące,

- przejrzyste,

- pozwalające uniknąć ryzyka konfliktu interesów tj. zawierają wzory deklaracji bezstronności oraz przewidują prowadzenie rejestru interesów członków Rady,

- przewidują zachowanie parytetu sektorowego,

- szczegółowo regulują sytuacje szczególne (taka sama liczba punktów, głos decydujący w przypadku równej liczby głosów …itp.),

- zapewniają stosowanie tych samych kryteriów w całym procesie wyboru w ramach danego naboru,

- określają tryb odwołania się wnioskodawców od rozstrzygnięć Rady w sposób zapewniający możliwość skutecznego złożenia odwołania,

- przyjęte procedury pozwalają uniknąć rozbieżnych ocen w ramach kryteriów, procedury uwzględniają ustanowienie Kierownika Biura, jako osoby której zadaniem będzie czuwanie nad prawidłowym przebiegiem procesu oceny i wyboru, poprawności dokumentacji, zgodności formalnej.

**Procedury realizacji projektów grantowych, sposób rozliczania, monitoring i kontrolę przedstawione są w Procedurach wyboru i oceny operacji w ramach LSR .**

1. **Kryteria wyboru**

Kryteria zostały ustalone zgodnie z wymogami określonymi w programach/ przepisach dla EFROW, posiadają metodologię wyliczenia oraz są mierzalne albo zawierają szczegółowy opis wyjaśniający wymagania konieczne do spełnienia danego kryterium, niebudzące wątpliwości interpretacyjnych, posiadają dodatkowe opisy/ definicje, oraz sposób przyznawania wag nie budzi wątpliwości. Zasady ustalania lub zmiany kryteriów są przejrzyste. Procedura tworzenia i zmiany kryteriów jest konsultowana ze społecznością lokalną.

Kryteria są adekwatne do diagnozy, ponieważ ustalane były podczas przeprowadzanych konsultacji społecznych na których to społeczność lokalna zgłaszała uwagi, propozycje, pewne przemyślenia mając także na względzie wytyczne Programu PROW i ustawy o RLKS.

Kryteria zapewniają wybór operacji przyczyniających się do osiągnięcia poszczególnych celów LSR i bezpośrednio odnoszą się do wskaźników produktu i rezultatu LSR, ponieważ w stworzonych kartach oceny znajdują się kryteria punktowe powiązane z oddziaływaniem operacji na najważniejsze obszary oddziaływania LSR.

W kartach oceny zawarte są kryteria na podstawie których Rada Stowarzyszenia będzie oceniać wszystkie wniosku, które wpłyną do biura LGD. Na podstawie przyznawanych punktów tworzona zostanie lista rankingowa operacji, które mieszczą się w ramach środków przewidzianych na dany konkurs. Wnioski z przedsiębiorczości przekazywane będą do Samorządu Województwa celem dalszej weryfikacji i realizacji. Wnioski złożone w ramach realizacji projektu grantowego pozostają w biurze LGD celem weryfikacji formalnej i merytorycznej. Z wnioskodawcami zostaje podpisana umowa na powierzenie grantu i rozliczenie z poszczególnymi grantobiorcami.

Kryteria wyboru operacji przewidują min :

- realizacje celów oraz wskaźników produktu i rezultatu.

- innowacyjność i jej charakter realizacji projektu

- oddziaływanie na grupy de faworyzowane

A także dla działań przedsiębiorczych tworzenie nowych miejsc pracy w wyniku realizacji operacji.

1. **Rozdział – PLAN DZIAŁANIA**

Realizacja działań w lamach LSR została zaplanowana w kontekście 3 kluczowych etapów:

* **1 etap**: lata 2016-2018
* **2 etap**: lata 2019-2021
* **3 etap**: lata 2022-2023

Podział na poszczególne etapy wynika z wymogów unijnych nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020, wyznaczenie celów pośrednich na 2018r. , celów końcowych na 2023r. i powiązanie wyników z finansowymi karami i nagrodami (tzw. ramy wykonania). Szczegółowa informacja o planie działania LSR obejmująca harmonogram osiągania poszczególnych wskaźników LSR znajduje się w **tabeli nr1** (*Załączniki do LSR*).

Większość operacji planowanych do realizacji, została zaplanowana w 1 i 2 etapie w sposób umożliwiający minimalizowanie ryzyk związanych z osiąganiem wskaźników przyjętych jako miary sukcesu jej wdrażania. Przewiduję się jednak zwiększoną intensywność w I etapie wdrażania LSR. Wzrost wydatkowania środków będzie wprost proporcjonalnie oddziaływać na wskaźniki LSR. Odsetek projektów rozliczonych powodować będzie poprawę wykonania założonych wskaźników zarówno na poziomie przedsięwzięć jak i celów szczegółowych. Harmonogram osiągania poszczególnych wskaźników produktu oraz realizacji budżetu LSR jest ustalony racjonalnie. Przedsięwzięciom przypisano wskaźniki adekwatne do typu przedsięwzięć oraz do zakresu planowanego wsparcia, których osiągnięcie dla odpowiednich celów bezpośrednio zapewniają kryteria wyboru.

W większości przypadków planuje się osiągnięcie poziomu, co najmniej 50% każdego ze wskaźników produktu, który został przewidziany do realizacji w latach 2016 – 2018. LGD planuje również wykorzystanie 50% środków finansowych na realizację LSR w zakresie utworzenia miejsc pracy.

**Harmonogram planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach LSR**

**kierowanego przez społeczność**

|  |
| --- |
| **Poddziałanie:** **„Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”** |
| **rok naboru** | **półrocze** | **fundusz/zakres tematyczny/planowana alokacja[[1]](#footnote-1)** |
| **EFRROW[[2]](#footnote-2)** | **EFS2** | **EFRR2** | **EFMR2** |
| **2017** | I | - operacje polegające na utworzeniu nowego przedsiębiorstwa / 2000000zł- operacje polegające na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa / 1500 000,00zł- stworzenie miejsc rekreacyjnych i kulturalnych –294 000,00zł- zmodernizowanie obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej – 300 000,00zł- operacje promujące teren LGD –100 000, 00zł- zorganizowanie i przeprowadzenie warsztatów aktywizujących społeczność lokalną – 299 270,00zł- operacje obejmujące wyposażenie podmiotów działających w sferze kultury oraz operacje zachowujące dziedzictwo lokalne – 164 000,00zł |  |  |  |
|  | II | - stworzenie miejsc rekreacyjnych i kulturalnych – 293 000,00zł- operacje obejmujące wyposażenie podmiotów działających w sferze kultury oraz operacje zachowujące dziedzictwo lokalne **–** 267 320,00zł- - stworzenie miejsc rekreacyjnych i kulturalnych – 295 300,00zł- -zmodernizowanie obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej - 297 529,00zł |  |  |  |
| **2018** | I | - stworzenie miejsc rekreacyjnych i kulturalnych – 229 500,00złstworzenie miejsc rekreacyjnych i kulturalnych – 272 600,00zł- zorganizowanie i przeprowadzenie warsztatów aktywizujących społeczność lokalną – 219 981,00zł |  |  |  |
| II | - zmodernizowanie obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej – 133 000,00zł- stworzenie miejsc rekreacyjnych i kulturalnych – 147 100,00- operacje obejmujące wyposażenie podmiotów działających w sferze kultury oraz operacje zachowujące dziedzictwo lokalne – 187 400,00zł |  |  |  |
| **2019** | I |  |  |  |  |
| II |  |  |  |  |
| **2020** | I |  |  |  |  |
| II |  |  |  |  |
| **2021** | I |  |  |  |  |
| II |  |  |  |  |
| **2022** | I |  |  |  |  |
| II |  |  |  |  |
| **2023** | I |  |  |  |  |
| II |  |  |  |  |
| II |  |  |  |  |

 Tabela 18*Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

1. **Rozdział – BUDŻET LSR**

Budżet Lokalnej Grupy Działania zapewnia realizację zaplanowanych działań zawartych w Lokalnej Strategii Rozwoju. LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” obejmuje swoją Lokalną Strategią Rozwoju obszar z liczbą mieszkańców wynoszącą **56 575** i na realizację LSR może się ubiegać o przyznanie środków w wysokości **7 000 000 zł.** Na Funkcjonowanie lgd i aktywizacja **1 650 000 zł** a także Nana etapie wstępnym 2% LSR Wdrażanie projektów współpracy **140 000 zł.**

W ramach Lokalnej Strategii Rozwoju wyżej wymieniony budżet wdrożony zostanie na podstawie trzech wytyczonych celów ogólnych i odnoszących się do nich celów szczegółowych w latach 2016- 2023.

Cel I ogólny – 2 990 749 zł.

Cel II ogólny – 729 251 zł

Cel III ogólny – 3 670 000

Koszty bieżące i aktywizacja 1 400 000 zł

50% budżetu LSR – 3 500 000 zł przeznaczone zostanie na tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich.

W ramach tego budżetu prowadzone będą dwa działania:

- Zakładanie działalności gospodarczych – premia do 100 000 zł na jednego beneficjenta

- Rozwój działalności gospodarczych - refundacja 70% max do 300 000 zł na jednego beneficjenta.

Kolejne 3 500 000 zł przeznaczone zostanie na projekty grantowe po które sięgną organizacje pozarządowe na wdrażanie operacji według wyznaczonych celi i wskaźników produktu i rezultatu.

Przewidziano realizację dwóch projektów współpracy w tym jeden międzynarodowy. Środki przeznaczone na ten cel to 140 000 zł. Zrealizowanych do końca roku 2018. Planuje się także wdrożenie trzeciego projektu współpracy ukierunkowanym na polski folklor z udziałem Kół Gospodyń Wiejskich a także kapel regionalnych. Liczymy, że zostanie nam przyznany w dalszym etapie budżet na pokrycie naszych planów w latach 2019-2021.

1. **Rozdział - PLAN KOMUNIKACJI**

Istotą podejścia Leader jest oddolne partnerstwo. W praktyce oznacza to, że społeczności lokalne zamieszkujące obszary wiejskie aktywizują się by razem, we współpracy, wyznaczać cele i priorytety rozwoju swojego obszaru a także, aktywnie je realizować. Lokalna Grupa Działania stanowi właśnie takie partnerstwo działając jako stowarzyszenie przedstawicieli owych społeczności.

W powyższej sytuacji podstawowe wyzwania dotyczą przede wszystkim zbudowania stabilnego i efektywnego partnerstwa, sprawnego zarządzania współpracą w ramach partnerstwa oraz nawiązania i utrzymania satysfakcjonującego kontaktu z grupami pozostającymi w otoczeniu partnerstwa, w tym także uwzględnienia perspektyw grup wykluczonych.

Strategiczne myślenie o rozwoju lokalnym oraz sprawne i trwałe funkcjonowanie partnerstwa jakim jest LGD we wszystkich trzech wymienionych aspektach nie jest możliwe bez dobrej, efektywnej komunikacji.

To właśnie poprzez komunikację budujemy dobre relacje, uzgadniamy normy i zasady działania podział obowiązków i odpowiedzialności, kreujemy dobry klimat współpracy i osiągamy wzajemne zrozumienie.

Warunkiem skutecznego zaangażowania społeczności lokalnej w realizację LSR jest skuteczna (obustronna) komunikacja. Służyć temu będzie plan komunikacji, który można zdefiniować jako „pisemne oświadczenie o tym, jakie działania komunikacyjne będą powzięte, aby wspomóc osiąganie określonych celów organizacji; jakie są ramy czasowe wykonania planu, budżet oraz procedury pomiaru wyników komunikacji” (Lester R. Potter).

W planie komunikacji LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” stanowiącym załącznik do niniejszej lokalnej strategii rozwoju zostały zawarte informacje na temat celów ogólnych i szczegółowych podejmowanych działań informacyjno-promocyjnych, wskazane zostały konkretne działania komunikacyjne oraz odpowiadające im środki przekazu uwzględniające różnorodne rozwiązania komunikacyjne jak również grupy docelowe i wskaźniki w oparciu o planowany budżet działań komunikacyjnych wraz z planowanymi efektami tych działań.

Ponadto plan komunikacyjny LGD zawiera sposób analizy efektywności zastosowanych działań komunikacyjnych i środków przekazu oraz opis wniosków zebranych podczas działań komunikacyjnych i sposobu ich wykorzystania w procesie realizacji LSR.

Opracowanie planu komunikacji odbywało się na kilku płaszczyznach partycypacji społecznej.

W pierwszej kolejności dokonano analizy ankiet ewaluacyjnych, w których respondenci – mieszkańcy obszaru LGD, wypowiedzieli się na temat skuteczności stosowanych dotychczas metod komunikacji ze społecznością lokalną.

Kolejnym krokiem pozyskania nowych informacji oraz potwierdzenia lub zanegowania wyników ankiet była organizacja spotkania konsultacyjnego z mieszkańcami obszaru działania LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”. Ostatecznie, w wyniku dyskusji wnioski z ankiet zostały potwierdzone.

Dyskusje reprezentantów grup interesów wskazały na dużą skuteczność portali społecznościowych, szczególnie jeśli chodzi o dotarcie z informacją do młodych osób. Uczestnicy spotkania zarekomendowali również zespołowi roboczemu uwzględnienie w planie komunikacyjnym wizyt w terenie, szczególnie jeśli chodzi o skuteczność komunikacji z osobami starszymi w wieku 50+.

Ostatnim etapem opracowania planu komunikacji było spotkanie zespołu roboczego podczas którego został wypracowany ostateczny dokument uwzględniający wyniki przeprowadzonych badań oraz rekomendacje reprezentantów grup.

1. **Rozdział – ZINTEGROWANIE**

Lokalna Strategia Rozwoju to spójny zestaw operacji mających na celu osiągnięcie lokalnych celów i potrzeb, który przyczynia się do osiągnięcia celów UE odnośnie inteligentnego, zrównoważonego i sprzyjającego włączenia społecznemu wzrostu. Zintegrowanie ma odzwierciedlenie w doborze celów i przedsięwzięć w LSR. Zgodnie z podejściem Leader LSR ma charakter zintegrowany co obrazują poniższe tabele.

**Cel ogólny I : Poprawa jakości życia z uwzględnieniem rozwoju kultury, rekreacji i turystyki na obszarze LGD**

|  |
| --- |
| Cele szczegółowe I.1. Rozwój obszarów Wiejskich poprzez tworzenie miejsc rekreacji wypoczynku oraz rozwój kultury, I.2. Zachowanie dziedzictwa lokalnego, I.3 Ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność, Przedsięwzięcie: **Obszar o skoordynowanej i ciekawej ofercie rekreacyjnej i kulturalnej** |
| **Spójne i kompleksowe podejście:** wszystkie 3 cele szczegółowe wraz z planowanymi w LSR operacjami (tj. budowa placów zabaw, siłowni, zagospodarowanie miejsc rekreacyjnych w altany, przebudowy świetlic wiejskich są spójne, powiązane ze sobą oraz wzajemnie się uzupełniają. |
| **Użycie różnych metod:** wsparcie poprzez przyznawanie premii, dotacji, organizację szkoleń, prowadzenie doradztwa, publikacje informacji branżowych w gazecie lokalnej „Do Rzeczy” i na stronie internetowej www.zw-s.pl |
| **Zaangażowanie różnych sektorów i partnerów:** a) społecznego m.in.: OSP, KGW, lokalni twórcy ludowi, kościoły, stowarzyszenia, wiejskie domy kultury, nieformalne grupy młodzieży, rady rodziców, rady sołeckie,b) gospodarczego: rolnicy, przedsiębiorcy, związki pracodawców, rzemieślnicy i ich rodziny, c) publicznego: Urzędy Gmin poprzez współpracę przy organizacji warsztatów, wydarzeń, udostępnianiu pomieszczeń do spotkań, szkoleń, wydarzeń d) partnerzy: partnerskie LGD przy projekcie współpracy, |
| **Integrowanie różnych zasobów i branż działalności gospodarczej:** - przy budowie i przebudowie obiektów infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej i kulturalnej - współpracę  z lokalnymi przedsiębiorcami z branży: budowlanej, stolarskiej, dekarskiej itp. - przy doposażaniu zespołów w stroje ludowe i obrzędowe - współpracę z lokalnymi pracowniami krawieckimi,- premiowanie projektów (poprzez stworzenie odpowiedniego kryterium oceny w karcie oceny), które wykorzystują  różne lokalne zasoby np. folklor, historię, przyrodę, tradycje, produkty lokalne itp. |
| **Odpowiedź na zidentyfikowaną w analizie SWOT słabą stronę/zagrożenie:** W.1 Brak siłowni zewnętrznych, mała ilość placów zabaw, W.2 brak wielofunkcyjnych przestrzeni dla rekreacji, W.4 Mała liczba miejsc rekreacji i spędzania czasu wolnego, W.5 mała ilość miejsc spotkań, W.13 mało projektów inwestycyjnych, twórczych o nowej technologii, W.14 sporadyczne występowanie solarów świetlnych, które wykorzystują walory przyrodnicze, Brak chęci do pracy części społeczeństwa  |

 Tabela 19. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

**Cel ogólny II : Rozwój potencjału społecznego i aktywizacja mieszkańców LGD**

|  |
| --- |
| Cele szczegółowe II.1. Promocja i upowszechnianie wiedzy o obszarze LGD , II.2. Integracja i pobudzenie do realizacji oddolnych inicjatyw społeczności lokalnych, Przedsięwzięcie: **Angażowanie mieszkańców do inicjatyw oddolnych** |
| **Spójne i kompleksowe podejście:** obydwa cele szczegółowe wraz z planowanymi operacjami (m.in. organizacja warsztatów kulinarnych, rękodzieła łączących pokolenia, wydawanie publikacji promującej teren LGD) są spójne, powiązane ze sobą oraz wzajemnie się uzupełniają. |
| **Użycie różnych metod:** wsparcie finansowe poprzez przyznawanie dotacji, organizacja szkoleń, warsztatów, prowadzenie doradztwa, promowanie dobrych praktyk na stronie internetowej LGD. |
| **Zaangażowanie różnych sektorów i partnerów:**  a) społecznego m.in.: OSP, KGW, lokalni twórcy ludowi, kościoły, stowarzyszenia, wiejskie domy kultury, nieformalne grupy młodzieży, rady rodziców, rady sołeckie,b) gospodarczego: rolnicy, przedsiębiorcy, związki pracodawców, rzemieślnicy i ich rodziny, c) publicznego: Urzędy Gmin poprzez współpracę przy organizacji warsztatów, wydarzeń, udostępnianiu pomieszczeń do spotkań, szkoleń, wydarzeń d) partnerzy: partnerskie LGD przy projekcie współpracy, |
| **Integrowanie różnych zasobów i branż działalności gospodarczej m.in. poprzez:**- przy nagrywaniu płyt - współpracę z lokalnymi firmami nagraniowymi, drukarniami, grafikami,- przy wydawaniu publikacji - współpracę z lokalnymi grafikami, drukarniami itp.- przy realizacji zadań dot. wzmocnienia kapitału społecznego poprzez realizację projektów szkoleniowych  współpracę z lokalnymi firmami szkoleniowymi, cateringowymi, domami kultury, stowarzyszeniami itp.- premiowanie projektów (poprzez stworzenie odpowiedniego kryterium oceny w karcie oceny), które wykorzystują  różne lokalne zasoby np. folklor, historię, przyrodę, tradycje, produkty lokalne itp. |
| **Odpowiedź na zidentyfikowaną w analizie SWOT słabą stronę /zagrożenie:** W.5 mała ilość miejsc spotkań, W.6 małe zainteresowanie wydarzeniami kulturalnymi, W.7 brak zajęć i szkoleń dla osób starszych, W.8 brak produktu wyróżniającego obszar, W.10 brak oferty turystycznej i zorganizowanej promocji gmin, brak rozwoju agroturystyki, W.12 brak bazy noclegowej, Zwiększający się poziom dziedziczonej bezradności i obojętności społeczeństwa |

 Tabela 20. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

**Cel ogólny III : Tworzenie potencjału dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i tworzenie miejsc pracy**

|  |
| --- |
| Cele szczegółowe III.1. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości, II.2. Podnoszenie kompetencji i promocja lokalnej przedsiębiorczości: **Kształtowanie przedsiębiorczości i powstawanie nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich** |
| **Spójne i kompleksowe podejście:** obydwa cele szczegółowe wraz z planowanymi operacjami (m.in. podnoszenie kwalifikacji osób chcących zakładać działalności gospodarcze, stworzenie dodatkowych miejsc pracy z ukierunkowaniem na grupy defaworyzowane) są spójne, powiązane ze sobą oraz wzajemnie się uzupełniają. |
| **Użycie różnych metod:** wsparcie finansowe poprzez przyznawanie dotacji, refundacji, realizacja projektowych, organizacja szkoleń, prowadzenie doradztwa, promowanie dobrych praktyk na stronie internetowej LGD |
| **Zaangażowanie różnych sektorów i partnerów:** a) gospodarczego: rolnicy, przedsiębiorcy, b) społecznego: członkowie rodzin jako osoby współpracujące z mikro i małymi przedsiębiorstwami, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, c) publicznego: Urzędy Gmin poprzez współpracę przy organizacji wydarzeń, udostępnianiu pomieszczeń do spotkań, szkoleń, wydarzeń promocyjnych d) partnerzy: Powiatowe Urzędy Pracy w Sieradzu i Wieluniu, Ośrodki Doradztwa Rolniczego w Kościerzynie i Wieluniu. |
| **Integrowanie różnych zasobów i branż działalności gospodarczej m.in. poprzez:**- prowadzenie szkoleń specjalistycznych dla przedsiębiorców np. z zakresu OZE przez lokalne i regionalne podmioty  działające w tej branży,- premiowanie projektów (poprzez stworzenie odpowiedniego kryterium oceny w karcie oceny), które wykorzystują różne lokalne zasoby np. są skierowane do lokalnej społeczności, przedsiębiorcy chcą korzystać z usług specjalistów lub dostawców z lokalnego rynku, zakładają/rozwijają działalność gospodarczą, która przedkłada się na promocję lokalnych zasobów np. usługi turystyczne, gastronomiczne itp. |
| **Odpowiedź na zidentyfikowaną w analizie SWOT słabą stronę /zagrożenie:** W.15 obawa przed zakładaniem działalności gospodarczej, W.16 małe wsparcie finansowe dla przedsiębiorstw, W.17 brak oferty szkoleniowych związanych z zakładaniem firm, W.18 mało kursów na rynku pracy podwyższające kwalifikacje zawodowe, Zbyt dużo obostrzeń prawnych dla przedsiębiorców. |

 Tabela 21. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

|  |
| --- |
| **Cel główny I. Poprawa jakości życia z uwzględnieniem rozwoju kultury, rekreacji i turystyki na obszarze LGD**Cele szczegółowe I.1. Rozwój obszarów wiejskich poprzez tworzenie miejsc rekreacji, wypoczynku oraz rozwój kultury, I.2. Zachowanie dziedzictwa lokalnego,I.3. Ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność. |
| 1. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Skomlin z celem strategicznym I. Podnoszenie atrakcyjności infrastruktury społecznej, edukacyjnej i kulturalno – rekreacyjnej w miejscowości m.in. poprzez budowę miejsc rekreacyjnych. |
| 2. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Biała z celem strategicznym 5.3.1.2.Podniesienie jakości ochrony środowiska naturalnego m.in. poprzez inwestycje z wykorzystaniem kolektorów słonecznych, biomas, elektrowni wiatrowych. Z celem 5.3.2.1. Modernizacja infrastruktury społecznej i poprawienie dostępności wysokiej jakości usług publicznych m.in. poprzez rozwój ofert rekreacyjno-sportowych, budowę placów zabaw. |
| 3. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Wróblew z celem strategicznym 5. Podniesienie atrakcyjności gminy dla rozwoju turystyki i wypoczynku, 5.C Rozwój bazy turystyczno-rekreacyjnej m.in. poprzez rozwijanie sieci gospodarstw agroturystycznych, opracowanie systemu preferencji dla podmiotów gospodarczych Inwestujących w rozwój turystyki i rekreacji. |
| 4. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Brąszewice z celem strategicznym 1. Rozwój przestrzenny gminy, 1.4 Rozbudowa infrastruktury turystyczno-rekreacyjnej m.in. poprzez budowa zewnętrznych siłowni, organizacja nowych miejsc wypoczynkowych. |
| 5. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Brzeźnio z celem strategicznym II.3 Modernizacja infrastruktury społecznej m.in. poprzez wykorzystanie obiektów przez mieszkańców gminy i potencjalnych turystów. |
| 6. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Mokrsko z celem strategicznym III. Atrakcyjna i dostępna przestrzeń gminy Mokrsko, 1.1 Zagospodarowanie terenów niewykorzystanych na miejsca rekreacji dla różnych grup wiekowych m.in. poprzez stworzenie bezpiecznych i nowoczesnych placów zabaw dla dzieci z uwzględnieniem miejsc dla opiekujących się nimi rodziców, powstaną siłownie na świeżym powietrzu. |
| 7. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Wieluń z celem strategicznym II. Wzrost jakości życia mieszkańców, 4. Poprawa jakości życia istniejącej bazy sportowo-rekreacyjnej, 7. Zadbane środowisko naturalne gminy. m.in. poprzez działania inwestycyjne jak i nie inwestycyjne w zakresie podniesienia standardu istniejącej bazy sportowo-rekreacyjnej (siłownie na wolnym powietrzu, place zabaw, ścieżki rowerowe). |
| 8. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Złoczewskiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2014-2020 z celem strategicznym B.2 Budowa spójnej infrastruktury społecznej m.in. poprzez wprowadzenie działań promujących postawę obywatelską.  |
| 9. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 z celem strategicznym 5.3.1 Rozwój bazy kultury, sportu, turystyki, rekreacji m.in. poprzez wspieranie działań na rzecz podnoszenia atrakcyjności i unowocześnienia bazy kultury, bazy sportowo-rekreacyjnej. |
| 10. | Zgodność ze Zintegrowaną Strategią Rozwoju Powiatu Wieluńskiego na lata 2014-2020 z celem strategicznym 3. Spójnie terytorialnie i atrakcyjny przyrodniczo powiat. |
| 11. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Powiatu Sieradzkiego na lata 2015-2020 z celem strategicznym 2. Rozwój powiatu w oparciu o zrównoważone wykorzystanie zasobów naturalnych w ramach obszarów funkcjonalnych. |

 Tabela 22. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

|  |
| --- |
| **Cel główny II. Rozwój potencjału społecznego i aktywizacja mieszkańców LGD** Cele szczegółowe: II.1. Promocja i upowszechnianie wiedzy o obszarze LGD, II.2. Integracja i pobudzenie do realizacji oddolnych inicjatyw społeczności lokalnej. |
| 1. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Skomlin z celem strategicznym II. Rozwój zasobów ludzkich m.in. poprzez organizację zajęć kulturalnych i doszkalających dla mieszkańców. |
| 2. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Biała z celem strategicznym 5.3.3.3 Rozwój i promocja turystyki m.in. poprzez informacje turystyczne na stronie internetowej. |
| 3. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Wróblew z celem strategicznym 5. Podniesienie atrakcyjności gminy dla rozwoju turystyki i wypoczynku, 5.A Promocja walorów środowiska przyrodniczego i turystycznego gminy m.in. poprzez wydanie folderu, promowanie walorów w mediach. |
| 4. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Brąszewice z celem strategicznym 2. Podnoszenie jakości życia mieszkańców, 2.3 Organizacja cyklicznych wydarzeń kulturalnych, 2.4 Wzmacnianie więzi społecznych m.in. poprzez organizację nowych wydarzeń kulturalnych będących okazją do spotkania się mieszkańców, zwiększenie dostępności do kultury i rozrywki. |
| 5. | Zgodność z założeniami Strategii Rozwoju Gminy Brzeźnio z celem strategicznym III.3 Integracja działań w zakresie turystyki i rekreacji m.in. poprzez organizacja wydarzeń wykorzystujących potencjał turystyczny gminy i przygotowanie kompleksowej oferty turystycznej gminy. |
| 6. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Mokrsko z celem strategicznym II. Aktywne i zintegrowane społeczeństwo gminy Mokrsko, 2.2 Wzmacnianie tożsamości lokalnej, 2.4 Zwiększenie aktywności mieszkańców w życiu społecznym i gospodarczym gminy m.in. poprzez wspieranie gminnych i pozarządowych organizacji kultury w budowaniu lokalnych więzi i wzmacnianiu poczucia tożsamości lokalnej. |
| 7. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Wieluń z celem strategicznym III. Rozwój kapitału społecznego Wielunia oraz integracja mieszkańców, 1. Rozwijanie dialogu społecznego i wspieranie różnych form aktywizacji mieszkańców m.in. poprzez przygotowanie i wspieranie programów na rzecz rozwoju społeczności lokalnej. |
| 8. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Złoczew z celem szczegółowym 8. Doskonalenie i rozszerzanie form działalności oświatowo-wychowawczej m.in. poprzez realizowanie akcji programów społecznych wskazujących młodzieży aktywne formy spędzania czasu wolnego. |
| 9. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 z celem strategicznym 4.2 Kształtowanie świadomości kulturalnej oraz 4.2.1 Kształtowanie świadomości regionalnej i lokalnej opartej na historycznej i kulturowej różnorodności. |
| 10. | Zgodność ze Zintegrowaną Strategią Rozwoju Powiatu Wieluńskiego na lata 2014-2020 z celem strategicznym 2. Zintegrowana i aktywna społeczność powiatu. |
| 11. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Powiatu Sieradzkiego na lata 2015-2020 z celem strategicznym 5. Integracja samorządów i mieszkańców Ziemi Sieradzkiej, dbanie o jej dziedzictwo kulturowe, wspieranie aktywności obywatelskiej mieszkańców. |

 Tabela 23. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

|  |
| --- |
| **Cel główny III. Tworzenie potencjału dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i tworzenie miejsc pracy** Cele szczegółowe: III.1. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości, III.2. Podnoszenie kompetencji i promocja lokalnej przedsiębiorczości. |
| 1. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Biała z celem strategicznym 5.3.3.1 Wsparcie i promocja przedsiębiorczości m.in. poprzez organizację systemu wsparcia rozwoju przedsiębiorstw i zakładania nowych podmiotów gospodarczych, promocję potencjału gospodarczego.  |
| 2. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Wróblew z celem strategicznym 2.Tworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości lokalnej, 2.B Ograniczanie bezrobocia m.in. poprzez promowanie zatrudnienia bezrobotnych przy inwestycjach gminnych, organizowanie szkoleń przy współudziale PUP Sieradz. |
| 3. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Brąszewice z celem strategicznym 3. Tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości, 3.2 Tworzenie korzystnych warunków do rozwoju przedsiębiorstw m.in. poprzez pomoc w zakładaniu własnych przedsiębiorstw i ich prowadzeniu, aktywne wspieranie lokalnych przedsiębiorców. |
| 4. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Brzeźnio z celem strategicznym III.2 Aktywizacja lokalnej przedsiębiorczości m.in. poprzez realizację szkoleń dla mieszkańców w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. |
| 5. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Mokrsko z celem strategicznym I. Atrakcyjna i przedsiębiorcza gmina, 1.1 Opracowanie i wprowadzenie systemu zachęt i ulg podatkowych dla nowo powstałych podmiotów gospodarczych m.in. poprzez wspieranie branż takich jak przemysł, usługi, branżę budowlaną dzięki którym zatrudnienie znajdzie większa liczba osób z terenu gminy. |
| 6. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Gminy Wieluń z celem strategicznym I. Stworzenie sprzyjających warunków dla rozwoju gospodarczego w gminie Wieluń, 1. Rozwój MŚP w oparciu o proinnowacyjne postawy przedsiębiorców, 4. Rozwój turystyki aktywnej w oparciu o szlaki tematyczne m.in. poprzez budowę i rozwijanie współpracy pomiędzy samorządem i biznesem i utworzenie subregionalnej organizacji wspierającej przedsiębiorczość, rozwój bazy noclegowej wysokim i niedrogim standardzie. |
| 7. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Złoczewskiego Obszaru Funkcjonalnego na lata 2014-2020 z celem strategicznym C.2 Promocja i wsparcie mikro i małej przedsiębiorczości w szczególności uwzględniającej powstanie Kopalni „Złoczew” m.in. poprzez organizację szkoleń dla osób chcących rozpocząć działalność. |
| 8. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Kraju 2020”Aktywne Społeczeństwo, Konkurencyjna Gospodarka, Sprawne Państwo” z celem strategicznym I.2.4 Poprawa warunków ramowych do prowadzenia działalności gospodarczej. |
| 9. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 z celem strategicznym 3.2 Rozwój MŚP i Sektora Rolnego, 3.2.1 Poprawa konkurencyjności MŚP. |
| 10. | Zgodność ze Zintegrowaną Strategią Rozwoju Powiatu Wieluńskiego na lata 2014-2020 z celem strategicznym 1. Dynamiczna i konkurencyjna gospodarka powiatu. |
| 11. | Zgodność ze Strategią Rozwoju Powiatu Sieradzkiego na lata 2015-2020 z celem strategicznym 3. Wzrost zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy. |

 Tabela 24. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

Sekwencję interwencji planowanych do przeprowadzenia w ramach realizacji LSR wspólnie dla wszystkich celów szczegółowych przedstawiają: tabele w rozdziale V. Cele i wskaźniki.

**LSR LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” integruje następujące branże działalności gospodarczej:**

1) branża turystyczna, w tym m.in.: wynajem pokoi, usługi gastronomiczne, usługi rekreacyjne, wynajem hal namiotowych, scen plenerowych, nagłaśnianie imprez plenerowych.

2) branża budowlana, w tym m.in.: stolarstwo, ciesielstwo, zduństwo, usługi elektryczne, hydrauliczne, montaż OZE.

3) branża usługi dla ludności, w tym m.in.: biura rachunkowe, gabinety medyczne, weterynaryjne, kosmetyczne, usługi teleinformatyczne, informatyczne.

**Cele sformułowane w trakcie opracowywania LSR zostały przeanalizowane pod kątem ich zgodności i komplementarności z celami strategicznymi w dokumentach wyższego rzędu i są zgodne na poziomie lokalnym, wojewódzkim, krajowym i europejskim,** jak wykazano w tabelach nr 22, 23 i 24.

Lokalna Strategia Rozwoju ma charakter zintegrowany w obszarze:
**- sektorów życia społeczno-gospodarczego:** proponowane przedsięwzięcia zakładają udział w ich realizacji przedstawicieli sektora społecznego i gospodarczego;
**- sektorów gospodarki:** produkty lokalne, przemysłowe, jak i turystyczne będą wytworem przedsiębiorców z co kilku sektorów gospodarki; zdrowa żywność angażuje rolników, przetwórców, transportowców, handlowców itp;
**- wykorzystania lokalnych zasobów:** , atrakcyjne środowisko naturalne, zabytki oraz przyjaźnie nastawione społeczeństwo to potencjał, który właściwie wykorzystany przyczyni się do realizacji celów LSR.

1. **Rozdział - MONITORING I EWALUACJA**

Proces monitoringu i ewaluacji są względem siebie niezależne, choć pozostają w ścisłym związku, gdyż dotyczą tych samych zagadnień. Monitoring i ewaluacja Lokalnej Strategii Rozwoju są kluczowymi elementami skutecznego procesu jej wdrażania, zapewniającymi pozyskanie informacji na temat postępów prowadzonych działań, w głównej mierze w kontekście realizacji przyjętych celów strategicznych i operacyjnych. Stanowią równocześnie narzędzia kontroli i oceny umożliwiające korektę nieprawidłowości w procesie wdrażania LSR i funkcjonowania LGD, poprzez wprowadzenie niezbędnych modyfikacji i uaktualnień przy realizacji opracowanej strategii.

Monitoring realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia LGD ,,Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” stanowi równoległy do jej wdrażania, ciągły i rutynowy proces wymagający zbierania i analizy danych oraz raportowania wyników w określonych przedziałach czasowych. Dla sprawnej jego realizacji, przyjmuje się, iż proces monitorowania, z uwagi na charakter prowadzonych działań, w sposób ciągły i na bieżąco, prowadzony będzie przez biuro LGD. W odstępach półrocznych pracownicy biura sporządzać będą pisemne sprawozdania z realizacji LSR, analizowane i zatwierdzane następnie przez Zarząd. Treść sprawozdań, zgodnie z zasadą jawności działania LGD, będzie podawana do wiadomości publicznej za pośrednictwem strony internetowej Stowarzyszenia.

Organem odpowiedzialnym za przeprowadzenie ewaluacji będzie Zarząd, uprawniony do zlecania jej wykonania ekspertom zewnętrznym. Podobnie, jak w przypadku monitoringu, uzyskane wyniki prezentowane będą w formie raportu z badania ewaluacyjnego, upubliczniane za pośrednictwem strony www LGD.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Elementy funkcjonowania i wdrażania podlegające ocenie** | **Podmiot wykonujący badanie** | **Źródła danych i metody ich zbierania** | **Czas i okres dokonywania pomiaru** | **Analiza i ocena danych** |
| **Elementy funkcjonowania LGD podlegające ewaluacji** |
| Pracownicy biura LGD | Zarząd LGD / Ekspert, podmiot zewnętrzny  | * opinia kierownika biura nt. podległego personelu
* opinia Zarządu
* karta doradztwa
* sprawozdania z realizacji LSR
 | * IV kwartał 2018

(okres objęty pomiarem – III.2016 - III.2018)* IV kwartał 2021

(okres objęty pomiarem – IV.2018 -III.2021)* III/IV kwartał 2023 (okres objęty pomiarem - cały okres programowania)
 | * rzetelne wypełnianie obowiązków zgodnie z umową
* przestrzeganie regulaminu pracy biura
* jakość świadczonych usług
 |
| Organ zarządczy, decyzyjny oraz kontrolny | Ekspert, podmiot zewnętrzny  | * listy obecności z posiedzeń
* protokoły z posiedzeń
* ankiety, wywiady kwestionariuszowe z członkami Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjne
 | * IV kwartał 2018

(okres objęty pomiarem – III.2016 - III.2018)* IV kwartał 2021

(okres objęty pomiarem – IV.2018 -III.2021)* III/IV kwartał 2023 (okres objęty pomiarem - cały okres programowania)
 | * frekwencja na posiedzeniach
* realizacja uchwał
* przestrzeganie regulaminów pracy organów
 |
| Realizacja zadań w ramach funkcjonowania LGD, w tym ocenadziałalność LGD | Zarząd LGD / Ekspert, podmiot zewnętrzny / Ewaluacja z udziałem społeczności lokalnej | * sprawozdania z realizacji LSR
* wnioski o płatność
 | * IV kwartał 2018 (okres objęty pomiarem – III.2016 - III.2018)
* IV kwartał 2021 (okres objęty pomiarem – IV.2018 -III.2021)
* III/IV kwartał 2023 (okres objęty pomiarem - cały okres programowania)
 | * zakres realizacji oraz stopień wydatkowania budżetu w ramach LGD
* opinia społeczności lokalnej nt. działań realizowanych przez LGD
* rozpoznawalność LGD
* efektywność komunikacji LGD ze społecznością lokalną
 |
| **Elementy** **wdrażania LSR podlegające ewaluacji** |
| Realizacja LSR, w tym: celów, przedsięwzięć, wskaźników, wydatkowania budżetu | Zarząd LGD / Ekspert, podmiot zewnętrzny  | * matryca celów LSR
* informacje od instytucji wdrażającej o zawartych umowach oraz wysokości wypłaconych środków
* zestawienia wypłaconych środków
* sprawozdania z naborów wniosków o przyznanie pomocy
* sprawozdania z działalności organu decyzyjnego
* ankieta monitorująca postęp realizacji LSR
* karty kontrolne grantu
 | * IV kwartał 2018 (okres objęty pomiarem – III.2016 - III.2018)
* IV kwartał 2021 (okres objęty pomiarem – IV.2018 -III.2021)
* III/IV kwartał 2023 (okres objęty pomiarem - cały okres programowania)
 | * stopień realizacji poszczególnych celów
* stopień realizacji wskaźników
* stopień kontraktowania i wydatkowania środków
* spójność i trafność rozwiązań proceduralnych
 |
| Realizacja naborów , w tym: harmonogram, kryteriai procedury wyboru operacji, zainteresowanie społeczne naborem | Zarząd LGD / Ekspert, podmiot zewnętrzny / Ewaluacja z udziałem społeczności lokalnej | * sprawozdania z naborów wniosków o przyznanie pomocy
* sprawozdania z działalności organu decyzyjnego
* karta doradztwa
* analiza lokalnych kryteriów i procedury wyboru operacji
* wywiady kwestionariuszowe, ankiety z członkami Rady
 | * IV kwartał 2018 (okres objęty pomiarem – III.2016 - III.2018)
* IV kwartał 2021 (okres objęty pomiarem – IV.2018 -III.2021)
* III/IV kwartał 2023 (okres objęty pomiarem - cały okres programowania)
 | * zgodność działań z harmonogramem
* dostępność informacji oraz poziom zainteresowania lokalnej społeczności podejmowaniem działań w ramach prowadzonych naborów
* jasność, przejrzystość i aktualność lokalnych kryteriów wyboru
 |
| **Elementy funkcjonowania LGD podlegające monitorowaniu:** |
| Szkolenia realizowane przez LGD  | Pracownicy biura LGD | * listy obecności ze szkoleń
* ankieta oceniająca
 | * na bieżąco (sporządzanie raportów w odstępach półrocznych)
 | * stopień realizacji harmonogramu szkoleń
* frekwencja na szkoleniach
* jakość świadczonych usług
 |
| Doradztwo | Pracownicy biura LGD | * karty doradztwa
* sprawozdania z naborów wniosków o przyznanie pomocy
 | * na bieżąco (sporządzanie raportów w odstępach półrocznych)
 | * ilość i jakość świadczonych usług doradczych
* wskaźnik ilości wnioskodawców korzystających z doradztwa w stosunku do ilości osób korzystających z doradztwa w ramach naboru
 |
| Zainteresowanie działalnością LGD | Pracownicy biura LGD | * strona internetowa LGD
* listy obecności ze spotkań aktywizacyjnych
* ankiety kierowane do lokalnej społeczności
 | * na bieżąco (sporządzanie raportów w odstępach półrocznych)
 | * licznik wejść na stronę internetową
* frekwencja na spotkaniach aktywizacyjnych
* efektywność komunikacji LGD ze społecznością lokalną
* stopień realizacji planu komunikacji
 |
| Działalność organów LGD | Pracownicy biura LGD | * listy obecności z posiedzeń
 | * na bieżąco (sporządzanie raportów w odstępach półrocznych)
 | * frekwencja na posiedzeniach
 |
| **Elementy** **wdrażania LSR podlegające monitorowaniu** |
| Realizacja LSR i budżetu LGD | Pracownicy biura LGD | * matryca celów LSR
* informacje od instytucji wdrażającej o zawartych umowach oraz wysokości wypłaconych środków
* zestawienia wypłaconych środków
* sprawozdania z naborów wniosków o przyznanie pomocy
* ankieta monitorująca postęp realizacji LSR
* karta kontrolna grantu
 | * na bieżąco (sporządzanie raportów w odstępach półrocznych)
 | * stopień osiągania wskaźników produktu i rezultatu
* stopień wydatkowania budżetu na funkcjonowanie LGD, projekty realizowane przez beneficjentów, projekty grantowe, projekty współpracy
 |
| Nabory wniosków o przyznanie pomocy | Pracownicy biura LGD | * harmonogram naborów
* sprawozdania z naborów wniosków o przyznanie pomocy
* karta doradztwa
 | * na bieżąco (sporządzanie raportów w odstępach półrocznych)
 | * zgodność ogłaszania konkursów z harmonogramem
* stopień wykorzystania środków
* ilość osób korzystających z doradztwa
 |
| Projekty grantowe | Pracownicy biura LGD | * ankieta monitorująca
* karta kontrolna grantu
* aplikacja OMIKRON
 | * na bieżąco (sporządzanie raportów w odstępach półrocznych)
 | * zgodność ponoszonych wydatków z zestawieniem rzeczowo-finansowym
* terminowość realizacji

zadań grantowych |

 Tabela 25. *Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

1. **Rozdział - STRATEGICZNA OCENA ODZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO**

Zgodnie z art. 47 i art. 56(Dz. U. z 2013 r., poz. 1235 ze zm.) LGD wystąpiło o stwierdzenie czy koniecznym jest przeprowadzenie strategicznej oceny oddziaływania na środowisko dla projektu Lokalnej Strategii Rozwoju w ramach Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność(RLKS) w okresie programowania 2014-2020 obejmującej teren gmin: Biała, Brąszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew oraz Złoczew. W/w dokument opracowany jest w oparciu o Działania 19, Leader, zaplanowany do wdrażania w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020; według założeń LSR obszaru – projektu analizy SWOT, analizy problemów, celów oraz zapisów odwołujących się do Startegii województwa łódzkiego, gdzie wpisuje się on odpowiednio w następujące polityki i cele:

**I. Polityka Horyzontalna**

1. Filar 1 – Spójność gospodarcza; Cel strategiczny: Region wykorzystujący potencjał endogeniczny dla rozwoju inteligentnej gospodarki, oparty na kreatywności i przedsiębiorczości mieszkańców

a. Cel operacyjny 1 – Zaawansowana gospodarka wiedzy i innowacji

b. Cel operacyjny 2 – Nowoczesny kapitał ludzki i rynek pracy

c. Cel operacyjny 3 – Zintegrowane środowisko przedsiębiorczości dla rozwoju

 gospodarki

2. Filar 2 – Spójność społeczna; Cel strategiczny: Aktywne społeczeństwo obywatelskie, z dobrym dostępem do usług publicznych, sprzyjające włączeniu społecznemu grup wykluczonych

a. Cel operacyjny 4 – Wysoki poziom kapitału społecznego i silne społeczeństwo

 obywatelskie

b. Cel operacyjny 5 – Wysoki standard i dostęp do usług publicznych

c. Cel operacyjny 6 – Reintegracja społeczna grup wykluczonych lub zagrożonych

 wykluczeniem społecznych

3. Filar 3 – Spójność przestrzenna; Cel strategiczny: Zrównoważony rozwój przestrzenny regionu z silnie powiązanym systemem osadniczym, z nowoczesna infrastrukturą i racjonalnie wykorzystanymi zasobami środowiska przyrodniczego

 a. Cel operacyjny 7 – Wysoka jakość i dostępność infrastruktury transportowej i

 technicznej

 b. Cel operacyjny 8 – Wysoka jakość środowiska przyrodniczego

 c. Cel operacyjny 9 – Zrównoważony system osadniczy

**II. Polityka terytorialno - funkcjonalna**

1. 1.2 Obszary Wiejskie

a. Cel strategiczny: atrakcyjne osadniczo obszary wiejskie, wykorzystujące potencjały

 wewnętrzne dla rozwoju wielofunkcyjnego

2. 2.4. Obszar Rozwoju Intensywnego Rolnictwa

a. Cel strategiczny: obszar rozwoju konkurencyjnego, produktywnego rolnictwa oraz

 nowoczesnego przetwórstwa rolno - spożywczego, opartego na tradycjach

 przedsiębiorczych oraz strukturach sieciowych powiązanych z sektorem naukowo –

 badawczym

3. 2.5. Obszary Turystyczne Dolin Rzecznych Warty i Prosny

a. Cel strategiczny: obszary rozwoju turystyki uzdrowiskowej, konferencyjnej,

 sportowej i aktywnej o znaczeniu ponadlokalnym, wykorzystujące endogeniczne

 potencjały środowiska przyrodniczego i dziedzictwa kulturowego

Powyższy dokument został poddany Prognozie oddziaływania na środowisko, a swym zakresem założenia LSR nie wykraczają poza zakładane w nich cele. Projekt złożeń LSR pozostaje w zgodności z celami przyjętymi w dokumentach strategicznych szczebla regionalnego. Można tym samym wnioskować, że osiąganie celów Strategii, będzie przyczyniać się do osiągania celów i założeń dokumentów strategicznych wyższego szczebla, jednakże ze względu na wielkość środków jaką przewiduje się do udzielania pomocy Wnioskodawcom w ramach LSR (do 7 mln. zł.) skala wpływu będzie niewielka.

**III. Uwarunkowania zgodnie z art. 49 ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko:**

1) charakter działań przewidzianych w dokumentach, o których mowa w art. 46 i 47, w szczególności:

a) stopień, w jakim dokument ustala ramy dla późniejszej realizacji przedsięwzięć,

 w odniesieniu do usytuowania, rodzaju i skali tych przedsięwzięć;

 Poziom sformułowania przedsięwzięć zakładanych w LSR w ramach których beneficjenci

 będą składali wnioski o pomoc jest bardzo ogólny. W LSR zostaną określone warunki

 dostępu do dofinasowania w ramach przedsięwzięć tj. m.in.: rodzaj beneficjentów,

 wielkość dofinansowania, rodzaj premiowanych projektów. **LGD nie wyznacza w**

 **opracowywanym dokumencie ram dla przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na**

 **środowisko.** b) powiązania z działaniami przewidzianymi w innych dokumentach;

 Założenia LSR pozostają w zgodności z celami przyjętymi w dokumentach strategicznych

 szczebla międzynarodowego, wspólnotowego, krajowego oraz regionalnego. Można tym

 samym wnioskować, że osiąganie celów Strategii, będzie przyczyniać się do osiągania

 celów i założeń dokumentów strategicznych wyższego szczebla, jednakże w małym

 stopniu. c) przydatność w uwzględnieniu aspektów środowiskowych, w szczególności w celu

 wspierania zrównoważonego rozwoju, oraz we wdrażaniu prawa wspólnotowego w

 dziedzinie ochrony środowiska;

 Dokument będzie zawierał opis walorów środowiskowych LGD, jednocześnie wskazując je

 jako atut obszaru i możliwość wykorzystania ich w celach rozwojowych i promocyjnych

 obszaru, a także zachowania walorów przyrodniczych i kulturowych. d) powiązania z problemami dotyczącymi ochrony środowiska;

Założenia LSR wskazują na potrzebę wsparcia edukacji w zakresie wykorzystania

odnawialnych źródeł energii oraz podniesienia umiejętności w pozyskiwaniu funduszy na

realizację inwestycji związanych z OZE.

2) rodzaj i skalę oddziaływania na środowisko, w szczególności:

a) prawdopodobieństwo wystąpienia, czas trwania, zasięg, częstotliwość i odwracalność

 oddziaływań;

 W złożeniach LSR nie przewidziano przedsięwzięć, które powodowałyby jakikolwiek rodzaj

 działań znacząco oddziaływujących na środowisko, tym samym nie można określić skali

 oddziaływania na środowisko. **LGD nie wyznacza w opracowywanym dokumencie ram dla**

 **przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko.** b) prawdopodobieństwo wystąpienia oddziaływań skumulowanych lub transgranicznych;

 W złożeniach LSR nie przewidziano przedsięwzięć, które powodowałyby jakikolwiek rodzaj

 działań wpływających na występowanie oddziaływań skumulowanych lub

 transgranicznych. c) prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka dla zdrowia ludzi lub zagrożenia dla środowiska,

 W założeniach LSR nie przewidziano żadnych działań, które powodowałyby jakikolwiek

 ryzyka dla zdrowia ludzi lub zagrożenia dla środowiska.

3) cechy obszaru objętego oddziaływaniem na środowisko, w szczególności:

a) obszary o szczególnych właściwościach naturalnych lub posiadające znaczenie dla

 dziedzictwa kulturowego, wrażliwe na oddziaływania, istniejące przekroczenia standardów

 jakości środowiska lub intensywne wykorzystywanie terenu;

 Na obszarze Lokalnej Grupy Działania obejmującej obszar gmin wchodzących w skład

 obszaru objętego LSR występują następujące rezerwaty, obszary chronione:

 - Rezerwat przyrody ,,Jaźwiny”(Gmina Brąszewice);

 - ,,Brąszewicki” Obszar Chronionego Krajobrazu(Gminy Brąszewice, Złoczew i Wróblew);

 - Rezerwat leśny ‘’Nowa Wieś”(Gminy Brzeźnio i Złoczew);

 - Uroczysko ,,Pyszków”(Gmina Brzeźnio);
 - Rezerwat przyrody ,,Paza”(Gmina Złoczew);

 - Rezerwat Wrząca(Gmina Złoczew);

 - Park Krajobrazowy Międzyrzecza Warty i Widawki(Otulina);

 - Nadwarciański obszar Chronionego Krajobrazu;

 - Załęczański Park Krajobrazowy;

 - Obszar Chronionego Krajobrazu(Dolina Rzeki Prosny);

 - Rezerwat leśny Lasek Kurowski;

 - Zespół Przyrodniczo – Krajobrazowy ,,Wzgórza Ożarowskie.

 **Pomniki przyrody**: okazy Długosza Królewskiego – chroniona paproć krajowa, bluszcz

pospolity, świerki pospolite, dęby szypułkowe, jodły, sosny zwyczajne, buki, osiki, klony,

 jawory, klony zwyczajne, klony polne, wiąz szypułkowy, wierzba iwa, jarząb, jabłoń płonka,

 lipy drobnolistne, sosna wejmutka.

 **Zabytkowe parki:** Kliczków Mały, Kliczków Wielki, Dębołęka, Ostrów, Nowa wieś, Pyszków,

Tubądzin, Charłupia Wielka, Kobierzycko, Inczew, Kościerzyn, Olewin, Masłowice, Radu,

 Starzenice, Kopydłów, Naramice, Wielgie, Ostrówek, Czarnożyły.

b) formy ochrony przyrody w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody oraz obszary podlegające ochronie zgodnie z prawem międzynarodowym – na terenie LGD ,,Ziemia Wieluńsko- Sieradzka” **nie istnieje ekologiczna sieć NATURA 2000.**

**IV. Według założeń LSR obszaru LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” – projekt analizy SWOT, analizy problemów, celów, przedsięwzięć połowa działań będzie związana z udzielaniem pomocy na rozwój przedsiębiorczości, tj.:**

\* podejmowanie działalności gospodarczej,

\* rozwijanie działalności gospodarczej,

\* podnoszenie kompetencji osób realizujących operacje w zakresie podejmowania działalności gospodarczej i rozwijania działalności gospodarczej.

 W oparciu o przedstawione w/w materiały Regionalny Dyrektor Ochrony Środowiska w Łodzi stwierdził brak konieczności przeprowadzenia strategicznej oceny oddziaływania na środowisko, uznając że dokument ten nie kwalifikuje się do przeprowadzenia strategicznej oceny oddziaływania na środowisko. Strategia Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność przygotowana przez LGD ,,Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” nie wyznacza ram dla późniejszej realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, a realizacja jego postanowień prawdopodobnie nie spowoduje znaczącego oddziaływania na środowisko.

# WYKAZ WYKORZYSTANEJ LITERATURY.

Zgodnie z oczekiwaniami wskazanymi w *Poradniku w ramach pracy nad LSR* analizie poddane została grupa dokumentów: akty prawne, legislacja unijna i krajowa, dokumenty programowe, dokumenty strategiczne, wytyczne, opracowania naukowe oraz ewaluacje i raporty dotyczące przedmiotu działania LSR i wdrożenia LSR:

**Akty prawne:**

1) Rozporządzenie (WE) 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320).

2) Rozporządzenie (WE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 (Dz.U. L 347 z 20.12.2013, str. 487).

3) Ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczność (Dz.U. z 2015 r. poz. 378)

4) Ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (Dz. U. z 2015 r. poz. 349).

5) Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (Dz.U. z 2015 r. poz. Poz. 1570).

6) Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 19 października 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (Dz.U. z 2015 r. Poz. 1839).

7) Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz.U. poz. 1146 oraz z 2015 r. poz. 378).

8) Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. 2009 nr 157 poz. 1240 późn. zm.).

9) Ustawa z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (Dz. U. z 2013 r., poz. 1235 ze zm.).

**Dokumenty programowe:**

1) Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, decyzja KE z dnia 12 grudnia 2014 r. nr C(2014) 9783

2) Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Warszawa, luty 2015r.

3) Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020 - Umowa Partnerstwa, decyzja KE nr C(2014) 3517 w sprawie zatwierdzenia niektórych elementów Umowy Partnerstwa na lata 2014–2020.

**Dokumenty strategiczne:**

1) Strategia Europa 2020.

2) Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2010-2020.

3) Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego 2014– 2020.

4) Strategia Rozwoju Kraju 2020.

5) Program Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020.

6) Program Rozwoju Turystyki w Województwie Łódzkim na lata 2007–2020.

7) Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020.

8) Strategia Rozwoju Powiatu Sieradzkiego 2020.

9) Strategia Rozwoju Powiatu Wieluńskiego 2020.

10) Strategia Rozwoju Gminy Biała

11) Strategia Rozwoju Gminy Brąszewice

12) Strategia Rozwoju Gminy Brzeźnio

13) Strategia Rozwoju Gminy Czarnożyły

14) Strategia Rozwoju Gminy Mokrsko

15) Strategia Rozwoju Gminy Ostrówek

16) Strategia Rozwoju Gminy Skomlin

17) Strategia Rozwoju Gminy Wieluń

18) Strategia Rozwoju Gminy Wróblew

19) Strategia Rozwoju Gminy Złoczew

20) Plan przeciwdziałania depopulacji w województwie łódzkim.

21) Programem Rozwoju Turystyki w Województwie Łódzkim na lata 2007–2020.

**Wytyczne:**

1) Wspólne Wytyczne Dyrekcji Generalnych Komisji Europejskiej, AGRI, EMPL, MARE i REGIO, na temat rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych. Wytyczne dla państw członkowskich i instytucji zarządzających programami. Wytyczne dla beneficjentów, Wersja 2: sierpień 2014.

2) Zasady realizacji instrumentu Rozwój lokalny kierowany przez społeczność w Polsce, MIR,Warszawa 2014.

3) Poradnik dla lokalnych grup działania w zakresie opracowania lokalnych strategii rozwoju na lata 2014-2020. Materiał zredagowany w Departamencie Rozwoju Obszarów Wiejskich Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi na podstawie wyników prac Zespołu Roboczego ds. Opracowania Zakresu Lokalnych Strategii Rozwoju przy Grupie tematycznej ds. Podejścia Leader, Wydanie III uzupełnione i zaktualizowane, Warszawa 2015

4) Regulamin konkursu na wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, MRiRW, Warszawa 2015

Tak jak wykazano na wstępie, w toku partycypacyjnego procesu tworzenia LSR analizie poddano dokumenty różnego rodzaju: dokumenty programowe i strategiczne, ewaluacje, opracowania, raporty, sprawozdania oraz literaturę fachową. Analiza danych będzie kontynuowana na etapie wdrożenia LSR.

**WYKAZ TABEL:**

*Tabela 6. Powierzchnia i ludność obszaru LGD, Źródło: Opracowanie własne według danych z GUS.*

*Tabela 7. Harmonogram I edycji spotkań, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

*Tabela 8. Harmonogram II edycji spotkań, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

***Tabela 9. Obszary, na które może mieć wpływ LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.***

*Tabela 10. Liczba ludności z podziałem na płeć w gminach obszaru LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka” na przestrzeni roku 2006 i 2013, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

*Tabela 6. Struktura ludności w grupach wiekowych z podziałem na funkcjonalność z poszczególnych gminach obszaru LGD, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

*Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON z obszaru LGD wg wybranych sekcji, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

***Tabela 8. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON z obszaru LGD w 2013 r, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.***

*Tabela 9. Sytuacja społeczna osób i rodzin na terenie LGD, Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań Ośrodków Pomocy Społecznej.*

*Tabela 10. Struktura ilości bibliotek do czytelników, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

***Tabela 11. Sytuacja na rynku pracy wg wybranych kryteriów w poszczególnych gminach obszaru LGD, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.***

*Tabela 12. Struktura ludności bezrobotnej pod względem poziomu wykształcenia w poszczególnych gminach obszaru LGD, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

*Tabela 13. Analiza SWOT, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

*Tabela 14. Planowana realizacja projektów współpracy, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

*Tabela 15. Powiązanie przedsięwzięć LSR z grupami docelowymi, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

*Tabela 16. Cele i wskaźniki w realizacji LSR, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

***Tabela 17. Matryca logiczna powiązań diagnozy obszaru i ludności, analizy SWOT oraz celów i wskaźników, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.***

***Tabela 18. Harmonogram planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach LSR kierowanego przez społeczność, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.***

***Tabela 19. Cel ogólny I : Poprawa jakości życia z uwzględnieniem rozwoju kultury, rekreacji i turystyki na obszarze LGD w ramach zintegrowania, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.***

***Tabela 20. Cel ogólny II : Rozwój potencjału społecznego i aktywizacja mieszkańców LGD w ramach zintegrowania, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.***

***Tabela 21. Cel ogólny III : Tworzenie potencjału dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i tworzenie miejsc pracy w ramach zintegrowania, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.***

*Tabela 22. Zgodność celu ogólnego I z celami strategicznymi, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

*Tabela 23. Zgodność celu ogólnego II z celami strategicznymi Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

*Tabela 24. Zgodność celu ogólnego III z celami strategicznymi Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

*Tabela 25. Monitoring i ewaluacja, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

**WYKAZ WYKRESÓW:**

*Wykres 1. Liczba członków LGD w poszczególnych sektorach, Źródło: Opracowanie własne według własnych danych.*

*Wykres 2. Struktura ludności z podziałem na grupy wiekowe na obszarze LGD, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

*Wykres 3. Gęstość zaludnienia na obszarze LGD w latach 2006, 2013, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

*Wykres 4. Bezrobotni na obszarze LGD w latach 2006 i 2013, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

*Wykres 5. Poziom zatrudnienia wg płci na obszarze LGD, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

*Wykres 6. Poziom zatrudnienia na obszarze LGD na przestrzeni lat 2006 i 2013, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.*

*Wykres 7. Liczba przyjętych baz pomysłów, Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z zarejestrowanych baz pomysłów.*

*Wykres 8. Ilość oddanych opinii, Źródło: Opracowanie własne na podstawie wypracowanej Analizy SWOT przez społeczność lokalną oraz na podstawie ankiet sondażowych internetowych.*

**WYKAZ TABEL DO ZAŁĄCZNIKÓW LSR:**

***Tabela 1 do Załączników LSR. PLAN DZIAŁANIA.***

***Tabela 2 do Załączników LSR. BUDŻET LSR.***

***Tabela 3 do Załączników LSR. Plan finansowy w zakresie poddziałania 19.2 PROW 2014-2020.***

***Tabela 4 do Załączników LSR. Planowany budżet działań komunikacyjnych oraz planowane efekty działań komunikacyjnych.***

***Tabela 5 do Załączników LSR. Zagrożenia i środki zaradcze.***

**ZAŁĄCZNIKI DO LSR**

**Załącznik nr 1- PROCEDURA AKTUALIZACJI LOKLANEJ STRATEGII ROZWOJU**

Celem procedury jest dostosowanie zapisów Lokalnej Strategii Rozwoju do wymogów prawnych, aktualizacja danych dotyczących obszaru oraz korekta zapisów wynikająca z ewaluacji wdrażania LSR. Aktualizacja LSR jest procesem dążenia do modyfikacji celów i priorytetów strategii, która pozwoli na wykorzystanie pojawiających się szans i likwidację zagrożeń wynikających z ze zmiennych warunków zewnętrznych a wpływających na wszechstronny rozwój Stowarzyszenia. Potrzeba aktualizacji może wynikać ze zmian w otoczeniu zewnętrznym lub bieżącej realizacji zadań. Dobór zadań do strategii odbywa się w oparciu o ocenę zjawisk społecznych i ich stopnia zaspokajania w procesie konsultacji społecznych.

Wszyscy członkowie LGD, a także mieszkańcy obszaru mają możliwość składania wniosków, uwag i propozycji zmian w zapisach LSR. Na stronach internetowych dostępne są adresy e-mailowe oraz wyznaczone miejsce pod nazwą „napisz wiadomość”. Wszystkie uwagi są zbierane i analizowane w biurze LGD.

Aktualizacja strategii rozwoju w zakresie celów i priorytetów rozwoju będzie przeprowadzana przez powołany zespół poprzez realizację następujących działań:

- poinformowanie społeczeństwa i organizacji pozarządowych za pośrednictwem tablicy ogłoszeń w Biurze LGD oraz w gminach członkowskich o możliwości składania wniosków i propozycji do zmian strategii

- określenie czasu konsultacji społecznych

- podanie propozycji zmian do publicznej wiadomości

- przedstawienie propozycji zmian Zarządowi LGD do konsultacji

- przedstawienie propozycji strategii po zmianach

Aktualizacja strategii zostanie uchwalona przez Zarząd LGD.

**Załącznik nr 2 - PROCEDURA DOKONYWANIA EWALUACJI I MONITORINGU**

Procedura dokonywania ewaluacji i monitorowania opracowana przez LGD uwzględnia:

1. elementy funkcjonowania LGD, które będą podlegać ewaluacji
* rzetelność i terminowość wykonywania obowiązków służbowych przez pracowników biura LGD,
* praca i jakość komunikacji wewnętrznej organów zarządczych, decyzyjnych i kontrolnych,
* efektywność i adekwatność zadań realizowanych w ramach funkcjonowania LGD,
* opinia w środowisku lokalnym nt. działalności i funkcjonowania LGD, w tym jakość świadczonych usług.
1. elementy wdrażania LSR, które będą podlegać ewaluacji

- ocena stanu osiągniętych wskaźników dla celów ogólnych i szczegółowych LSR,

- zasadność ilości przedsięwzięć i ich zakresów oraz wskaźników,

- analiza LSR pod kątem możliwości osiągnięcia założonych celów,

- ocena stanu kontraktowania i wydatkowania środków,

- analiza spójności i trafności rozwiązań proceduralnych wdrażania LSR,

- harmonogram, kryteria i procedury wyboru operacji.

1. elementy, które LGD zamierza monitorować

Zagadnienia podlegające monitorowaniu w zakresie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju wraz z rozpatrywanymi kryteriami:

* stopień realizacji LSR – poziom osiągania przyjętych wskaźników produktu
i rezultatu,
* realizacja budżetu – stopień wydatkowania budżetu w ramach przydzielonych środków na funkcjonowanie LGD, projektów realizowanych przez beneficjentów, projektów grantowych, operacji własnych oraz projektów współpracy, zgodność wydatkowania środków pod kątem osiąganych wskaźników,
* nabory wniosków o przyznanie pomocy - terminowość (zgodność ogłaszania konkursów z harmonogramem), stopień wykorzystania środków, liczba osób korzystających z doradztwa (konsultacje telefoniczne i w biurze LGD),
* realizacja projektów grantowych - terminowość realizacji poszczególnych zadań grantowych, zgodność ponoszonych wydatków z zadeklarowanym zestawieniem rzeczowo-finansowym operacji.

Zagadnienia podlegające monitorowaniu w zakresie funkcjonowania biura LGD:

* ocena efektywności szkoleń i doradztwa przeprowadzonych przez pracowników biura LGD w zakresie realizacji LSR (lista obecności i ankieta oceniająca – dot. szkoleń, karty doradztwa, wskaźnik ilości wnioskodawców korzystających z doradztwa w stosunku do ilości osób korzystających z doradztwa w ramach naboru),
* zainteresowanie działalnością LGD (liczba wejść na stronę LGD),
* działalność organów LGD (frekwencja na posiedzeniach Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjnej).

Głównym narzędziem badawczym w procesie monitoringu wdrażania LSR będzie ankieta monitorująca, kierowana do wszystkich beneficjentów i grantobiorców operacji podejmowanych w ramach realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność objętego PROW na lata 2014-2020. Niniejsza ankieta przekazywana będzie beneficjentom przez biuro LGD po uzyskaniu informacji od Instytucji Wdrażającej o wystawieniu zlecenia płatności, bądź w przypadku projektów grantowych po zatwierdzeniu wniosku o płatność złożonego przez realizatora zadania grantowego. Jej wypełnienie będzie obowiązkowe dla wszystkich podmiotów, które otrzymały wsparcie finansowe na realizację działań za pośrednictwem LGD. Bezpośredni nadzór nad zbieraniem danych z ww. ankiet sprawować będzie biuro LGD.

Po przeprowadzonych naborach biuro LGD sporządzać będzie sprawozdania, odzwierciedlające rzeczywisty obraz ich przebiegu.

Ponadto z racji prowadzonych naborów wniosków o przyznanie pomocy w ramach projektów grantowych, celem kontroli prawidłowego i terminowego ich przebiegu, pracownicy LGD dokonywać będą wybiórczych wizytacji w miejscach realizacji poszczególnych zadań grantowych. Pomocna w tym zakresie będzie aplikacja OMIRON, umożliwiająca śledzenie harmonogramów prac wybranych zadań. W zakresie ich monitoringu pracownicy biura posiłkować się będą poniższą kartą kontroli.

1. kryteria, na podstawie których będzie prowadzona ewaluacja funkcjonowania LGD i realizacji LSR

e) kryteria, na podstawie których będzie prowadzona ewaluacja funkcjonowania LGD i realizacji LSR

- trafność,

- efektywność,

- skuteczność,

- użyteczność,

- trwałość.

 f) czas, sposób i okres objęty pomiarem

Proces monitoringu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju i funkcjonowania LGD,
 w sposób ciągły i na bieżąco, prowadzony będzie przez biuro LGD. Jako formę raportowania przyjmuje się sprawozdania z jego przebiegu sporządzane w odstępach półrocznych przez pracowników biura, analizowane i zatwierdzane przez Zarząd, a następnie upubliczniane za pośrednictwem strony internetowej LGD.

Badanie ewaluacyjne względem strategii oraz w odniesieniu do ram czasowych ujętych w budżecie LSR, LGD planuje:

* ewaluację mid-term - (2018 r.) – diagnoza stopnia realizacji LSR. Wszystkie zmiany kontekstu, niska skuteczność, efektywność czy użyteczność są sygnałami do zmiany przyjętych założeń i modyfikacji strategii działania,
* ewaluację mid-term - (2021 r.) - diagnoza stopnia realizacji LSR. Wszystkie zmiany kontekstu, niska skuteczność, efektywność czy użyteczność są sygnałami do zmiany przyjętych założeń i modyfikacji strategii działania,
* ewaluację ex-post - podsumowująca całość okresu programowania (2023 r.),
* ewaluację on-going – przeprowadzana w razie potrzeby, w trakcie wdrażania strategii w celu identyfikacji barier realizacji poszczególnych celów.

Dane źródłowe:

* Typ ilościowy - dane ilościowe będą pochodziły z wszelkiego rodzaju zestawień, sprawozdań, sporządzanych na potrzeby PROW 2014-2020, w tym sprawozdań z przebiegu monitoringu LSR i LGD,
* Typ jakościowy - dane jakościowe natomiast pochodzić będą z analiz opinii, wyników obserwacji, ankiety ewaluacyjnej, czyli z zastosowania jakościowych technik badawczych.

Proponowane metody badawcze (narzędzia badawcze):

* wywiady kwestionariuszowe z członkami Zarządu LGD, Rady LGD, pracownikami biura LGD,
* ewaluacyjna ankieta telefoniczna, ankieta e-mailowa,
* wywiad zogniskowany (focus group).

Wzory dokumentów:

|  |  |
| --- | --- |
| **…………………………*****Pieczątka jednostki*** | **SPRAWOZDANIE Z NABORÓW WNIOSKÓW O PRZYZNANIE POMOCY****NR …………../………**(nr kolejny / rok)**W RAMACH PODDZIAŁANIA****„WSPARCIE NA WDRAŻANIE OPERACJI W RAMACH STRATEGII ROZWOJU LOKALNEGO KIEROWANEGO PRZEZ SPOŁECZNOŚĆ”****PROGRAMU ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH NA LATA 2014-2020** |
| **Zakres tematyczny naboru** |  |
| **Nr naboru** |  |
| **Termin naboru**/ DD-MM-RRRR – DD-MM-RRRR/ |  |
| **Terminowość ogłaszania naboru zgodnie z przyjętym harmonogramem** |  ** TAK  NIE** |
| **Limit dostępnych środków** **/zł/** |  | **Łączna kwota złożonych wniosków****/zł/** |  |
| **Ilość wniosków:** | **Złożonych w terminie naboru** | **Wycofanych** |
|  |  |
| **Ilość wniosków wybranych do dofinansowania przez LGD, przekazanych do dalszej oceny** |  | **Wnioskowana kwota pomocy operacji wybranych do dofinansowania, przekazanych do dalszej oceny** |  |
| **Procentowe wykorzystanie limitu** |  |
| **Ilość osób korzystających z doradztwa** |  | **Ilość wnioskodawców korzystających z doradztwa** |  |
| **Załączniki** |  |

**ANKIETA MONITORUJĄCA POSTĘP REALIZACJI
LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU STOWARZYSZENIA LGD ,,ZIEMIA WIELUŃSKO-SIERADZKA”**

**Zgodnie z umową dofinansowania, podpisaną przez beneficjenta z Instytucją Wdrażającą/Stowarzyszeniem LGD ,,Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”, beneficjent zobowiązany jest do przekazania Lokalnej Grupy Działania informacji niezbędnych do monitorowania wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju. W związku z powyższym prosimy o wypełnienie niniejszej ankiety.**

**Dla każdego zrealizowanego projektu prosimy o wypełnienie oddzielnej ankiety na podstawie danych
z wniosku i umowy o przyznanie pomocy oraz wniosku o płatność.**

**Wypełnioną ankietę w oryginale należy dostarczyć do biura LGD w nieprzekraczającym terminie 14 dni od daty jej otrzymania.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko/****nazwa Beneficjenta** |  |
| **Adres zamieszkania/ siedziby beneficjenta** |  |
| **Nr wniosku nadany przez LGD** |  |
| **Tytuł operacji** |  |
| **Okres realizacji operacji****(od MM-RRRR do MM-RRRR)** |  |
| **Nr umowy o dofinansowanie** |  |
| **Wnioskowana kwota pomocy (zł)** |  | **Wypłacona kwota pomocy (zł)** |  |
| **Data podpisania umowy** |  | **Data otrzymania płatności ostatecznej** |  |
| **Imię i nazwisko osoby uprawnionej do kontaktu** |  |
| **Adres korespondencyjny osoby uprawnionej do kontaktu** |  |
| **Nr telefonu/faxu osoby uprawnionej do kontaktu**  |  | **E-mail** |  |
| **Rok sprawozdawczy** |  |

 **Cele realizacji operacji:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cel ogólny** |  |
| **Cel szczegółowy** |  |
| **Przedsięwzięcie** |  |

 **Wskaźniki realizacji operacji**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Wskaźnik produktu** | **Wartość** |
| **1** |  |  |
| **2** |  |  |
| **…** |  |  |
| **Lp.** | **Wskaźnik rezultatu** | **Wartość** |
| **1** |  |  |
| **2** |  |  |
| **….** |  |  |

**Problemy w realizacji operacji:**

**………………………………………………………………………………………………………………………………**

**Grupa docelowa realizacji operacji:**

** Przedsiębiorcy  Organizacje pozarządowe  Lokalni liderzy**

** Jednostki administracji publicznej  Organizacje i grupy nieformalne  Rolnicy i domownicy**

** Turyści  Dzieci i młodzież  Seniorzy**

** Osoby niepełnosprawne  Lokalna społeczność  Bezrobotni**

** Kobiety Mężczyźni  Inne, jakie ……………….**

**Oświadczenie**

Przyjmuję do wiadomości, iż moje dane osobowe będą przetwarzane przez Stowarzyszenie LGD „Ziemia Wieluńsko-Sieradzka”.

Wyrażam zgodę na udostępnienie ankiety instytucjom i podmiotom dokonującym oceny i ewaluacji. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych oraz danych związanych z realizacją niniejszej operacji, zgodnie z przepisami ustawy z dn. 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.), w celach związanych z realizacją działań Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Oświadczam, iż dane zawarte w niniejszej ankiecie są zgodne z prawdą.

Data: Podpis:

**KARTA KONTROLNA GRANTU**

**NR …………../……….**

(nr kolejny / rok)

|  |  |
| --- | --- |
| **Tytuł projektu grantowego** |  |
| **Zakres tematyczny projektu grantowego** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Przeprowadzający kontrolę** |  |

|  |
| --- |
| 1. **DANE PODMIOTU KONTROLOWANEGO**
 |
| **Imię i Nazwisko /Nazwa Grantobiorcy** |  |
| **NIP** |  | **REGON** |  |
| **Adres zamieszkania / siedziba Grantobiorcy** | **Województwo** |  |
| **Powiat** |  | **Gmina** |  |
| **Miejscowość**  |  | **Kod** |  |
| **Ulica /nr domu / lokalu /działki** |  |
| **Tel.** |  | **Fax** |  |
| **E-mail** |  |
| **Nazwa zadania grantowego** |  |
| **Okres realizacji zadania grantowego** (od MM-RRRR do MM-RRRR**)** |  |

|  |
| --- |
| 1. **POWIADOMIENIE O CZYNNOŚCIACH KONTROLNYCH**
 |
| Powiadomienie o kontroli: TAK  NIE | Sposób powiadamiania | Data | Osoba powiadamiana | Osoba powiadamiająca |
| Telefon |  |
| List polecony |  |  |  |  |
| Inne …… |  |

|  |
| --- |
| 1. **PRZEPROWADZENIE CZYNNOŚCI KONTROLNYCH**
 |
| Kontrola została zrealizowana? TAK  NIE | Jeśli NIE podać przyczynę:…………………………………………................................... |

|  |
| --- |
| 1. **DANE OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W CZYNNOŚCIACH KONTROLNYCH**
 |
|  | Imię  | Nazwisko |
| Podmiot kontrolujący |  |  |
| Podmiot kontrolowany |  |  |

|  |
| --- |
| 1. **CZYNNOŚCI KONTROLNE**
 |
| Przedmiot weryfikacji zadania grantowego | Ocena zgodności ze stanem faktycznym | Uwagi kontrolujących |
| TAK | NIE | ND |
| Zgodność lokalizacji  |  |  |  |  |
| Terminowość realizacji  |  |  |  |  |
| Prawidłowość realizacji zestawienia rzeczowo-finansowego |  |  |  |  |
| …………………………. |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 1. **POZOSTAŁE UWAGI**
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. **ZAŁĄCZNIKI DO KARTY KONTROLNEJ**
 |
| 1. |  |
| 2. |  |
| .. |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Data rozpoczęcia i zakończenia kontroli: | ……………………………..data i godzina rozpoczęcia czynności kontrolnych | ……………..…………………..data i godzina zakończenia czynności kontrolnych |
| Miejsce przeprowadzenia kontroli: |  |
|  |  | Podpis kontrolujących: |  |

**Załącznik nr 3 - PLAN DZIAŁANIA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CEL OGÓLNY****nr1** | **Lata** | **2016-2018** | **2019-2021** | **2022 -2023** | **RAZEM 2016-2023** | **Program** | **Poddziałanie/ zakres Programu** |
| Nazwa wskaźnika | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Razem wartość wskaźników | Razem planowane wsparcie w PLN |
| **Cel szczegółowy 1.A1** Rozwój obszarów wiejskich poprzez tworzenie miejsc rekreacji, wypoczynku oraz rozwój kultury | PROW |  |
| 1.1.A1 | W1.1. A1 | 26 sztuk | 53,28 % | 672 000,00 | 21 sztuk | 100 % | 589 500,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 47 sztuk | 1 261 500,00 | PROW | Realizacja LSR |
| W1.2. A1 | 10 sztuk | 40,40 % | 295 129,00 | 14 sztuk | 100 % | 435 400,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 24 sztuk | 730 529,00 | Realizacja LSR |
| **Razem cel szczegółowy 1.A1** |  | 967 129,00 |  | 1 024 900,00 |  | 0,00 |  | 1 992 029,00 |  |  |
| **Cel szczegółowy 1.B2** Zachowanie dziedzictwa lokalnego | PROW |  |
| 1.1.B2 | W1.3. B2 | 7 sztuk | 100 % | 277 720,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 7 sztuk | 277 720,00 | PROW | Realizacja LSR |
| W1.4 .B2 | 14 sztuk | 100 % | 341 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 14 sztuk | 341 000,00 | Realizacja LSR |
| **Razem cel szczegółowy 1.B2** |  | 618 720,00 |  | 0,00 |  | 0,00 |  | 618 720,00 |  |  |
| **Cel szczegółowy 1.C3** Ochrona środowiska, przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz innowacyjność | PROW |  |
| 1.1.C3 | W1.5. C3 | 4 sztuk | 62,96 % | 170 000,00 | 2 sztuk | 100 % | 100 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 6 sztuk | 270 000,00 | PROW | Realizacja LSR |
| W1.6. C3 | 10 sztuk | 100 % | 110 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 10 sztuk | 110 000,00 | Projekt współpracy |
| **Razem cel szczegółowy 1.C3** |  | 280 000,00 |  | 100 000,00 |  | 0,00 |  | 380 000,00 |  |  |
| Razem cel ogólny |  | 1 865 849,00 |  | 1 124 900,00 |  | 0,00 |  | 2 990 749,00 |  |  |
| **CEL OGÓLNY****Nr2** | **Lata** | **2016-2018** | **2019-2021** | **2022 -2023** | **RAZEM 2016-2023** | **Program** | **Poddziałanie/zak res Programu** |
| Nazwa wskaźnika | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Razem wartość wskaźników | Razem planowane wsparcie w PLN |
| **Cel szczegółowy 2.A1** Promocja i upowszechnianie wiedzy o obszarze LGD | PROW |  |
| 2.2.A1 | W2.1.A1 | 2 sztuk | 100 % | 100 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 2 sztuk | 100 000,00 | PROW | Realizacja LSR |
| W2. 2. A1 | 4 kpl. |  % | 13 000,00 | 1 kpl. | 100 % | 15 000,00 | 0 kpl | 100 % | 0,00 | 5 kpl. | 28 000,00 | Aktywizacja LGD |
|  | W2.3. A1 | 2 komplet | 64,79% | 46 000,00 | 1 komplet | 100 % | 25 000,00 | 0 komplet | 100 % | 0,00 | 3 komplet | 71 000,00 |  | Aktywizacja LGD |
| **Razem cel szczegółowy 2.A1** |  | 159 000,00 |  | 40 000,00 |  | 0,00 |  | 199 000,00 |  |  |
| **Cel szczegółowy 2.B2** Integracja i pobudzenie do realizacji oddolnych inicjatyw społeczności lokalnej | PROW |  |
| 2.2.B2 |  W2.3.B2 | 12 sztuk | 48,06 % | 248 240,00 | 13 sztuk | 100 % | 271 011,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 25 sztuk | 519 251,00 | PROW | Realizacja LSR |
| W2.4.B2 | 13 sztuk | 100 % | 11 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 13 sztuk | 11 000,00 | Aktywizacja - Animacja |
| **Razem cel szczegółowy 2.B2** |  | 259 240,00 |  | 271 011,00 |  | 0,00 |  | 530 251,00 |  |  |
| Razem cel ogólny |  | 418 240,00 |  | 311 011,00 |  | 0,00 |  | 729 251,00 |  |  |
| **CEL OGÓLNY****Nr3** | **Lata** | **2016-2018** | **2019-2021** | **2022 -2023** | **RAZEM 2016-2023** | **Program** | **Poddziałanie/zak res Programu** |
| Nazwa wskaźnika | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Wartość z jednostką miary | % realizacji wskaźnika narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Razem wartość wskaźników | Razem planowane wsparcie w PLN |
| **Cel szczegółowy 3.A1** Rozwój lokalnej przedsiębiorczości | PROW |  |
| 3.3.A1 | W3.1.A1 | 20 sztuk | 100 % | 2 000 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 20 sztuk | 2 000 000,00 | PROW | Realizacja LSR |
| W3.2.A1 | 15 sztuk | 100 % | 1 500 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 15 sztuk | 1 500 000,00 | Realizacja LSR |
| **Razem cel szczegółowy 3.A1** |  | 3 500 000,00 |  | 0,00 |  | 0,00 |  | 3 500 000,00 |  |  |
| **Cel szczegółowy 3.B2** Podnoszenie wiedzy I kompetencji społeczności lokalnej | PROW |  |
| 3.3.B2 | W3.3.B2 | 3 komplet | 50 % | 50 000,00 | 4 komplet | 100 % | 50 000,00 | 0 komplet | 100 % | 0,00 | 7 komplet | 100 000,00 | PROW | Aktywizacja LGD |
| W3.4.B2 | 21 sztuk | 62,50 % | 25 000,00 | 13 sztuk | 100 % | 15 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 34 sztuk | 40 000,00 | Aktywizacja LGD |
| W3.5.B2 | 1 sztuk | 100 % | 30 000,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 0 sztuk | 100 % | 0,00 | 1 sztuk | 30 000,00 | Projekt współpracy |
| **Razem cel szczegółowy 3.B2** |  | 105 000,00 |  | 65 000,00 |  | 0,00 |  | 170 000,00 |  |  |
| Razem cel ogólny 3 |  | 3 605 000,00 |  | 65 000,00 |  | 0,00 |  | 3 670 000,00 |  |  |
| Razem LSR |  | 5 889 089,00 |  | 1 500 911,00 |  | 0,00 |  | 7 390 000,00 |  |  |
| Razem planowane wsparcie na przedsięwzięcia dedykowane tworzeniu i utrzymaniu miejsc pracy w ramach poddziałania Realizacja LSR PROW | % budżetu poddziałania Realizacja LSR |
|  | 3 500 000 | 50% |
| **Funkcjonowanie LGD** | **Lata** | **2016-2018** | **2019-2021** | **2022 -2023** | **RAZEM 2016-2023** | **Program** | **Poddziałanie/zak res Programu** |
| Nazwa działania | Jednostkamiary | % realizacji narastająco | Planowane wsparcie | Jednostka miary | % realizacji narastająco | Planowane wsparcie w PLN | Jednostkamiary | % realizacji narastająco | Planowane wsparcie wskaźnika narastająco | Razem wartość wskaźników | Razem planowane |  |  |
| Koszty bieżące |  | 38,57 % |  540 000,00zł |  | 84,29 | 640 000,00 |  | 100% | 360 000,00 zł |  | 1 400 000,00 zł | PROW | Funkcjonowanie LGD |

*Tabela 1 do Załączników LSR.*

**Załącznik nr 4 – BUDŻET LSR**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zakres wsparcia** | **Wsparcie finansowe (PLN)** |
| **PRO W** | **RPO** | **PO RYBY** | **Fundusz wiodący** | **Razem EFSI** |
| **EFS** | **EFRR** |
| **Realizacja LSR** (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013) | 1750 000 |  |  | 0 |  | 1 750 000 |
| **Współpraca** (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013) | 35 000 |  |  | 0 |  | 35 000 |
| **Koszty bieżące** (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013) | 350 000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 350 000 |
| **Aktywizacja** (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013) | 62 500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 62 500 |
| **Razem** | 2 197 500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 197 500 |

 *Tabela 2 do Załączników LSR.*

 ***Plan finansowy w zakresie poddziałania 19.2 PROW 2014-2020***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Wkład EFRROW** | **Budżet państwa** | **Wkład własny będący wkładem krajowych środków publicznych** | **RAZEM** |
| **Beneficjenci inni niż jednostki sektora finansów publicznych** | 875 000 |  |  | 875 000 |
| **Beneficjenci będący jednostkami sektora finansów publicznych** | 0  |  | 0 | 0 |
| **Razem** | 875 000 |  |  | 875 000 |

 *Tabela 3 do Załączników LSR.*

**Załącznik nr 5 – PLAN KOMUNIKACJI**

1. **Prezentacja głównych celów i przesłanek leżących u podstaw opracowania planu**

Planu Komunikacji Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020 został opracowany w celu promowania LSR, zwłaszcza wśród mediów i ogółu mieszkańców LGD oraz rozpowszechnianie informacji o możliwościach wsparcia przewidzianych w strategii wśród potencjalnych Beneficjentów, którzy będą mogli ubiegać się o przyznanie dotacji w jej ramach. Planowane działania mają wzbudzić zainteresowanie oraz zachęcić potencjalnych Beneficjentów do skutecznego aplikowania o środki, a także tworzyć warunki do uczestnictwa lokalnej społeczności we wdrażaniu strategii i osiąganiu założonych w niej celów, a przez to wzmocnić konkurencyjność i atrakcyjność Lokalnej Grupy Działania. Niniejszy plan opracowano przy aktywnym wsparciu społeczności lokalnej podczas konsultacji/spotkań.

Cel ogólny działań informacyjno – promocyjnych jest realizowany poprzez następujące cele szczegółowe:

1. informowanie beneficjentów o zasadach i kryteriach udzielania wsparcia w ramach LSR oraz w procesie realizacji projektów,
2. budowanie pozytywnego wizerunku LGD wśród mieszkańców obszaru poprzez informowanie ich o możliwościach dofinansowania oraz o efektach realizacji LSR oraz bezpośrednich korzyściach wynikających z ich realizacji,
3. promocja dobrych praktyk osiąganych na obszarze LGD oraz w innych regionach,
4. wzrost rozpoznawalności i świadomości istnienia Funduszy Europejskich poprzez promowanie skutków dotychczasowego wdrażania funduszy przez gminy obszaru LGD,
5. utrwalenie spójnego systemu identyfikacji wizualnej LGD.

Powyższe cele zostaną osiągnięte poprzez intensywne, różnorodne i długofalowe działania informacyjno-promocyjne, których ważnym elementem będą kampanie:

* promocyjno – wizerunkowe, skierowane do mediów, ogółu społeczeństwa oraz dotychczasowych i potencjalnych Beneficjentów,
* informacyjne – adresowane do konkretnych grup potencjalnych Beneficjentów, uprawnionych do korzystania ze środków Unii Europejskiej.
1. **Opis działań komunikacyjnych i grup docelowych oraz środków przekazu, w tym działań podejmowanych w przypadku problemów z realizacją LSR, niskim poparciu społecznym dla działań zrealizowanych przez LGD**

Dla beneficjentów oraz pozostałych grup docelowych, zaplanowano następujące działania informacyjno-promocyjne:

1. spotkania informacyjne (m.in.: szkolenia z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych, konferencje, seminaria, warsztaty);
2. publikacja i dystrybucja materiałów informacyjnych i promocyjnych (m.in.: foldery, ulotki, newsletter);
3. udział w targach, wystawach, imprezach;
4. masowych i inne spotkania o zasięgu międzynarodowym, krajowym, regionalnym i lokalnym;
5. strona internetowa (prowadzenie strony internetowej LGD zawierającej m.in.: informacje o naborach wniosków, kryteria wyboru, dokumenty programowe, bieżące informacje o prowadzonych działaniach) oraz promocja na portalach społecznościowych;
6. promocja i informacja w środkach masowego przekazu (kampanie telewizyjne/radiowe/prasowe);
7. opracowanie jednolitego systemu wizualizacji indywidualnej LGD poprzez opracowanie logotypu wraz z księgą wizualizacji oraz zakup narzędzi promocji typu: roll up, bannery, namiot, długopisy, smycze, torby reklamowe, teczki, opatrzonych logo LGD oraz UE.

**Grupy docelowe**

1. **Beneficjenci (projektodawcy) i potencjalni beneficjenci LSR.**

Celem działań informacyjno – promocyjnych adresowanych do ww. grupy docelowej jest zapoznanie,
z zasadami korzystania z dostępnej pomocy finansowej oraz zasadami rozliczania operacji. Informacja skierowana do tych grup powinna mieć ponadto charakter motywujący do składania wniosków oraz przedstawiać przykłady dobrych praktyk i zmian na obszarach wiejskich dokonywane w efekcie realizacji programu. Do tej grupy należą: mieszkańcy, przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, jst, instytucje kultury.

1. **Grupy defaworyzowane**

Działania skierowane do tej grupy będą mieć charakter informacyjny i motywujący do podjęcia działań w kierunku podjęcia zatrudnienia. Działania skierowane do tej grupy to głównie spotkania informacyjne oraz warsztaty i szkolenia, a także komunikaty zachęcające do podjęcia aktywności udostępnione w miejscach ogólnodostępnych (m.in.: tablice ogłoszeń, kurendy). Dzięki współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w Sieradzu i Wieluniu będziemy mogli skutecznie dotrzeć do danego grona społeczeństwa dzięki zamieszczonym ogłoszeniom na tablicach informacyjnych i kierowaniu przez PUP osób do biura LGD. Do tej grupy należą: osoby bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz młodzież.

1. **Społeczność lokalna**

Informacja i promocja PROW 2014-2020 adresowana do społeczności lokalnej wsi w głównej mierze ma na celu informowanie o efektach PROW 2014-2020, zapoznawanie z przykładami dobrych praktyk i pozytywny odbiór programu LEADER. Ze względu na wielkość ww. grupy docelowej działania informacyjne kierowane będą do liderów wsi: sołtysów, aktywnych członków stowarzyszeń lokalnych.

1. **Środki masowego przekazu**

Celem działań skierowanych do środków masowego przekazu jest upowszechnienie informacji o działaniach wdrażanych przez LGD w ramach RLKS, o stanie wdrażania LSR, rezultatach i efektach tych działań, o zrealizowanych projektach, dobrych praktykach. Jest to specyficzny rodzaj grupy docelowej, będący właściwie kanałem komunikacyjnym.

**Działania komunikacyjne oraz odpowiadające im środki przekazu uwzględniające różnorodne rozwiązania komunikacyjne**

Treść komunikatów dostosowana będzie do prowadzonych działań promocyjnych:

* informacyjne – tj. treści pozbawione emocji, czyli czysto fachowe i informacyjne – narzędzia: biuletyn, ulotki, dokumenty programowe,
* wizerunkowe – reklama na materiałach promocyjnych spójna z Systemem Identyfikacji Wizualnej, promująca styl, elegancję i profesjonalizm,
* perswazyjne – wszelkie reklamy w telewizji lokalnej, radiowe, prasowe, na plakatach, portalach społecznościowych.

**Zakładane wskaźniki w oparciu o planowany budżet działań komunikacyjnych (finansowanych w ramach poddziałania „Koszty bieżące i aktywizacja”) oraz planowane efekty działań komunikacyjnych**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Termin** | **Cel komunikacji** | **Nazwa działania komunikacyjnego** | **Adresaci działania komunikacyjnego** | **Środki przekazu** | **Wskaźniki** | **Budżet** | **Planowane efekty** |
| II poł. 2016  | Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o LSR, jej głównych celach, realizowanych naborach, zasadach przyznawania dofinansowania oraz typach projektów, które będą miały największe szanse wsparcia z budżetu LSR  | Kampania informacyjna nt głównych założeń LSR na lata 2014-2020  | - Wszyscy potencjalni wnioskodawcy, w szczególności przedsiębiorcy, oraz organizacje pozarządowe i mieszkańcy obszaru  | - Artykuły w prasie lokalnej - Ogłoszenia w siedzibach instytucji publicznych (urzędy, GOKi) - Artykuły na stronach internetowych oraz portalach społ. - Biuletyn LGD - Spotkania  | - Liczba artykułów w prasie lokalnej - 1 komplet- Liczba ogłoszeń na tablicach w instytucjach publicznych - Liczba ogłoszeń na stronach www i portalach społ. - Liczba wejść na stronę internetową - Liczba spotkań – 4 spotkania | *5 000,00* | Liczba osób poinformowanych o zasadach realizacji LSR 100 osób na spotkaniach i wejścia na stronę – ok. 500- liczba ogłoszeń w mediach – 1 komplet |
| II poł. 2016 / I, II poł. 2017/ II poł. 2018 | Poinformowanie ogółu mieszkańców o założeniach LSR bądź efektach jej realizacji | Kampania informacyjna nt. głównych założeń LSR na lata 2014-2020  | - Wszyscy mieszkańcy obszaru LGD  | - Artykuły w prasie lokalnej - Spoty w lokalnym radiu i telewizji - Ulotki - Plakaty  | - Liczba artykułów w prasie lokalnej - Liczba spotów - 1 komplet- Liczba wydanych ulotek - 1 komplet | 10 000,00 | - liczba rozdanych ulotek w PUP, ŁODR łódź oraz na całym terenie LGD– 1 komplet- liczba ogłoszeń w mediach – 1 komplet |
| II poł. 2017 | Poinformowanie potencjalnych wnioskodawców o głównych zasadach interpretacji poszczególnych kryteriów oceny używanych przez organ decyzyjny LGD (zwłaszcza kryteriów jakościowych) | Spotkania nt. zasad oceniania i wyboru projektów przez LGD  | - Wszyscy potencjalni wnioskodawcy, w szczególności przedsiębiorcy, rolnicy oraz organizacje pozarządowe i mieszkańcy obszaru  | - Prezentacje członków organu decyzyjnego/Zarządu/pracowników biura w trakcie spotkań - Ulotka informacyjna wręczana na spotkaniu  | - Liczba spotkań – 4 sztuki- Liczba ulotek do rozdysponowania na jednym spotkaniu - 1 komplet- liczba spotów w mediach – 1 komplet | *3 000,00* | - Liczba osób na spotkaniu - 100- Liczba rozdanych ulotek – 1 komplet- liczba ogłoszeń w mediach – 1 komplet |
| I, II poł. 2018r. | Animacja ze społecznością lokalną | Spotkania dotyczące pobudzenia mieszkańców do oddolnych inicjatyw do kreowania i wdrażania działań | - osoby z grupy de faworyzowanej – 50+, kobiety z KGW | - spotkania aniamacyjne | - liczba spotkań związanych z animacją społeczności lokalnej – 5 spotkań | *3 000,00* | - liczba osób biorących udział w spotkaniach - 100 |
| II poł. 2017r. / II poł. 2018r.II poł. 2019r./ II poł 2020r. | Uzyskanie informacji zwrotnej nt. oceny jakości pomocy świadczonej przez LGD w kolejnych konkursach pod kątem konieczności przeprowadzenia ewentualnych korekt w tym zakresie (np. dodatkowego przeszkolenia osób udzielających pomocy, np. w zakresie komunikacji interpersonalnej)  | Badanie satysfakcji wnioskodawców LGD dot. jakości pomocy świadczonej przez LGD na etapie przygotowywania wniosków o przyznanie pomocy | - Wnioskodawcy w poszczególnych zakresach operacji w ramach LSR  | - Ankiety w wersji elektronicznej rozsyłane na adresy email wnioskodawców/do pobrania w biurze LGD | - Ankiety rozesłane do min. 70% wnioskodawców (zakończonych konkursów)  | *2000,00* | - Zwrot ankiet na poziomie min. 60%  |

*Tabela 4 do Załączników LSR*

**Analiza efektywności zastosowanych działań komunikacyjnych i środków przekazu**

LGD zaangażowana we wdrażanie LSR jest zobligowane do regularnego prowadzenia badań ewaluacyjnych i oceny skuteczności prowadzonych działań, w tym z zakresu działań komunikacyjnych. W związku z tym LGD będzie publikowała na stronie LGD oraz gmin te informacje w formie zestawień okresowych, rocznych i końcowych. Ocena realizacji poszczególnych działań będzie dokonywana w oparciu o wskaźniki szczegółowo opisane w Planie Komunikacji. Ocena realizacji Planu opierać będzie się na ocenie poszczególnych działań realizowanych w ramach Planu, dokonywanych na podstawie ankiet oraz wyznaczonych wskaźników oceny skuteczności zawartych w powyższej tabeli.

**Opis wniosków/opinii zebranych podczas działań komunikacyjnych, sposobu ich wykorzystania w procesie realizacji LSR.**

W planie komunikacji przewidziane są działania mające na celu pozyskanie informacji o funkcjonowaniu LGD i realizacji LSR. Dane będą zbierane w formie informacji zwrotnej nt. oceny jakości pomocy świadczonej przez LGD pod kątem konieczności przeprowadzenia ewentualnych korekt w tym zakresie (np. dodatkowego przeszkolenia osób udzielających pomocy, np. w zakresie komunikacji interpersonalnej). Dodatkowe informacje zbierane będą podczas działań informacyjnych o zasadach i efektach LSR skierowane do potencjalnych wnioskodawców oraz mieszkańców. Pozyskane w ten sposób informacje zostaną wykorzystane do aktualizacji LSR, procedur oraz ewentualnej zmiany funkcjonowania poszczególnych organów LGD czy biura. W sytuacji zaistnienia problemów z wdrażaniem LSR, a także potencjalnego pojawienia się sytuacji niesatysfakcjonującej akceptacji społecznej wdrożone zostaną następujące środki zaradcze:

|  |  |
| --- | --- |
| **Zagrożenie** | **Środki zaradcze** |
| Brak zaufania do instytucji zajmującej się Funduszami i przekonanie o ich niedostępności.  | Bezpośrednie kontakty mieszkańców z przedstawicielami instytucji odpowiedzialnych za LSR, szkolenia dla beneficjentów. |
| Wykorzystywanie kwestii funduszy do celów politycznych. | Wzajemna kontrola instytucji i gmin zaangażowanych w LSR. |
| Brak zrozumienia przekazu przez mieszkańców, beneficjentów i potencjalnych beneficjentów.  | Formułowanie komunikatów w sposób jasny, spójny i przejrzysty.  |
| Niski poziom realizacji LSR | Bezpośrednie kontakty mieszkańców z przedstawicielami instytucji odpowiedzialnych za LSR, dodatkowe szkolenia dla beneficjentów. |

 *Tabela 5 do Załączników LSR*

Wyniki działań realizowanych w ramach planu komunikacji będą upubliczniane za pomocą internetowych środków przekazu, poprzez zamieszczanie na stronie internetowej LGD i poszczególnych gmin partnerskich zestawień i raportów..

1. Dla każdego z funduszy, w ramach których w danym półroczu planowane jest ogłoszenie naboru, należy wskazać hasłowo zakres tematyczny oraz planowaną alokację każdego z naborów. [↑](#footnote-ref-1)
2. Jeśli dotyczy. [↑](#footnote-ref-2)